Vastuullisuus-raportti 2022

HONKAJOKI®
wealth by recycling

Sisältö

Honkajoki-konserni

01 Alkusanat

Vastuullisuudesta voimaa tulevaisuuteen 4

02 Toimitusjohtajan katsaus

Vastuullisuuden keskiössä ovat ihmiset ja luonto 6

03 Yritys- ja yhteiskuntavastuu

Honkajoki-konserni lyhyesti 8

Honkajoki Oy:n uusi strategia 9

Visio 2027 ja arvot 9

Honkajoen uusi strategia ja uudistunut organisaatiorakenne 10

Vastuullisuusohjelma 2023–2024 teemat 14

04 Ympäristövastuu

Kiertotalous suojelee luonnon monimuotoisuutta 16

Kokonaispäästöt 19

Honkajoki Oy päästöt 20

Findest Protein päästöt 22

05 Sosiaalinen vastuu

Ihmiset ovat toimintamme ytimessä 24

Prioriteettina ennaltaehkäisyyn panostaminen 25

Vahva yhteys sidosryhmien välille syntyy hyvästä vuorovaikutuksesta 26

Olennaisuusanalyysi 27

Asiakastyytyväisyys 30

Henkilöstötyytyväisyys 31

06 Taloudellinen vastuu

Liikevaihdon vahva kasvu jatkui 32

Tunnusluvut 2022 33

Avainluvut 2022 35

Myynti ja tuotteet 36

07 Raportointi 38

08 Sisältöindeksi 39

HONKAJOKI®

Vastuullisuudesta voimaa tulevaisuuteen

Kulunut vuosi on monella tapaa pitänyt sisällään merkittäviä muutoksia globaalisti, mutta myös pienemmässä mittakaavassa Honkajoella. Paluu normaaliin uuteen arkeen Covidin jälkeen pysähtyi yhdessä yössä Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainassa. Sota Euroopassa synnytti kasan uusia ongelmia, joita joudumme ratkaisemaan seuraavat vuosikymmenet. Sota on kestänyt jo yli vuoden ja valitettavien ennusteiden mukaan sillä ei ole loppua näkyvissä. Kansainväliset raportit ennustavat tulevaisuuteen joukon uusia riskejä, ja samaan aikaan yhä vahvemmin luonnon monimuotoisuuden väheneminen uhkaa syventyä ja ilmastonmuutoksen torjunta ei etene toivotulla tavalla. Olemme jälleen uuden aikakauden edessä, joka vaatii päättäjiltä ja yrityksiltä vastuullista, määrätietoista toimintaa uhkien torjumiseksi ja hyvän elämän turvaamista niin ihmisille kuin myös luonnolle.

Honkajoki uudisti strategian vuosille 2023–2027. Meidän missionamme on huolehtia sivuvirrat kiertoon vastuullisesti. Tämä ei rajoitu pelkästään Suomeen, vaan teemme tavoitteellisesti töitä sen eteen, että voimme olla ratkaisemassa eläinperäisten sivuvirtojen tuomia haasteita globaalisti Suomen rajojen ulkopuolella. Strategiamme ytimessä on useita kunnianhimoisia tavoitteita, jotka luovat pohjan vastuulliselle liiketoiminnalle. Ylätason strategiaa täydentää vastuullisuuden toimenpideohjelma, jonka jaamme kolmeen kokonaisuuteen. Ensimmäinen teemamme on ympäristö. Tavoitteemme on ottaa aktiivisesti askeleita kohti hiilineutraalisuutta ja pienempää ympäristökuormaa. Toinen teema on hyvinvoiva henkilöstö ja kannustava ilmapiiri. Nämä ovat avaintekijöitä henkilökunnan hyvinvointiin, joihin pyrimme määrätietoisesti. Kolmas teema on vastuullinen varallisuus ja talous, joka mahdollistaa tuotekehitystyön ja investoinnit ihmisiin sekä teknologiaan. Tavoitteisiin voit tutustua sivulla 12.

Olemme Honkajoella odottaneet kauan ohjausta EU-tasolla vastuullisuustyöhön, oikeastaan vuodesta 2016 asti, kun aloitimme ensimmäisen vastuullisuusraportin suunnittelutyön. Lainsäädännön vaatimat muutokset tulevat uudistamaan myös vastuullisuuskentän toimintatapoja. On ilahduttavaa huomata, että keskustelu on monipuolistunut ja arkipäiväistynyt myös yrityksissä. Kaikki vastuullisuustekijät kuitenkin yhdistyvät kolmeen tärkeään kokonaisuuteen: huolehditaan ympäristöasioista, kannetaan vastuu ihmisistä ja varmistetaan taloudellinen läpinäkyvyys. Nämä teemat osatavoitteineen löytyvät Honkajoen uudesta strategiasta ja vastuullisuustoimenpideohjelmasta.

Uusi EU-tason lainsäädäntö tulee vaikuttamaan vastuullisuustyöhön. Kestävyysraportoinnin direktiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) hyväksyttiin marraskuussa. Tavoitteena on parantaa yritysten ilmasto- ja ympäristöraportointia sekä varmistaa, että yritykset raportoivat avoimesti sekä vertailukelpoisesti tavoitteistaan ja toiminnastaan. Tämä on sekä yritysten että kuluttajien etu. Toivottavasti jatkossa tuotteiden ja palvelujen välinen vaikuttavuusarviointi olisi helpompaa niin yrityskumppaneille kuin kuluttajille.

Visiomme on olla turvallisin ja luotettavin ravintoketjun arvontuottaja. Saavuttaaksemme tämän vision missionamme on huolehtia sivuvirrat kiertoon vastuullisesti. Tämä edellyttää määrätietoisia toimenpiteitä kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla joka päivä. Työ ei ole valmis, tekemistä riittää.

HONKAJOEN YRITYSVASTUUTA KOSKEVAT TIEDUSTELUT

Reetta Nevala

reetta.nevala@honkajokioy.fi

Visiomme on olla turvallisin ja luotettavin ravintoketjun arvontuottaja.

Toimitusjohtajan katsaus

Vastuullisuuden keskiössä ovat ihmiset ja luonto

Honkajoen vuonna 2022 aloitettu strategian uudistaminen on saatu valmiiksi, ja strategia vuosille 2023–2027 on nyt julkaistu. Uuden strategian keskiössä ovat vastuullisuus, turvallisuus ja luotettavuus kaikilla toiminnan tasoilla.

Vuonna 2022 käynnistyi Honkajoen uuden strategian rakentaminen vuosille 2023–2027. Strategia julkaistiin tänä keväänä, ja se on nyt esiteltynä myös tässä vastuullisuusraportissa. Strategiamme läpileikkaavia teemoja ovat vastuullisuus, turvallisuus ja luotettavuus, ja ne kytkeytyvät Honkajoella kaikkiin toiminnan tasoihin – työntekijöihin, asiakkaisiin, tuotantoon ja tuotteisiin sekä liiketoimintaan.

Missionamme on, että huolehdimme sivuvirrat kiertoon vastuullisesti. Aiomme olla turvallisin ja luotettavin alamme toimija. Olimme yrityksenä ensimmäisiä, jotka tekivät hiilijalanjälkilaskelmia, jo vuonna 2010. Olemme panostaneet vastuullisuuden kehittämiseen päämäärätietoisesti ja menneet viimeisen kymmenen vuoden aikana vauhdilla eteenpäin.

Tulevien vuosien aikana tahtimme ei suinkaan hidastu, vaan strategiamme mukaisesti panostamme entistäkin vahvemmin energiankulutuksen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen, nollahävikkiin ja veden käytön vähentämiseen.

Vastuullisuus koskettaa myös henkilöstöpolitiikkaa. Yhdeksi tärkeimmäksi strategiseksi tavoitteeksemme on määritetty työntekijäkokemuksen vahvistaminen, jota viemme eteenpäin panostamalla erityisesti esihenkilötyön ja esihenkilöiden osaamisen kehittämiseen. Sekä asiakas- että henkilöstötyytyväisyytemme paranivat viime vuonna, ja toteutimme kyselyn keskeisille sidosryhmillemme. Strategiatyön yhteydessä myös organisaatiorakenteemme uudistettiin vastaamaan kasvavan ja uudistuvan yrityksen tarpeita. Vuonna 2022 teimme strategisesti tärkeitä rekrytointeja ja vahvistimme päällikkötasoa.

> Olemme panostaneet vastuullisuuden kehittämiseen päämäärätietoisesti ja menneet viimeisen kymmenen vuoden aikana vauhdilla eteenpäin.

Honkajoen vastaanotettu raaka-ainemäärä kasvoi vuonna 2022. Tällä oli myönteinen vaikutus yrityksen liikevaihtoon ja vakavaraisuuteen, joka auttaa meitä panostamaan yhä korkealaatuisempien, uusien lopputuotteiden valmistamiseen tulevaisuudessa. Investoimme verijauholinjaan, joka saatiin toimintaan

kesällä, ja myös valmistelut uusiin kalkkunajauholinjaan ja höyhenjauhotehtaaseen etenivät suunnitellusti. Sähkön ominaiskulutus laski, ja uuden jätenvedenpuhdistamon ansiosta pystyimme laskemaan myös vesistökuormitustamme.

Kestävässä tulevaisuudessa kiertotalous on yhä tärkeämmässä roolissa yhteiskunnallisesti ja globaalisti. Tässä olemme edelläkävijä, ja viemme tytäryhtiömme GMM Finland Oy:n kautta Honkajoki-konseptia maailmalle. Rakennamme kiertotalouskonsepteja kehittyviin talouksiin – tavoitteena on kasvattaa kiertotalouden osaamista globaalisti ja helpottaa sitä kautta luonnon kuormaa.

Niin mielenkiintoista kuin olisikin olla Honkajoen kehityksessä mukana myös seuraavat kymmenen vuotta, on lähes 20-vuotinen urani yrityksessä tulossa päätökseen kesällä eläkepäivien myötä. Aloitin Honkajoella joulukuussa 2004, ja on hienoa peilata menneisiin vuosiin, joiden aikana olemme ottaneet suuria harppauksia eteenpäin. Nyt myös uusi strategiamme näyttää kirkasta suuntaa tuleville vuosille.

Tätä työtä ei tee kukaan yksin, ja haluan kiittää honkajokisia, asiakkaita, sidosryhmiä, hallitusta ja yhteistyökumppaneita tiimityöstä vuosien varrella. Toivotan kaikkea hyvää ja menestystä jatkoon.

Pitkä lista minulla on kiinnostuksen kohteita ja tekemistä odottamassa, joten seuraavaksi niitä kohti!

Kari Valkosalo
Toimitusjohtaja

Yritys- ja yhteiskuntavastuu

Honkajoki-konserni lyhyesti

Honkajoki Oy on Suomen johtava eläinperäisten sivutuotteiden käsittelijä ja jalostaja. Valmistamme lihantuotannon yhteydessä syntyneistä sivutuotteista korkealaatuisia, puhtaita ja turvallisia tuotteita eri teollisuudenaloilla työskenteleville asiakkaillemme. Samalla annamme ravintoketjusta lähtöisin oleville aineksille uuden elämän hyödykkeinä, joita käytetään raaka-aineina esimerkiksi eläinten ruoissa, lannoitteissa, kosmetiikassa ja biopolttoaineissa.

1967 HONKAJOKI OY
Atria Oyj 50 %
HKScan Finland Oy 50 %

1995 FINDEST PROTEIN OY
Honkajoki Oy 66,9 %
Atria Oyj 33,1 %

2017 GMM FINLAND OY
Honkajoki Ltd Oy %

2018 REMSOIL OY
Honkajoki Oy 60 %
Yksityiset omistajat 40 %

Honkajoki-konserniin kuuluvat yhtiöt

Honkajoki Oy (pääkonttori)

Honkajoki Oy:n laitosalue sijaitsee Honkajoella, nykyisin Kankaanpäässä. Kirkkokallion alueella sijaitsee myös yhtiön pääkonttori.

Laitosalueella toimii viisi tuotantolinjaa, joissa kaikissa valmistetaan eri raaka-aineista korkealaatuisia proteiini- ja rasvatuotteita teollisuuden käyttöön. Vuoden 2022 aikana aloitettiin rakentamaan kuudetta tuotantolinjaa, höyhenlinjaa, joka valmistuu keväällä 2023.

Findest Protein Oy

Findest Protein Oy käsittelee sikaperäisiä sivutuotteita.
Laitos sijaitsee Kaustisella.

GMM Finland Oy

GMM Finland Oy tarjoaa asiakkailleen syvällistä ja monipuolista konsultointia sekä osaamista konkreettisten orgaanisten sivuvirtojen kiertotalous-ratkaisujen suunnitteluun, toteutukseen, käsittelyyn sekä hallintaan.

Remsoil Oy

Remsoil Oy:n päätuote on biostimulointiin perustuva REMSOIL® maanpuhdistusmenetelmä, joka puhdistaa pilaantuneen maaperän 100 % luonnonmukaisesti, ilman tarvetta kuljettaa maaperää erikseen puhdistettavaksi. Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa tällä hetkellä.

Honkajoki Oy:n uusi strategia

Keväällä 2022 aloitimme strategiatyön, joka astui voimaan vuoden 2023 alusta. Yhtiön laajennettu johtoryhmä on kokoontunut säännöllisesti pohtimaan yrityksen tulevaisuutta seuraavalle viisivuotiskaudelle. Uutta strategiaa on laadittu huomioiden tulevaisuuden megatrendit sekä globaalit ja paikalliset muutospaineet teollisuudessa. Strategiatyön keskiössä ovat yhtiön arvot, jotka asettavat kaikelle toiminnallemme perustan.

VISIO 2027:

Haluamme olla turvallisin ja luotettavin ravintoketjun arvontuottaja.

Saavuttaaksemme tämän tavoitteen, olemme määritelleet neljä keskeistä askelta:

1. Investoimme uusiin tuotteisiin ja ratkaisuihin.
2. Varmistamme asiakkaidemme kokonaisvaltaisen sivutuotteiden prosessoinnin ja jalostuksen.
3. Turvaamme puhtaan ja turvallisen ympäristön kaikille.
4. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja luomme kannustavan ilmapiirin.

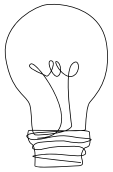
ARVOMME:

Luotettavuus

Toimintamme on rehellistä ja läpinäkyvää kaikilla liiketoimintamme aloilla.

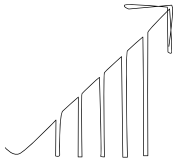
Ympäristöystävällisyys

Toimimme kiertotalouden ja agroekologian periaatteiden mukaisesti.



Innovatiivisuus

Panostamme jatkuvasti tuotteidemme ja palveluidemme kehitykseen.



Kasvuhalukkuus

Pyrimme johtavaan asemaan kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla.

Inhimillisyys

Huolehdimme henkilöstömme jaksamisesta ja hyvinvoinnista arjessa.

Honkajoen uusi strategia ja uudistunut organisaatiorakenne

Strategia 2023–2027 voidaan jakaa isompiin kokonaisuuksiin, joiden avulla johdamme yritystä kohti 2027 visiota. Honkajoen nykyisiä tuotteita ovat rasvat, eläinproteiinit, lauhdelämpö, lannoiteraaka-aineet ja turkisrehun raaka-aineet. Lisäksi palveluna Honkajoki tuottaa käsittely- ja hävityspalvelua maatiloille ja rehuraaka-aineen välitystoimintaa turkisteollisuudelle. Näistä suurimmat vaikutukset Honkajoen liikevaihtoon on rasvoilla, eläinproteiineilla ja käsittely- ja hävityspalvelulla.

Olemme nostaneet uudet tuotteet ja tuotekehityksen tärkeäksi teemaksi. Panostamme siihen, että saamme korkeamman jalostusasteen tuotteita markkinoille. Honkajoki panostaa merkittävästi tuotekehitykseen sekä oma-aloitteisesti että yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Tuotekehitysprojektit lähtevät liikkeelle tutkimushankkeista, joita seuraavat tuotekehitys laboratoriomittakaavassa, pilotointi ja lopulta teollisen mittakaavan investointi valituille kehityslinjoille. Honkajoki tutkii ja selvittää aktiivisesti mahdollisuuksia myös ei-eläinperäisten elintarviketeollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseksi. Yhtiön on tehtävä strategisia valintoja uusien raaka-ainepohjien hyödyntämisessä. Kasviperäisten raaka-aineiden käsittelyssä tarvitaan uusia prosessivaiheita, joita linjoillamme ei ole toistaiseksi tarvittu, joten ne vaativat investointeja tuotannon aloittamiseksi.

Haluamme nostaa osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön strategian ytimeen, koska henkilökunta on onnistumisen ja menestyksen ydin. Tulemme jatkamaan osaamisen kehittämistä organisaatiossa, koulutuksia sekä panostamme edelleen henkilökunnan hyvinvointiin. Vahvistamme esihenkilötyötä ja osaamista ja tätä kautta haluamme varmistaa, että jokainen saa hyvää johtamista ja tukea työssään. Tähän kuuluu vahvasti myönteisen ja turvallisen työilmapiirin rakentaminen kaikilla organisaation tasoilla.

Päästäksemme visioon 2027, meidän tulee kyetä tekemään oikea-aikaisia päätöksiä ja mukautua vallitseviin olosuhteisiin, jotka voivat maailmassa olla kovan turbulenssin kohteena. Kasvavan organisaation johtaminen tuo haasteita ja tarvitsemme vahvoja yhteistyökumppaniverkostoja sekä oikea-aikaisia päätöksiä investoinneista ja onnistumista uusien tuotteiden kehityksessä ja lanseerauksessa. Olemme tunnistaneet uusia tarpeita investoinneille, ja Honkajoki-konsernin vahva talous mahdollistaa investoinnit ja kasvun luomisen yhteiskuntaan.

JJKI
N MEAL
umption
AJJKI
OTEIN MEAL
n consumption

Uudistettu vastuullisuusstrategia ja toimenpideohjelma

Strategiatyön yhteydessä nostimme uuden vastuullisuusstrategian yhtiön strategian ytimeen ja päivitimme sen ajan tasalle. Vastuullinen toimintatapa läpileikkaa yrityksen kaikki toiminnot. Haluamme huolellisesti tarkastella vastuullisuutta ja sen osa-alueita siten, ettei mikään kokonaisuus jää toisen varjoon.

Vastuullisuusteemoissa nostamme keskiöön ihmiset ja luonnon, jonka hyvinvoinnin varmistaa vastuullinen taloudenhoito ja yhtiön vauraus. Meille on tärkeää, että teemme tarvittavia toimia ympäristön suojelemiseksi ja päästöjemme pienentämiseksi, koska se on kaikkien etu. Ympäristövastuu on perinteisesti ollut toimintamme ytimessä, mutta siinä rinnalla kulkevat myös ihmiset ja talous vastuullisuuden osa-alueina, joille asetimme asianmukaiset mittarit ja tavoitteet. Vuoden 2023 aikana tulemme rakentamaan yksityiskohtaisen vastuullisuuden toimenpideohjelman, josta raportoimme säännöllisesti ja kattavasti vastuullisuusraportissa vuosittain. Kuluneen vuoden toimenpiteistä on kerrottu tarkemmin niille kuuluvissa osioissa.

Toimintaperiaatteet

Toimintaympäristö on pysynyt suhteellisen samana vuoden 2022 aikana. Honkajoki vastaanottaa valtaosan Suomessa syntyvästä eläinperäisestä raaka-aineesta. Liikehdintää on kuitenkin ollut havaittavissa turkisteollisuudessa, jonne aiemmin ohjautunut eläinperäinen raaka-aine on lisääntyvässä määrin suuntautunut Honkajoelle. Tämä on lisännyt tuotantolinjoilla kapasiteetin tarvetta ja tulemme tulevaisuudessa pohtimaan, miten voimme parhaalla mahdollisella tavalla vastata mahdollisiin raaka-aineiden kasvupaineisiin Honkajoen tuotantolaitoksilla.

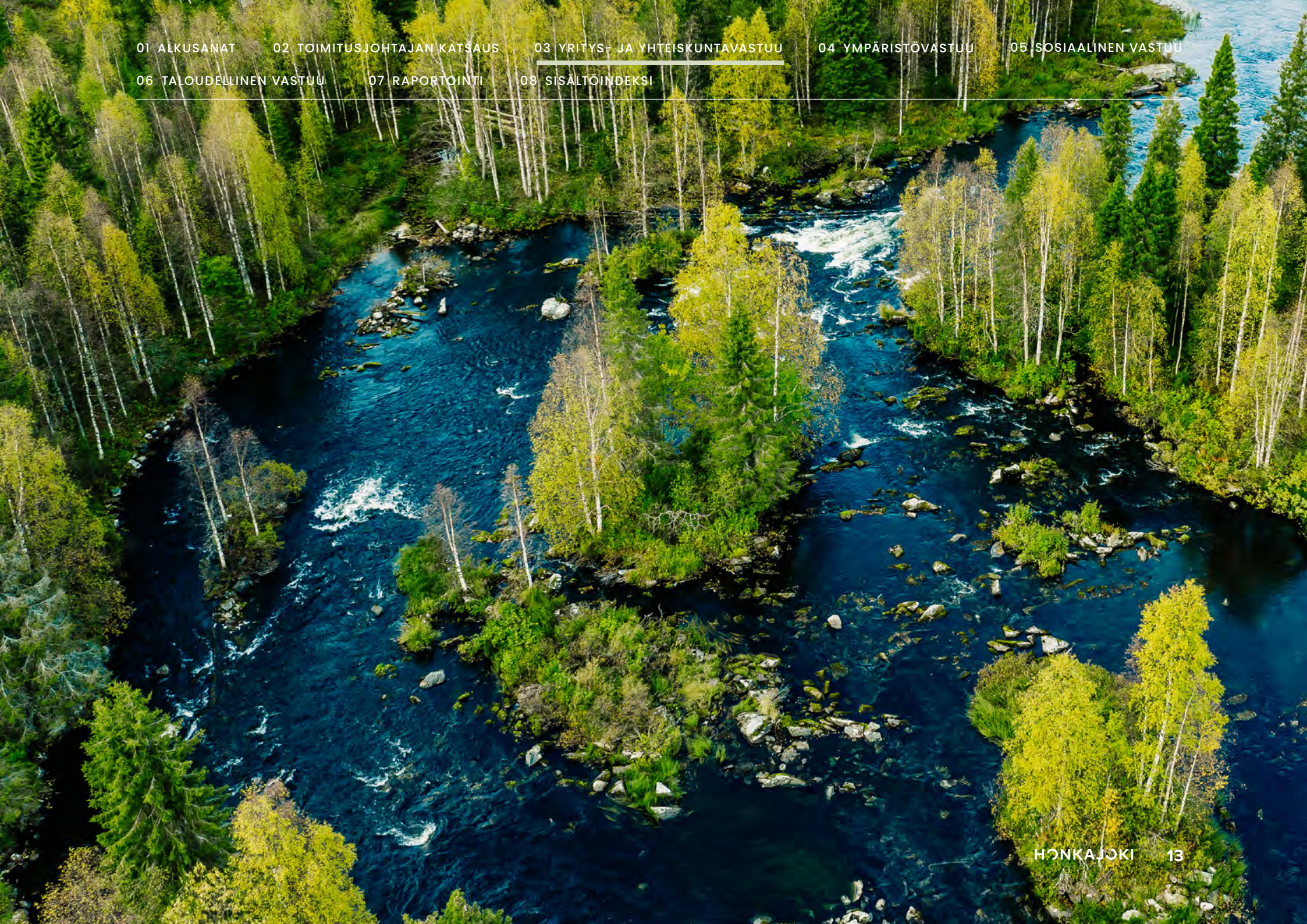
Toiminnassamme noudatamme tarkasti EU:n direktiivejä, niin kansainvälistä kuin kansallistakin lainsäädäntöä. Teemme yhteistyötä säännöllisesti viranomaisten kanssa ja varmistamme auditoinneilla, että toimintamme on turvallista ja täyttää kaikki korkealaatuisten tuotteiden ja toiminnan edellytykset.

Kuluneen vuoden aikana päivitimme konsernin Code of Conduct -ohjeistuksen. Hallitus hyväksyi säännöstön 5.5.2022. Olemme julkaisseet tämän myös nettisivuillamme sekä sosiaalisen median kanavissa. Asemamme vastuullisena yhteiskunnan yritysjäsenenä edellyttää ohjeistuksen ajantasaisuutta sekä sen toteutumisen aktiivista seuraamista. Konsernin kaikilla työntekijöillä on velvollisuus ohjeistusta noudattaa.

Konsernin toiminnassa ei hyväksytä korruptiota missään muodossa. Teemme kaupalliset päätökset aina kaupallisin perustein. Yhtiön 55-vuotisen historian aikana ei johdon tietoon ole tullut yhtään korruptiotapausta.

Toimintaperiaatteissaan Honkajoki Oy sitoutuu seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet



Vastuullisuusohjelma 2023-2024 teemat:

Luonto Otamme aktiivisesti askeleita kohti hiili-neutraalisuutta ja pienempää ympäristökuormaa.	Ihmiset Hyvinvoiva henkilöstö ja kannustava ilmapiiri.	Talous Vastuullinen varallisuus.
Panostamme tulevaisuudessa energiankulutuksen ja hiilijalanjäljen vähentämiseen.	Esihenkilötyön vahvistaminen ja esihenkilöiden osaamisen kehittäminen.	Honkajoki-konserni on vastuullinen yrityskansalainen.
Tavoitteenamme on nollahävikki ja veden käytön vähentäminen.	Työntekijäkokemus on meillä keskiössä ja panostamme sen vahvistamiseen.	Olemme luotettava kumppani.
Kiinnitämme huomion jätevesilauhteisiin sekä jäteveden hyödyntämiseen tehtaan ja konttien pesussa.	Tarjoamme mahdollisuuksia honkajokisten kehittymiselle ja erilaisille oppimispoluille.	Varmistamme vastuullisen hankinnan ja toimittajayhteistyön.
Pyrimme luupohjaisten tuotteiden entistä parempaan hyödyntämiseen.	Kiinnitämme huomiota tasapuolisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.	Parannamme kannattavuutta mahdollistaaksemme tuotekehitystyön ja investoinnit.
Tavoittelemme raaka-ainepohjan laajentamista ei-eläinperäisiin tuotteisiin.	Me kaikki tuemme myönteistä ja turvallista ilmapiiriä.	
Kehitämme jatkuvasti jalostusarvoltaan korkealaatuisempia tuotteita.		
Pyrimme kehittämään ruokakelpoisia omia tuotteita tulevaisuudessa.		
Tuotteidemme laatu ja hygienia on ensiluokkaista.		
Tuotamme ja toimitamme asiakkaalle sen, mitä lupaamme. Tämä edellyttää, että tuotannon ja logistiikan yhteispeli toimii saumattomasti.		

Organisaatiorakenne

Strategiatyön yhteydessä olemme myös uudistaneet organisaatiorakennetta siten, että voimme paremmin vastata kasvavan organisaation haasteisiin ja vaatimuksiin. Olemme vahvistaneet päällikkötasoa ja tehneet useita strategisesti tärkeitä rekrytointeja. Tavoitteena on vastata osaamisen ja tiedon eriytymisen haasteisiin ja ehkäistä henkilökunnan työkuorman kasaantumista ja sitä kautta lisätä työtyytyväisyyttä.

HALLITUS

Puheenjohtaja

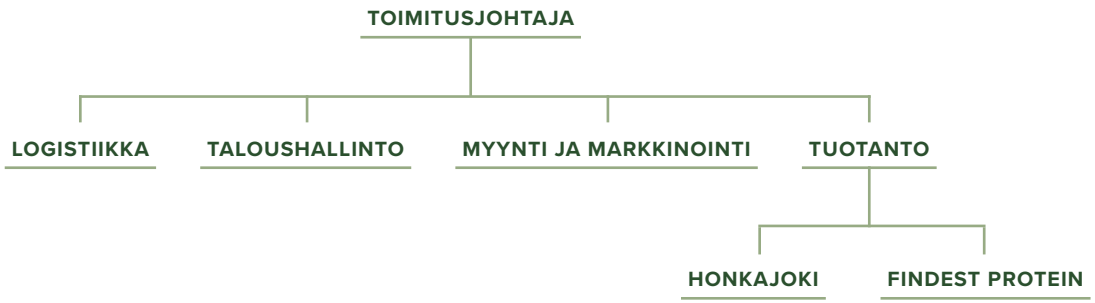
Mika Ala-Fossi
Varalle Tauno Perälä

Juha Ruohola
Varalle Ulf Jahnsson

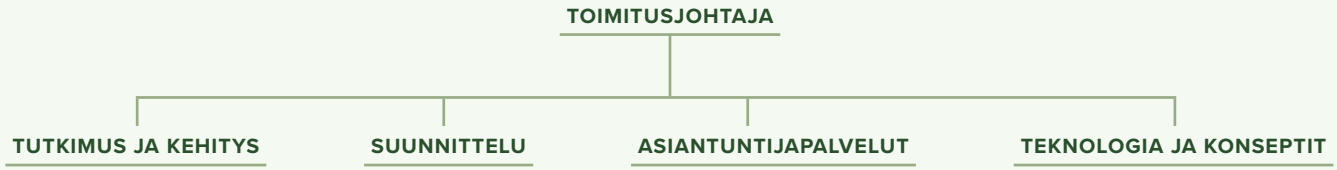
Janne Leppänen
Varalle Pentti Sivula

Matti Perälä
Varalle Markku Hirvijärvi

HONKAJOKI OY



GMM FINLAND OY



Ympäristövastuu

Kiertotalous suojelee luonnon monimuotoisuutta

Luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen, eli biodiversiteettikato, on noussut ilmastonmuutoksen rinnalle merkittäväksi globaaliksi uhaksi. Ihmisten hyvinvointi sekä talous ovat riippuvaisia luonnosta ja sen tuottamista ekosysteemipalveluista, kuten esimerkiksi puhtaasta vedestä.

Yksi luontokadon kiihdyttäjistä on saastuminen ja Honkajoki Oy:lla on suuri rooli sen estämisessä. Honkajoki-konsernin ainutlaatuisessa kiertotalous-konseptissa eläinperäisissä sivutuotteissa olevat ravinteet saadaan tehokkaasti hyödynnettyä kiertotalouden raaka-aineina. Sivutuotteet jalostetaan uusiksi raaka-aineiksi teollisuuden käyttöön, ja siten saadaan minimoitua hävikkiä ja tehostettua luonnonvarojen kestävää käyttöä. Lisäksi tehokas jätevesien puhdistus vähentää merkittävästi vesistöön kohdistuvaa stressiä. Samat toimet auttavat myös ilmastonmuutosta vastaan taistellessa.

Suomessa muodostuu vuosittain jopa 260 000 tonnia eläinperäisiä sivutuotteita. Tästä lähes 90 % käsitellään Honkajoki Oy:n laitoksissa Suomen ja EU:n lakien edellyttämällä tavalla teollisuuden käyttöön. Vuonna 2022 Honkajoki-konserni vastaanotti yhteensä 203 044 tonnia eläinperäisiä raaka-aineita. Tästä määrästä 162 897 tonnia käsiteltiin Honkajoen Kirkkokallion tehtaalla. Vastaanotetun raaka-aineen määrä nousi 3,7 % vuoteen 2021 verrattuna. Loput vastaanotetusta raaka-aineesta, 20 147 tonnia, käsitteli Kaustisilla sijaitseva Findest Protein Oy. Findest Protein Oy:n vastaanottomäärä nousi 11,3 % edellisvuodesta.

HONKAJOKI OY:N TOIMINTA ON SERTIFIOITU SEURAAVIEN ISO- JA EU-STANDARDIEN MUKAISESTI

ISO 9001:2015
Johtamisjärjestelmä

ISO 14001:2015
Ympäristöjohtamis-järjestelmä

ISO 45001:2018
Työterveys- ja työturvallisuus-johtaminen

ISCC EU
Kansainvälinen kestävä kehitys- ja hiilidioksidisertifikaatti

ISCC CORSIA
Hiilidioksidipäästöjen vähentämisen suunnitelma kansainväliseen lento-matkustamiseen

Kategoria 1

TONNIA

Honkajoki Oy

20 876

Kategoria 2

TONNIA

Honkajoki Oy

71 708

Kategoria 3

TONNIA

Honkajoki Oy

70 313

Findest Protein Oy

20 147

Välitysmyynti TONNIA

Honkajoki Oy

20 000

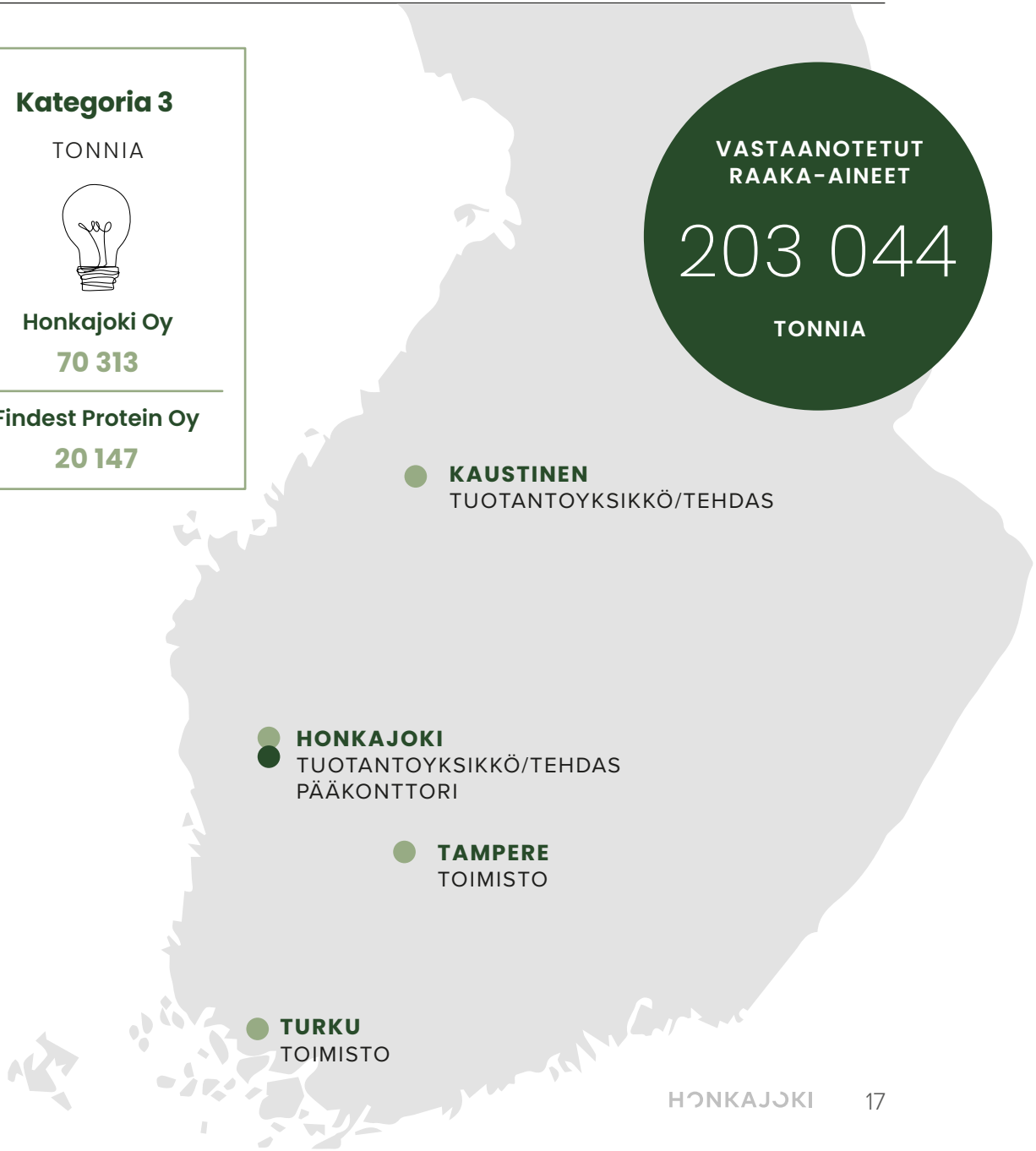
Ajetut kilometrit

Honkajoki Oy	Findest Protein Oy
Konttisiirrot teurastamoilta	Konttisiirrot teurastamoilta
1 296 216	338 923
Raatokeräily	
1 715 114	

VASTAANOTETUT RAAKA-AINEET

203 044

TONNIA



Kestävän kehityksen tavoitteet rakentavat parempaa huomista

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) määrittelevät suunnan kansainväliselle kehitykselle. Olemme Honkajoki Oy:nä nimenneet tavoitteista työmme kannalta keskeisimmät sekä määritelleet, kuinka pystymme niihin vaikuttamaan.

SDG 2: EI NÄLKÄÄ

Honkajoki-konserni edistää kestävää materiaalien kulutusta jalostamalla eläimistä saatavia sivutuotteita uusiksi tuotteiksi vähentäen näin raaka-aineiden käyttöä ja mahdollistamalla raaka-aineiden käytön korkeammalle jalostetuissa tuotteissa. Parannamme ruokaturvaa resurssitehokkuutta lisäämällä. Honkajoen toimintamalli palauttaa jo käytetyt ravinteet takaisin luonnon kiertokulkuun.

SDG 6: PUHDAS VESI JA SANITAATIO

Honkajoki-konserni käyttää prosessissaan puhdasta vettä. Tavoitteena on käyttää vettä niin tehokkaasti kuin mahdollista ja palauttaa se puhdistuksen jälkeen takaisin vesistöön. Honkajoki-konsernin tehokas jätevedenpuhdistusjärjestelmä vähentää vesistöihin kohdistuvaa ympäristökuormitusta. Omien jätevesien lisäksi puhdistamme viereisen Lihajaloste Korpelan jätevedet, jotta ne eivät kuormita Honkajoen kunnan jätevedenpuhdistamoa.

SDG 7: EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

Honkajoki-konserni osallistuu osaltaan uusiutuvan energian tuotantoon, sillä osa jalostetusta rasvasta käytetään uusiutuvien polttoaineiden raaka-aineena. Lisäksi Honkajoki-konserni osallistuu Motivan energiansäästöohjelmaan ja kiinnitämme huomiota energiankäyttöömme. Tällä hetkellä vain osa käyttämästämme energiasta on biokaasua, mutta tavoitteenamme on lisätä uusiutuvien energialähteiden käyttöä merkittävästi.

SDG 8: IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Honkajoki-konsernin eettiset ohjeet ohjaavat johtoa ja työntekijöitä omaksumaan arvomme ja näin luomaan hyvän työpaikan. Työntekijämme voivat vapaasti liittyä ammattiliittoihin, ja kohtelemme työntekijöitä ILO:n yleissopimuksen, kansallisen työlainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti. Honkajoella työskentelyssä turvallisuus on avainasemassa, joten kaikkien työntekijöiden on varmistettava, että he noudattavat työterveys- ja turvallisuusohjeita. Honkajoki tekee jatkuvasti työturvallisuustarkastuksia ja auditointeja mahdollisten parannusten huomaamiseksi.

SDG 9: KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

Tilojamme on kehitetty jatkuvasti kestävämmiksi ja resurssitehokkaammiksi. Tähän liittyen olemme pyrkineet vähentämään renderöintiprosessin synnyttämää hajua ja olemme siinä onnistuneet. Yhteistyö naapureiden kanssa varmistaa, että hyödynnämme myös omat sivutuotteemme myymällä prosessista syntyneen lämmön viereisille kasvihuoneille. Jatkuvalla yhteistyöllä oppilaitosten kanssa saamme mahdollisuuden parantaa tietämystämme sekä prosessejamme.

SDG 12: KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT

Honkajoki-konserni varmistaa kaikkien resurssien tehokkaan käytön ja seuraa aktiivisesti toimintamme ympäristövaikutuksia. Olemme teettäneet elinkaarianalyysin kahdelle tuotteellemme ja teemme aktiivisesti päästölaskelmia toiminnastamme. Toimintamme kiertotalousmalli auttaa vähentämään syntyvää jätettä toiminnassamme.

SDG 13: ILMASTOTEKOJA

Honkajoki-konserni noudattaa ISO 14001 standardia varmistaakseen, että ympäristövaikutuksemme ovat mahdollisimman vähäisiä. Lisäksi sitoudumme noudattamaan kansallisiin ympäristövaikutuksiin liittyvää lainsäädäntöä ja jaamme toimintaamme vuosittain vastuullisuusraportissa läpinäkyvyyden varmistamiseksi.

SDG 15: MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

Muuten tuhottavaksi tarkoittettuja eläinperäisiä sivuvirtoja tuotteistetaan uusiksi tuotteiksi hävikin minimoimiseksi. Lisäksi Honkajoki-konsernin toiminta estää sekä maaperän ja vesien pilaantumista ja saastumista sekä vaarallisten tautien leviämistä. Tavoitteena on ravinteiden kierrättämisellä palauttaa jo käytetyt ravinteet takaisin hyötykäyttöön.

SDG 17: YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Honkajoki-konserni on mukana monessa järjestössä, jotka tekevät yhteistyötä paremman tulevaisuuden puolesta. Olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä läpinäkyvästi eri organisaatioiden kanssa. Honkajoki konsernin kumppanuusverkostossa on lähes 120 eri alan yritys- ja tutkimuskumppania.

Honkajoki-konserni

Kokonaispäästöt 2022

	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1–3
	Suorat päästöt (tCO_2e total)	Epäsuorat päästöt (tCO_2e total)		Kaikki päästöt (tCO_2e total)
Honkajoki Oy	36 150	1 056	20 584	57 789
Findest Protein Oy	7 197	166	457	7 819
Yhteensä konserni	**43 347**	**1 221**	**21 040**	**65 609**

Suorat ja epäsuorat päästöt

Honkajoki-konsernin kategoria 1 kuuluvat suorat päästöt, joilla tarkoitetaan yhtiön omasta toiminnasta aiheutuvia päästöjä. Suorat päästöt sisältävät suorasta energiankulutuksesta ja paikan päällä tapahtuvista kuljetuksista aiheutuvat päästöt.

Soveltamisalat 2 ja 3 sisältävät välilliset päästöt, jotka eivät ole suoraan seurausta yrityksen toiminnasta, mutta ovat kuitenkin seurausta siitä. Sähkön käyttö sisältyy kategoria 2, kun taas kategoria 3 kuuluivat jätteet, vesi, raaka-aineen kuljetukset ja ostetut tavarat, kuten käytetyt materiaalit, kemikaalit ja lisäaineet.

Tietoja arviointimenetelmästä ja tiedoista

Arvioinnissa otetaan huomioon vähintään kaikki Kioton pöytäkirjan kaasut (CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 ja NF_3) 100 vuoden ajanjaksolla. Kaikki tietolähteet eivät erittele tietoja kaasujen perusteella, ja tällaisissa tapauksissa arviointi kattaa kaikki kasvihuonekaasut. Biogeeninen hiilitieto lasketaan automaattisesti, kun taustalla oleva tietopiste antaa nämä tiedot. Kaikki raportoidut kuljetustiedot eivät sisällä biogeenisiä hiilitietoja.

Honkajoki Oy – suorat päästöt

Energia:

Lämpöenergian lähde oli pääosin jyrsinturve

Vuonna 2022 Honkajoki osti 95 930 MWh lämpöenergiaa höyrynä Vatajankosken sähkön kattilalaitokselta. Vatajankosken sähkö käyttää kattilalaitoksellaan pääasiassa jyrsinturvetta, mutta lisänä käytettiin myös biokaasua ja nestekaasua sekä pieniä määriä kevytöljyä. Vatajankosken kattilalaitoksen vuosihuollon aikana syyskuussa Honkajoki Oy tuotti itse 1 820 MWh lämpöenergiaa nestekaasulla.

Honkajoki Oy:n prosessilämmöllä tehtyä kaukolämpöä myytiin viereisille kasvitarhoillle yhteensä 25 750 MWh, joka on vähemmän kuin vuonna 2021. Näin ollen Honkajoki Oy:n nettolämmönkulutus oli 70 180 MWh ja tästä saatiin laskettua ominaislämmönkulutus käsiteltyä raaka-ainetonnia kohti, joka oli 431 kWh.

Vesi ja jätevesi:

Yhtiön prosessi- ja lauhdevedet käsitellään Honkajoki Oy:n jätevedenpuhdistamolla

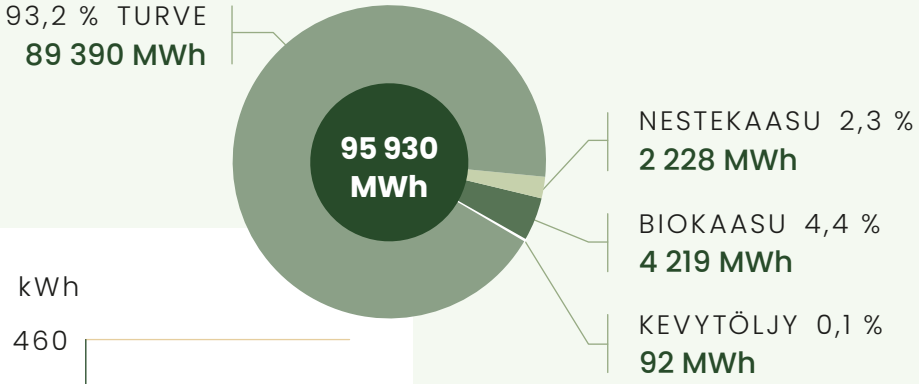
Honkajoki Oy:n käsittelylaitoksilla ja jätevedenpuhdistamolla käytettiin 64 860 m^3 puhdasta vettä vuonna 2022. Käytetyn veden määrä nousi 11,5 % vuodesta 2021. Vettä kuluu pääasiassa laitostilojen ja laitteiden sekä kuljetuskaluston pesuun, mutta jonkin verran vettä kului myös kattilavetenä laitoksen omissa nestekaasukattiloissa Vatajankosken sähkön kattilalaitoksen vuosihuollon aikaan syyskuussa.

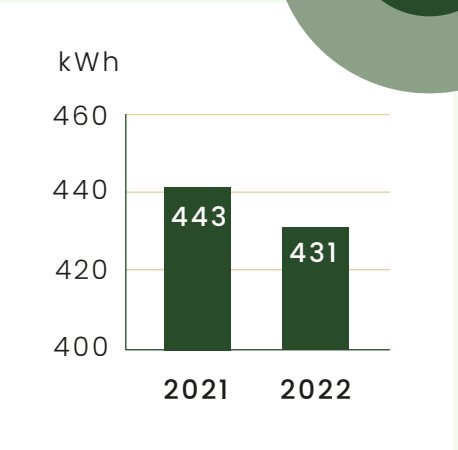
Omien prosessi- ja lauhdevesien lisäksi Honkajoki Oy:n jätevedenpuhdistamolla käsitellään myös Lihajaloste Korpela Oy:n jätevedet. Puhdistamolla käsitellyt jätevedet johdetaan Karvianjokeen. Vuonna 2022 prosessista ei johdettu vesiä Honkajoen kunnan viemäriverkostoon tai ympäristöön. Kehitämme jatkuvasti jätevedenkäsittelyprosessiamme pienentääksemme vesistöihin aiheutuvia päästöjä ja näin ehkäisemme vesistöjen saastumista.

Ulkopuolisen tekemän tarkistusraportin mukaan Honkajoki Oy:n jätevedenpuhdistamo täytti vuoden 2022 aikana ympäristöluvassa annetut 4. vuosijaksoittain tarkasteltavat lupavaatimukset niin jäännöspitoisuuksien kuin ominaiskuormituksenkin osalta. Veden poikkeuksellisen korkeista typpipitoisuuksista ja vaihtelevasta tulokuormituksesta huolimatta poistotulokset ovat valtakunnallisesti ehdotonta huippuluokkaa. Kesä–syyskuussa osa tehtaalla syntyneestä jätevesilauhteesta kuljetettiin muualle, kuten esimerkiksi Findest Protein Oy:n jätevedenpuhdistamolle ja Gasum Honkajoelle. Tällä tavalla varmistettiin, etteivät äkilliset piikkikuormitukset aiheuta häiriötilanteita biologiaan. Vuonna 2022 rakennettiin puhdistamolle tuleville vesille yhteensä 1 900 m^3 puskurialtaat, jotka otettiin käyttöön maaliskuussa 2023. Uusien puskurialtaiden avulla voidaan paremmin hallita tehdaslaajennuksen jälkeen lisääntyvien jätevesien määriä.

Honkajoki Oy – epäsuorat päästöt

LÄMPÖENERGIAN KOKONAISKULUTUS





ENERGIAN OMINAISKULUTUS
/ käsitelty raaka-aine TN

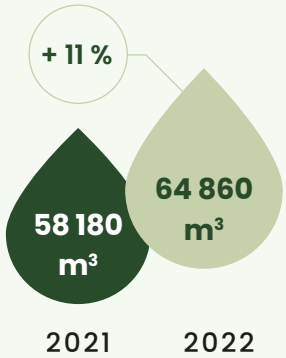
Sähkö:

Sähkön ominaiskulutus laski

Vuonna 2022 Honkajoki Oy:n sähkön kokonaiskulutus oli 13 713 MWh, eli noin 84 kWh käsiteltyä raaka-ainetonnia kohti. Sähkön kokonaiskulutus nousi vuodesta 2021, sillä tehtaalla aloitettiin kokonaistypenpoisto ja uusia linjoja. Sähkön käyttö käsiteltyä raaka-ainetonnia kohden sen sijaan laski hieman.

2021	2022
13 386 MWh	13 713 MWh
85 kWh /käsitelty raaka-aine-tonni	84 kWh /käsitelty raaka-aine-tonni

JÄTTEIDEN MÄÄRÄ (TONNIA)



Sekajäte	98,3
Metallijäte	128,0
Puujäte	4,4
Vaarallinen jäte (kg)	244

Päästöt ilmaan:

Ympäristöluvan ehdot täyttyvät

Konsernin tuotantoyksiköihin on suoritettu ympäristöluvan vaatimusten mukaiset hajupäästöjen mittaukset kaikilla tuotantolaitoksilla ja jätevedenpuhdistamolla. Mittauksissa selvitettiin ammoniakin, haihtuvien orgaanisten yhdisteiden sekä pelkistyneiden rikkiyhdisteiden määriä ja pitoisuuksia eri päästölähteistä. Lisäksi näytteistä tehtiin olfaktometriset määritykset. Mittausten mukaan hajunkäsittelyjärjestelmät toimivat hyvin ja ympäristöluvan ehdot täyttyivät. Tulosten perusteella saatiin laskettua tuotantolaitoksen vuotuiset päästöt ilmaan.

Ammoniakki	0,171
NMVOC	38,714
TRS	2,007

Findest Protein Oy – suorat päästöt

Energia:

Lämpöenergian ominaiskulutus laski

Vuonna 2022 Findest Protein Oy osti tarvitsemansa lämpöenergian 18 800 MWh höyrynä viereiseltä STEPin voimalaitokselta. Lämpöenergian ominaiskulutus raaka-ainetonnia kohti oli 930 kWh. Näin ollen luku oli pienempi kuin vuonna 2021. Suurin osa tästä lämpöenergiasta tuotettiin palaturpeella. Lisänä tuottamiseen käytettiin polttohaketta sekä nestekaasua.

Vesi ja jätevesi:

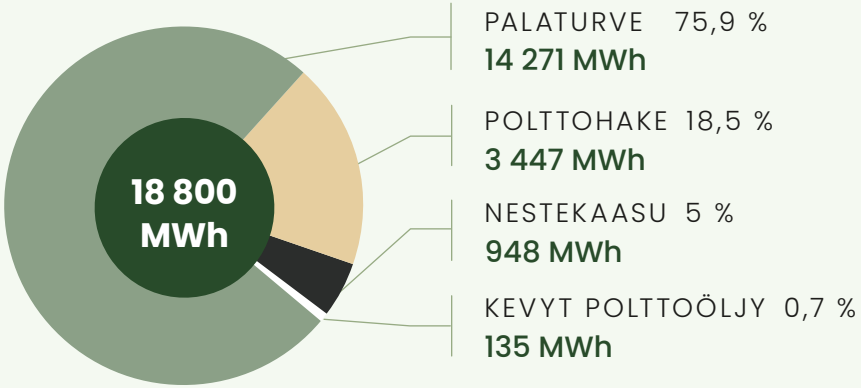
Vesistökuormitus väheni entisestään

Puhdasta vettä Findest Protein Oy käytti 27 013 m³. Myös Kaustisilla sijaitsevalla tehtaalla suurin osa vedestä käytettiin laitostilojen ja laitteiden sekä kuljetuskaluston pesuun. Käytetty raakaveden määrä kasvoi 27,3 % vuodesta 2021 uuden tehokkaamman jätevedenpuhdistamon käyttäessä enemmän vettä prosessissaan.

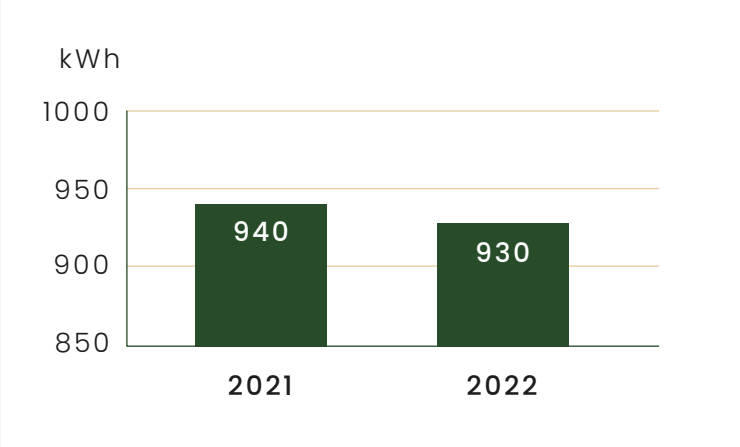
Findest Protein Oy:n tehtaan jätevedet käsiteltiin uudessa vuoden 2021 lokakuussa valmistuneessa biologiskemiallisessa jätevedenpuhdistamossa. Uusi jätevedenpuhdistamo toimi odotetusti koko vuoden täyttäen ympäristöluvassa määritetyt lupaehdot jokaisella vuosineljänneksellä sekä pitoisuuksien että poistotehojen osalta. Jätevedenpuhdistamon tehokkaan toiminnan ansiosta vesistökuormitus väheni aiemmista vuosista yli 90 % kaikkien muiden seurattavien parametrien kuin rasvojen osalta.

Uuden jätevedenpuhdistamon denitrifikaatioprosessi on ollut niin tehokasta, että puhdistetun veden mukana poistuvasta kokonaistypestä nitraattityppeä on vähemmän, kuin ympäristölupaan on kirjattu vähintään 60 %. Tämän takia ympäristölupaan tullaan hakemaan muutosta.

LÄMPÖENERGIAN KOKONAISKULUTUS



ENERGIAN OMINAISKULUTUS
/ käsitelty raaka-aine TN



JÄTTEIDEN MÄÄRÄ (TONNIA)

Energiajäte	90,0
Puujäte	4,4

Findest Protein Oy – epäsuorat päästöt

Sähkö:

Sähkön ominaiskulutus laski

Findest Protein Oy käytti sähköä 2 150 MWh vuonna 2022, eli noin 107 kWh käsiteltyä raaka-ainetonnia kohti. Vaikka kokonaissähkön kulutus kasvoi edellisvuoteen verrattuna, kulutus raaka-ainetonnia kohden pieneni.

2021
1 975 MWh

2022
2 150 MWh

109 kWh /käsitelty raaka-aine-tonni

107 kWh /käsitelty raaka-aine-tonni

Päästöt ilmaan:

Ympäristöluvan ehdot täyttyvät

Konsernin tuotantoyksiköihin on suoritettu ympäristöluvan vaatimusten mukaiset hajupäästöjen mittaukset kaikilla tuotantolaitoksilla ja jätevedenpuhdistamolla. Mittauksissa selvitettiin ammoniakin, haihtuvien orgaanisten yhdisteiden sekä pelkistyneiden rikkiyhdisteiden määriä ja pitoisuuksia eri päästölähteistä. Lisäksi näytteistä tehtiin olfaktometriset määritykset. Mittausten mukaan hajunkäsittelyjärjestelmät toimivat hyvin ja ympäristöluvan ehdot täyttyivät. Tulosten perusteella saatiin laskettua tuotantolaitoksen vuotuiset päästöt ilmaan.

Ammoniakki	0,094
NMVOC	3,103
TRS	0,337

Sosiaalinen vastuu

Ihmiset ovat toimintamme ytimessä

Honkajoella varmistamme, että yhteisömme ihmisten hyvinvointi on aina etusijalla. Konsernin toimintaohjeiden ja -politiikan tarkoitus on rakentaa hyviä työtapoja, suhteita paikallisyhteisön yrityksiin ja yksityishenkilöihin, taata henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen sekä ylläpitää tuotteiden laatua ja turvallisuutta.

Haluamme varmistaa, että toimintamme ovat kansainvälisten ja kansallisten standardien mukaisia. Noudatamme Suomen lainsäädäntöä, EU-standardeja, YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön sopimuksia. Työntekijöiden hyvinvointi ja tyytyväisyys on tärkeää, ja olemme sitoutuneet varmistamaan, että heidän oikeutensa ja etunsa ovat kansallisen työlainsäädännön ja yleisen työehtosopimuksen mukaisia. Pyrimme rakentamaan työntekijöiden keskuudessa turvallisen ja osallistavan kunnioituksen ja tasa-arvon työkulttuurin, jossa syrjintää ei suvaita.

Hyvinvoinnin tukeminen koronan jälkeen

Haluamme panostaa henkilökunnan hyvinvointiin ja terveyteen. Työntekijöille järjestetään säännöllisesti ennaltaehkäiseviä työterveyshuollon käyntejä, joiden tavoitteena on turvata työhyvinvointi ja ennaltaehkäistä sairauksia.

Sairauspoissaolot ovat tasaantuneet koronan jälkeen ja olemme palaamassa normaaliin. Honkajoki Oy:n sairauspoissaoloprosentti pieneni huomattavasti vuoteen 2021 verrattuna, jolloin se oli 4,9.

Sairauspoissaoloprosentti

- Honkajoki Oy 3,8 %
- Findest Protein Oy 0,01 %
- GMM Finland Oy 0,13 %

Yhdenvertainen henkilöstö

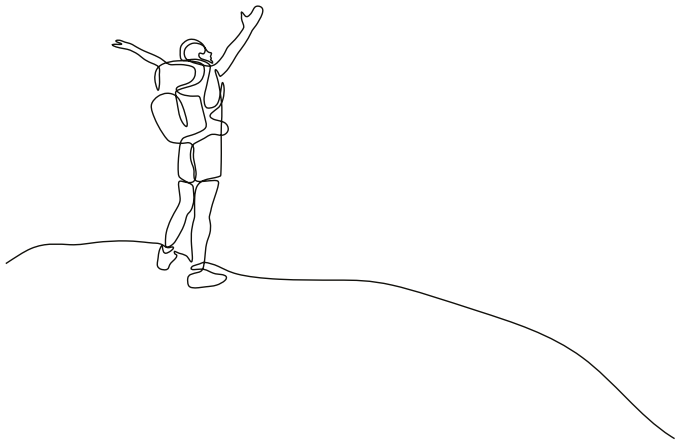
Tuottava tiimi vaatii eri näkökulmien ja taitojen tasapainoa, joten monipuolisen ja osallistavan työpaikan luominen on ratkaisevan tärkeää. Jatkamme askelia sukupuolten tasa-arvoon vähentämällä sukupuolten välistä kuilua.

Honkajoki konsernissa työskenteli kuluneen vuoden aikana yhteensä 137 henkilöä. Heistä 81 % oli miehiä ja 19 % oli naisia. Kuluneen vuoden aikana olemme rekrytoineet 7 vakituista henkilöä töihin. Kaikista työntekijöistä 16 oli kausityöntekijöitä. Henkilöstöstä 2 eläköityi.

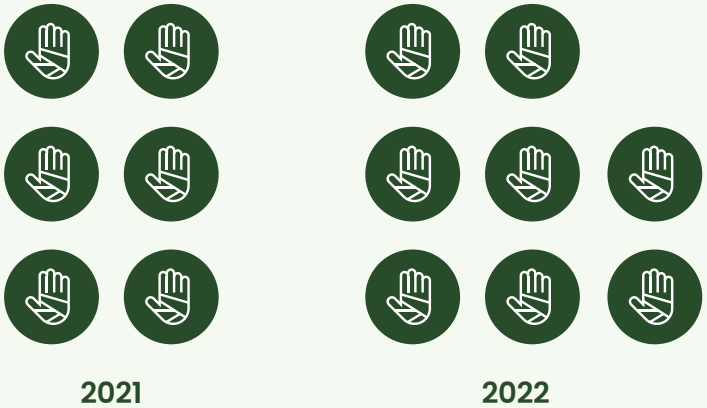
Prioriteettina ennaltaehkäisyyn panostaminen

Honkajoki Oy:llä on panostettu vuonna 2022 riskien ennalta ehkäisemiseen. Työskentelemme jatkuvasti turvallisemman työympäristön puolesta tarkistamalla sekä parantamalla käytäntöjämme säännöllisesti ja järjestelmällisesti. Olemme suorittaneet ennaltaehkäisevästi laajan ja kattavan HAZOP-riskienarvioinnin vuonna 2023 käyttöönotettavaan höyhenlaitokseen. Lisäksi olemme jatkaneet erillisen suunnitelman mukaisesti olemassa olevien laitosten riskienarviointeja. Työpaikalla esiintyvien riskien arviointeja on suoritettu sisäisesti oman henkilökunnan suorittamana sekä työterveyshuollon kanssa yhteistyössä.

Honkajoki Oy:n konsernissa kirjattiin vuonna 2022 yhteensä kahdeksan työtapaturmaa, joista kuusi tapahtui Honkajoen laitosalueella ja kaksi Kaustisten laitosalueella. Kuluneen vuoden aikana kirjasimme 14 läheltä piti -tapahtumaa. Kirjatuille työtapaturmille on suoritettu tapaturmatutkinnat, joiden perusteella on suoritettu korjaavia ja ehkäiseviä toimenpiteitä. Vakavuudeltaan työtapaturmat pääosin lieviä, mistä kertoo se, että suurin osa työtapaturmista ei aiheuttanut sairauspoissaoloa tai ne olivat lyhyitä. Vaikkakin tapaturmat olivat lieviä, oli osassa tapaturmissa mahdollisuus vakavampaankin vahinkoon. Tämä korostaa meitä entisestään kiinnittämään huomiota työolosuhteiden ja työntekijöiden turvallisuuteen.

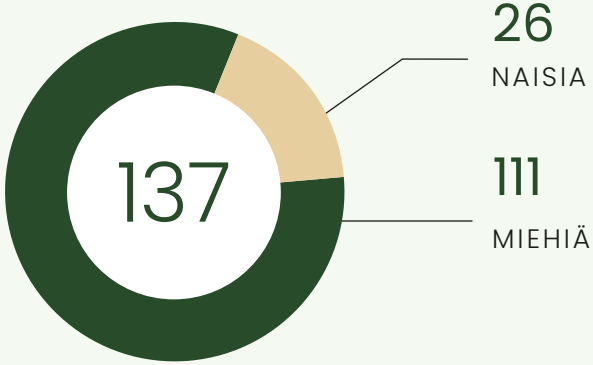


TAPATURMAT (KPL)



TYÖNTEKIJÄT VUONNA 2022

Mukaan on laskettu myös kausityöntekijät



Vahva yhteys sidosryhmien välille syntyy hyvästä vuorovaikutuksesta

Yhteinen ymmärrys sidosryhmien kesken luo vahvan pohjan yrityksen sujuvalle toiminnalle ja yhteisen arvon luomiselle. Siksi sidosryhmäanalyysin avulla kehitämme toimintaamme edelleen tunnistamalla ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä, jotka näkevät yrityksemme toimintaa.

Sidosryhmäanalyysi

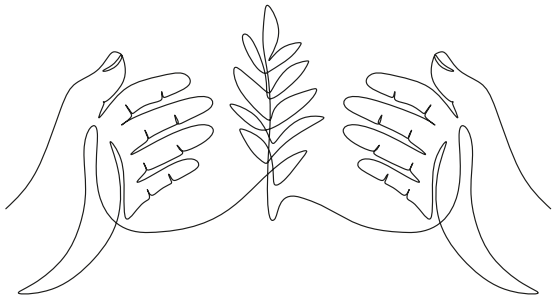
Marraskuussa 2022 teetimme laajan sidosryhmäkyselyn, jossa keräsimme palautetta toiminnastamme eri sidosryhmien edustajilta. Kysely lähetettiin lopputuoteasiakkaille, tavaran- ja palveluntoimittajille, teurastamoille ja raaka-aineen toimittajille, T&K-kumppaneille, naapureille sekä logistiikkakumppaneille. Saimme vastauksia yhteensä 49. Arvostamme palautetta ulkopuolisilta sidosryhmiltä, ja kyselyn avulla haluamme kerätä tietoa ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kokemuksista. Tämä on keskeinen väline toimintamme kehittämisessä. Keräsimme palautetta asiakastyytyväisyystutkimuksen kautta, johon lähetettiin linkki sähköpostitse syksyllä 2022. Asiakastyytyväisyyskyselyn vastausprosentti oli 40,8 %.

Olennaisuusanalyysi

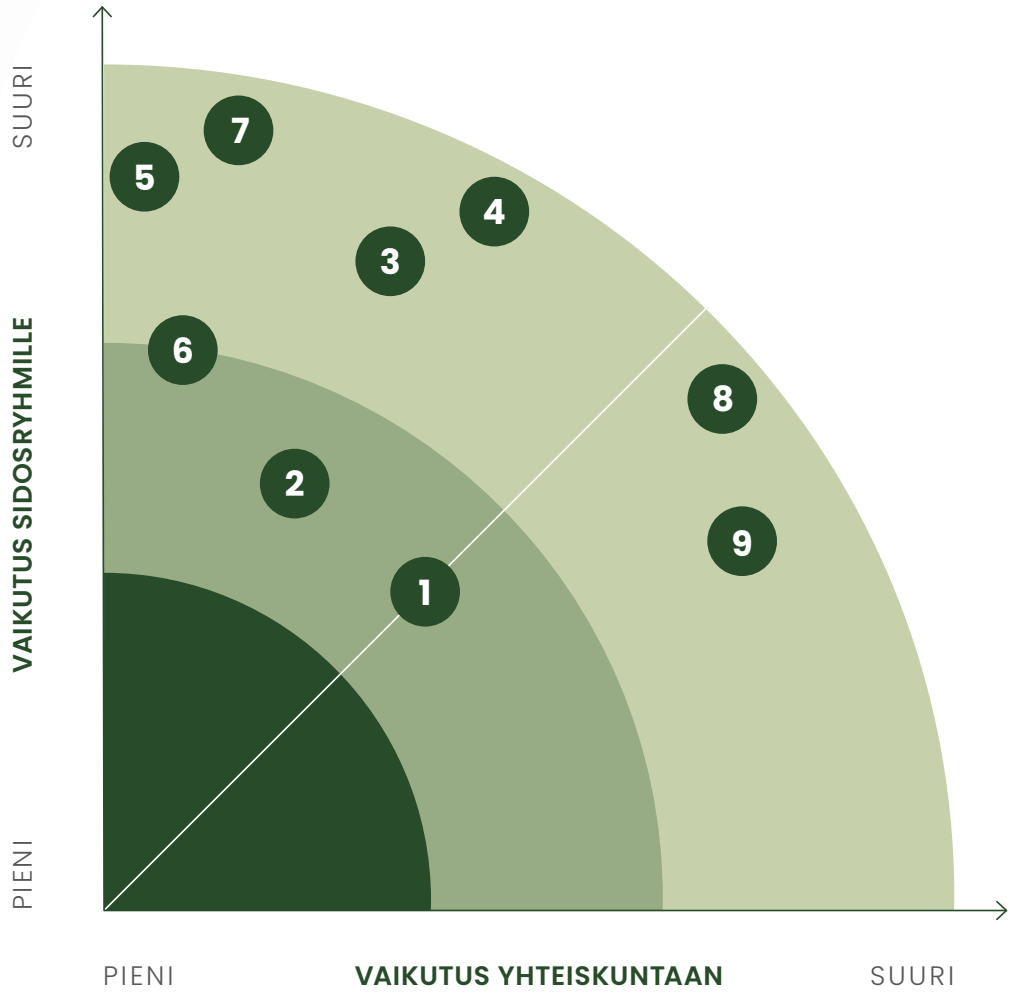
Olemme koonneet olennaisuusanalyysiin sidosryhmiltä keräämämme palautteen. Toimintaamme ohjaa johtamisen järjestelmät, jotka toimivat yrityksen strategian tukena päivittäisessä toiminnassa. Haluamme varmistaa toiminnan tavoitteellisuuden ja tulosten seurannan ja mittaamisen, mitkä ovat toimintamme arvioinnin ja kehittämisen perusedellytyksiä. Olemme kuluneen vuoden aikana vahvistaneet johtamisen osaamista konsernissa kohti inhimillistä lähestymistapaa, missä tavoitteena on vahvistaa esihenkilöiden ja työntekijöiden vuorovaikutusta ja kohtaamisia. Olemme tunnistaneet johtamistapojen ja muutosten merkityksen työhyvinvointiin ja haluamme edelleen panostaa näihin tekijöihin konsernissa. Seuraamme vuorovaikutuksen onnistumista säännöllisesti henkilöstökyselyillä. Näiden lisäksi olemme lanseeranneet osastopalaverit, joiden tarkoituksena on edistää työpaikalla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja työntekijä yhdessä rakentavat ja kehittävät yrityksen toiminnallisuutta ja hyvinvointia strategia huomioiden.

Toteutimme laajan sidosryhmäkyselyn marraskuussa 2022. Koko henkilöstölle tehty kysely toteutettiin lokakuussa 2022. Kyselyt toteutettiin nelikenttä -kyselyn avulla. Saimme vastauksissa selville tekijöitä, joihin sidosryhmät ovat tyytyväisiä ja missä olemme onnistuneet. Tämän lisäksi vastauksista nousee esiin asioita, joihin konsernissa tullaan keskittymään tulevan vuoden aikana ja missä on parantamisen varaa. Kysely lähetettiin kaikille sidosryhmille, jotka on mainittu taulukossa (Sivu 29).

Ajallisesti kyselyssä keskityttiin vain niihin kumppaneihin, joiden kanssa olemme tehneet yhteistyötä raportointivuoden aikana. Sidosryhmäkyselyssä nousi esiin tarve riittävälle yhteydenpidolle sekä vuorovaikutukselle. Konsernin asiakaspalvelutyöskentelyä pidettiin pääsääntöisesti sujuvana ja ammattitaitoisena, mutta osa vastaajista koki, että erityisesti ongelmatilanteiden käsittelyssä voimme parantaa toimintaamme. Sisäisten sidosryhmien vastauksissa tärkeiksi asioiksi nousivat erityisesti toimenkuvien selkeys, mielekkäät työtehtävät sekä työn joustavuuden kokemus. Honkajoki Oy kuuluu valtion huoltovarmuusketjuun ja näin ollen riittävä käsittelykapasiteetti on tärkeä tekijä omistajille. Taloudellinen suoriutuminen nousee erityisesti sisäisten sidosryhmien vastauksissa tärkeäksi seikaksi. Vahva talous turvaa toiminnan jatkumisen ja kehittämisen.



OLENNAISUUSANALYYSI



1. Riittävä yhteydenpito asiakkaiden kanssa
2. Asiakaspalvelun työskentely sujuvaa ja ammattitaitoista
3. Ongelmatilanteiden käsittely
4. Palkkaus ja luontaisetuudet
5. Toimenkuvien selkeys
6. Mielekkäät työtehtävät
7. Vapaus tehdä töitä ajasta ja paikasta riippumatta
8. Riittävä käsittelykapasiteetti
9. Taloudellinen suoriutuminen

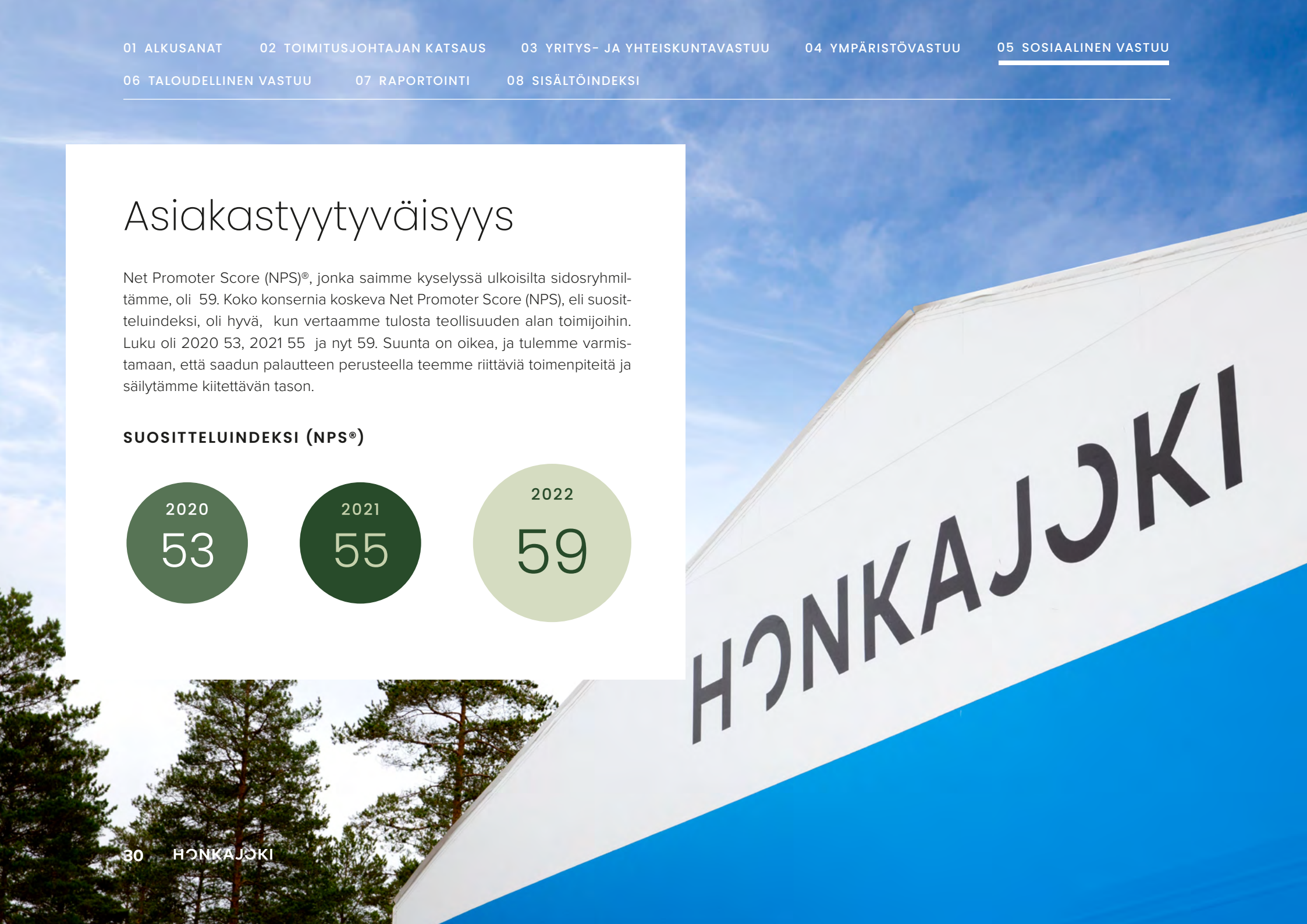
Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Keskeiset aiheet vuorovaikutuksessa
Henkilökunta, opiskelijat ja potentiaaliset työntekijät	Jatkuva vuoropuhelu henkilöstön kanssa sisäisesti eri kanavissa yhtiön kanavastrategian mukaisesti. Toteutetaan säännöllisesti henkilöstötyytyväisyyskysely, intran sisäiset uutiset yhtiön ajankohtaisista tapahtumista, yhteistyö oppilaitosten kanssa, rekrytointitapahtumat ja rekryprosessit.	Yrityksen strategia, toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, investoinnit, henkilöstön hyvinvointiin liittyvät seikat ja ohjeistukset, työturvallisuusasiat, työturvallisuushavainnot, urakehitys ja mahdolliset koulutukset
Omistajat	Säännöllinen yhteydenpito yrityksen johdon toimesta sähköisesti sekä yhtiökokousten ja muiden kokousten kautta.	Kannattavuuden analysointi, investoinnit, rahoitus, strategia, toimintaympäristön muutokset
Lopputuoteasiakkaat	Jatkuva yhteydenpito asiakkaiden kanssa puhelimitse ja sähköpostilla. Säännöllisesti toteutetut asiakastyytyväisyyskyselyt. Verkkosivujen ja sosiaalisen median kautta ajantasainen tiedonvälitys.	Uudet tuotteet, tuotteiden ominaisuudet, hinnoittelu, toimitukset, tuottajavastuu
Tavaran- ja palveluntuottajat	Ylläpidetään vuorovaikutusta keskeisten kumppanien kanssa ja etsitään tarvittaessa uusia kumppaneita eri foorumeilta, mm. messujen ja yhteistyöfoorumien kautta.	Toiminnan kehittäminen ja yhteistyöprojektit
Teurastamot ja raaka-ainetoimittajat	Pidämme jatkuvasti yhteyttä sopimustoimittajien kanssa, järjestämme tapaamisia ja palavereita.	Yhteistyön ja tuottavuuden yhteiskehitys, vaatimusten mukaisuus, laatutekijät ja laadunvalvonta
T&K kumppanit	Teemme aktiivisesti yhteistyötä eri tutkimus- ja oppilaitosten kanssa. Vuoropuhelu on säännöllistä ja etsimme myös tapoja toimia eri toimijoiden kanssa yhteisissä projekteissa.	Opiskelijatarjonta, opintokokonaisuuksien kommentointi ja asiantuntijaluennot, yhteishankkeet ja kehitys
Naapurit	Keskustelut ja sähköiset viestit.	Yhteiset aluetta koskevat kehitysasiat ja yhteistoiminta
Logistiikkakumppanit	Jatkuva yhteydenpito sopimuskumppaneiden kanssa ja ajankohtaisten asioiden hoitoa puhelimitse, sähköisesti ja tapaamisten välityksellä.	Logistiikkaketjun hallinta, kriittisenpolun seuranta, laatutekijät ja vaatimukset
Viranomaiset ja päättäjät	Jatkuva yhteistyö valvovan viranomaisen kanssa ja toimialaa koskevat lainsäädännön vaatimukset	Lupa-asiat, lainsäädännön seuranta, bioturvallisuus, viennin edistäminen, vientiasiakirjat, tuoteturvallisuus

Asiakastyytyväisyys

Net Promoter Score (NPS)®, jonka saimme kyselyssä ulkoisilta sidosryhmiltämme, oli 59. Koko konsernia koskeva Net Promoter Score (NPS), eli suositteluindeksi, oli hyvä, kun vertaamme tulosta teollisuuden alan toimijoihin. Luku oli 2020 53, 2021 55 ja nyt 59. Suunta on oikea, ja tulemme varmistamaan, että saadun palautteen perusteella teemme riittäviä toimenpiteitä ja säilytämme kiitettävän tason.

SUOSITTELUINDEKSI (NPS®)

2020	2021	2022
53	55	59



Henkilöstötyytyväisyys

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn vastausprosentti oli 52. Uudistimme aiemmin käytössä olleen perinteisemmän henkilöstökyselyn ja vaihdoimme malliin, joka huomioi henkilökunnan itse määrittelemät merkitykselliset asiat sekä niiden toteutumisen työpaikalla.

SUOSITTELUINDEKSI (eNPS®)

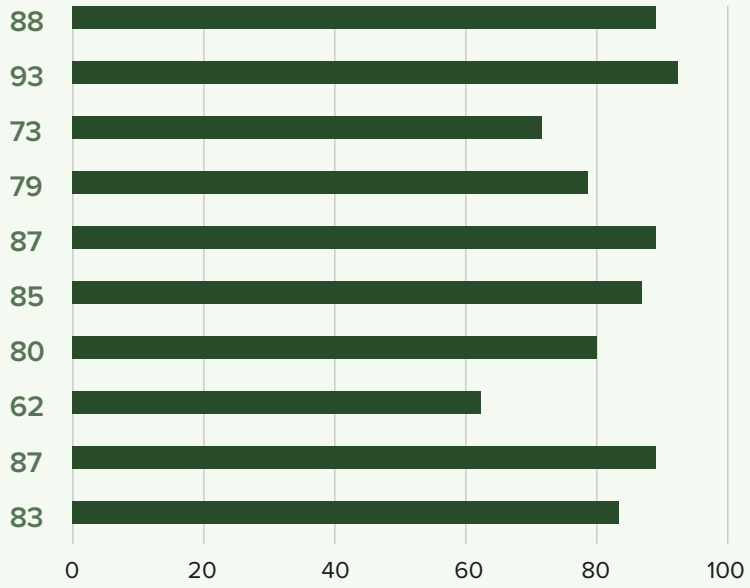
2021
29

2022
35

TOP 10 merkityksellisiä asioita henkilökunnallemme olivat seuraavat:

1. Työpaikan varmuus ja jatkuvuus
2. Työn ja vapaa-ajan tasapaino
3. Oikeudenmukainen palkka ja luontaisedut
4. Mielekkäät työtehtävät
5. Työympäristö, jossa voi olla oma itsensä
6. Työpaikan vahva yhteishenki
7. Vapaus tehdä töitä ajasta tai paikasta riippumatta
8. Oman toimenkuvan selkeys
9. Mahdollisuus tehdä päätöksiä itsenäisesti
10. Organisaation kasvu ja/tai menestys

TOP 10 merkityksellisien asioiden toteutuminen työpaikalla:



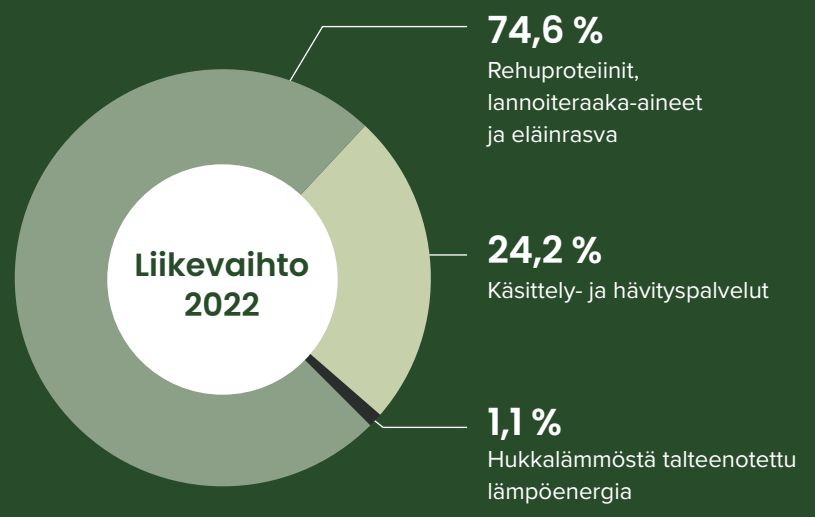
Taloudellinen vastuu

Liikevaihdon vahva kasvu jatkui

Honkajoki-konsernissa käsitelty raaka-ainemäärä kasvoi edelleen vuonna 2022, vaikka lihan kulutus Suomessa ei ole viime vuosina kasvanut.

Honkajoelle ohjautuvan sivutuotemäärän kasvu merkitsee sitä, että entistä suurempi osa lihanjalostuksen sivutuotteista prosessoidaan jatkokäyttöön tehokkaasti ja ympäristöystävällisesti. Raaka-ainemäärän kasvu lisäsi konsernin liikevaihtoa, jota kasvatti myös erityisesti rasvatuotteiden lisääntyneestä kysynnästä seurannut markkinahintojen nousu. Myös rehuproteiinien ja lannoiteraaka-aineiden hinta nousi globaalisti.

Tuotantovolyymien kasvu ja lopputuotteiden markkinahintojen hyvä taso vaikuttivat positiivisesti myös konsernin taloudelliseen tulokseen ja vakavaraisuuteen. Toiminnan kannattavuus sekä yrityksen vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat vuoden 2022 tilinpäätöksestä tehdyssä tunnuslukuanalyysissä hyvällä tai erinomaisella tasolla. Riittävä taloudellinen kannattavuus ja omavaraisuusaste turvaavat Honkajoen kyvyn investoida mahdollisiin kapasiteettilisäyksiin tai ravintoketjussa korkeampiarvoisten lopputuotteiden valmistamiseen myös tulevaisuudessa.



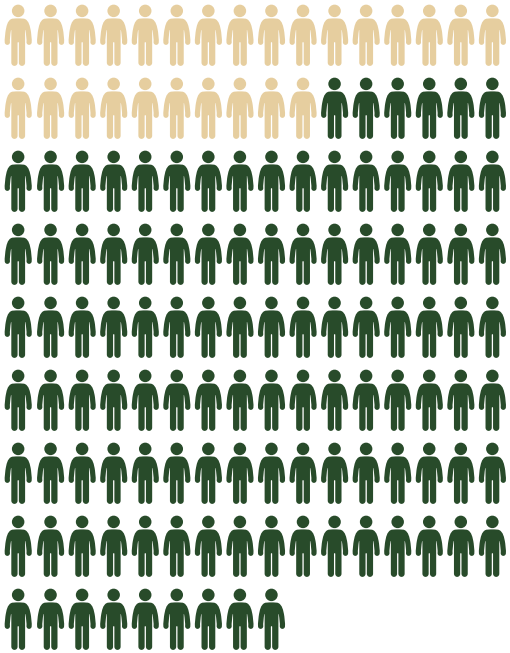
Rehuproteiinien, lannoiteraaka-aineiden ja eläinrasvan myynti muodosti suurimman osan eli 74,6 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Lihateollisuudelta veloitetut raaka-aineiden käsittelymaksut ja raatokeräily maatiloilta muodostivat yhteensä 24,2 prosenttia liikevaihdosta. Energiatehokkuuden kannalta erittäin tärkeä tuotantoprosessista talteenotetun lauhdelämmön myynti oli 1,1 prosenttia liikevaihdosta.

Tunnusluvut 2022

TYÖNTEKIJÖITÄ KONSERNISSA

137

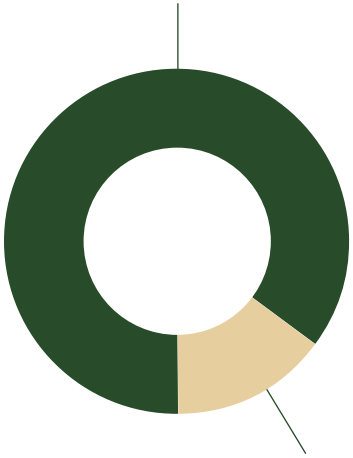
JOISTA NAISIA 26



LIIKEVAIHTO

66

MILJOONAA EUROA



NETTOTULOS

14,9

PROSENTTIA

RAAKA-AINEIDEN MÄÄRÄ

203 044

TONNIA

VASTAANOTETTUJEN RAAKA-AINEIDEN MÄÄRÄN KASVU

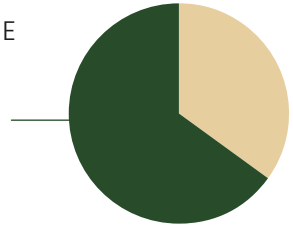
1,8

PROSENTTIA

OMAVARAISUUSASTE

65,1

PROSENTTIA



Järjestöt ja edunvalvontaorganisaatiot, joissa Honkajoki-konserni on mukana.

- European Fat Processors and Renderers Association EFPRA
- Suomen Yritysvastuuverkosto FIBS ry
- East Cham Finland ry
- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Satakunnan Kauppakamari
- Biolaitosyhdistys ry
- Suomen Maataloustieteellinen Seura ry
- World Energy Council Finland ry
- Suomen Yrittäjät ry
- PSK Standardointi ry

Avainluvut 2022

LIIKEVAIHTO

66

M€

YHTEISKUNTAMAKSUT JA VEROT

Arvonlisäverot
1 774 126 €

Kiinteistövero
39 353 €

Välittömät verot
2 420 425 €

Ajoneuvojen julkiset maksut
4711 €

HENKILÖSTÖMAKSUT

Palkat
5 635 059 €

Eläkesivukulut
943 818 €

Muut henkilöstö-sivukulut
210 702 €

OSINGOT

3 999 600 €

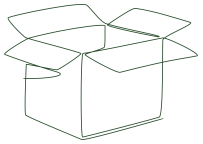
SAADUT AVUSTUKSET

345 215 €

Valtion avustukset

HANKINNAT

28 034 311 €



Aineet, tarvikkeet, tavarat

LAHJOITUKSET

17 450 €

Myynti ja tuotteet

Vuoden 2022 tuotteiden kysyntä säilyi korkeana. Jauhojen kotimaan menekki pysyi vahvana lemmikkieläinsektorilla sekä luomulannoitesektorilla. Sikajauhon vienti Venäjälle loppui maailmantilanteen muutosten takia. Toisaalta EU:n uudistunut lainsäädäntö mahdollisti uusia markkinoita sikajauholle Euroopassa. EU:n lainsäädäntö salli sikajauhon ja rasvan käytön siipikarjan rehussa sekä siipikarjajauhon, rasvan ja höyhenjauhon käytön sikojen rehussa vuoden 2021 lopulta lähtien. Sikajauhon käytöllä siipikarjan rehussa voidaan lainsäädännöllisen uudistuksen ansiosta korvata rehun neitseellistä soijaa sekä fosforia. Siipikarjajauhoa käytettiin edelleen etupäässä lemmikkiruoan raaka-aineena. Lihaluujauho Lk2 käytettiin suurimmaksi osaksi luomutuotantoon soveltuvan lannoitteen raaka-aineena (62 %) turkiseläinten rehustuksen lisäksi.

Honkajoki Oy investoi verijauholinjaan, joka saatiin toimintaan kesällä 2022. Verijauhoa voidaan käyttää lannoitteena sekä kalarehun tai lemmikkien ruoan ainesosana. Valmistelut uuteen kalkkunajauholinjaan sekä seuraavana vuonna avattavaan höyhenjauhotehtaaseen etenivät hyvin vuoden 2022 aikana. Kalkkunajauhon myynti lähti käyntiin alkuvuodesta 2023. Kalkkunajauho myydään lemmikkiruokateollisuuteen, jonka kuluttajakentässä uudet raaka-ainepohjat kiinnostavat. Tulevaa höyhenjauhoa tarjotaan etenkin kalanrehu- ja lemmikinruokasektorille. Höyhenjauhon etuna on korkea proteiinipitoisuus sekä alhainen fosforipitoisuus, joka on tärkeää muun muassa kalanrehutuotannossa.

Korkean kysynnän takia eri markkina-alueilla hinnat ovat jatkaneet nousuaan kohonneiden tuotantokustannusten nousua paremmin vastaaviksi. Rasvan hinta oli korkealla etenkin keväällä, mutta rasvatuotteiden hinnat ovat hieman laskeneet edellisvuodesta.

Tuotteet vuonna 2022

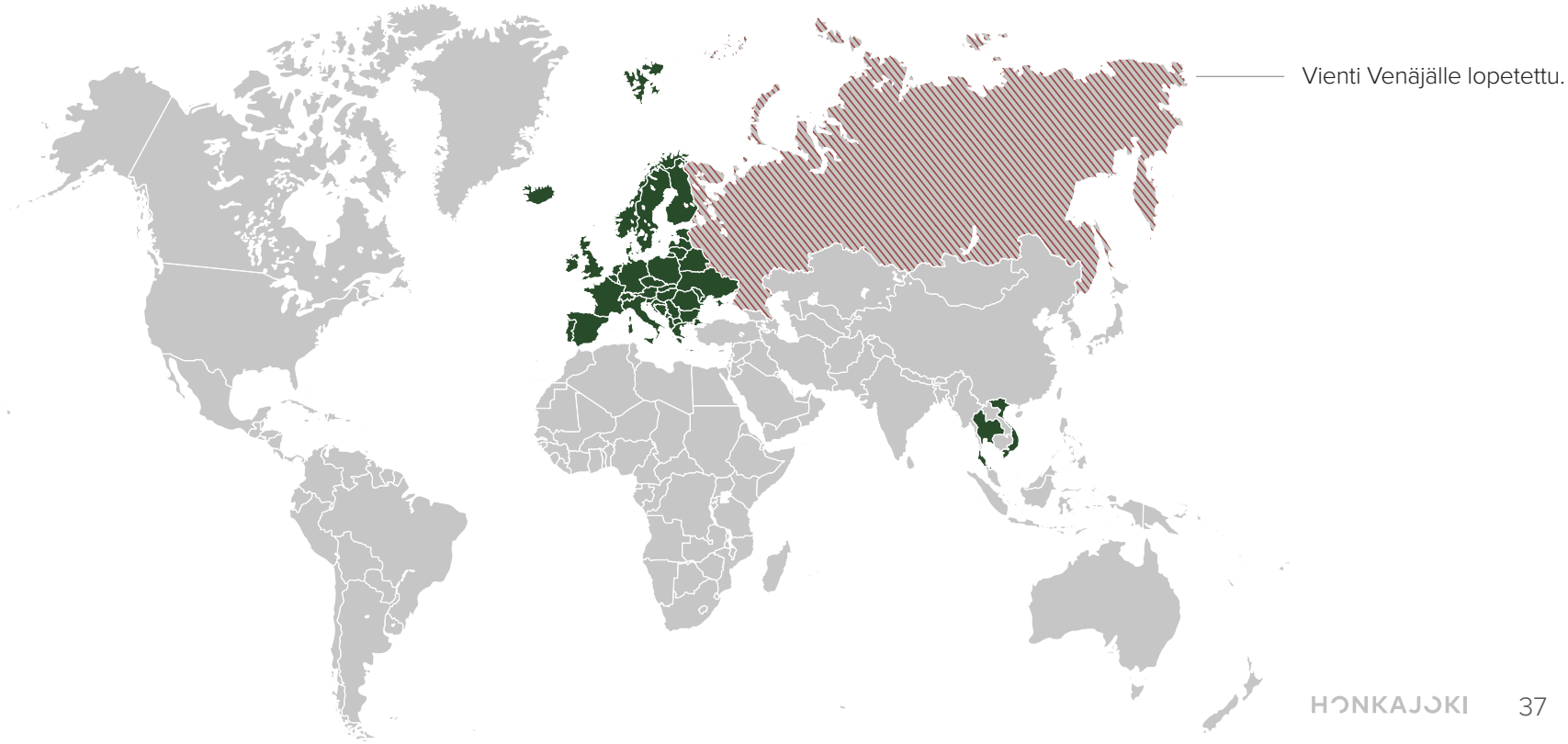
- Siipikarjajauho
- Sikajauho
- Verijauho
- Räätälöityjä tuotteita esim. lisäainepitoisuuden osalta
- Lihaluujauho luokka 1 ja 2
- Siipikarjan rasva
- Rasva luokka 1, 2 ja 3

Teimme valmisteluja vuoden 2022 aikana seuraaviin tuotteisiin, joiden lanseeraus tapahtuu vuonna 2023.

- Kalkkunajauho
- Höyhenjauho

Raportointikaudella ei jouduttu tekemään tuotteiden takaisinvetoja. Yksi erä rasvaa uudelleenohjattiin eläinruokatoimijalta biopolttoainetoimijalle. Kyseisen erän laatua mittaavat analyysikriteerit täyttyivät, mutta uudelleenohjaus tehtiin varmuudeksi aistinvaraisen arvion pohjalta.

LUOKKA 1	LUOKKA 2	LUOKKA 3
LIHALUUJAUHO Poltettavaksi energiana **Kotimaa 50 %** **EU-vienti 50 %**	**LIHALUUJAUHO** Luomulannoitteen kiertotalousraaka-aineeksi ja turkiseläinkeittiöille	**PROTEIINIJAUHO** Lemmikin ruoan ja tuotantoeläinten rehun kiertotalousraaka-aineeksi
	Kotimaa **50 %** EU-vienti **39 %** Muut maat **11 %**	
RASVA Myyty biopolttoaineen raaka-aineeksi **EU-vienti 100 %**	**RASVA** Myyty biopolttoaineen raaka-aineeksi	**RASVA** Biopolttoaineen raaka-aineeksi tai rehurasvaksi eläinruokateollisuuteen
	Kotimaa **90 %** EU-vienti **10 %**	



Raportointi

Vastuullisuusraportti on rakennettu Global Reporting Initiative -standardistoa ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteita soveltaen. Konsernin edellinen vastuullisuusraportti julkaistiin 27.5.2022, ja se tehtiin Core-tasolla. Raportin laajuudessa ei ole merkittäviä muutoksia vuoden 2022 raporttiin nähden. Tuloksia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Vastuullisuusraportin avulla haluamme kertoa sidosryhmillemme, miten vastaamme liiketoiminnassamme heitä kiinnostaviin ja mietityttäviin asioihin. Samalla haluamme osallistua julkiseen keskusteluun lihantuotannon tilasta ja kehityksestä sekä ympäristövaikutuksista.

Tiedot on kerätty Honkajoki-konserniin kuuluvista yrityksistä. Raportointikausi oli 1.1.–31.12.2022. Olemme sitoutuneet raportoimaan konsernimme vastuullisuudesta sekä asettamaan ja seuraamaan tavoitteita vastuullisuutta edistäville toimenpiteille vuosittain.

Sisältöindeksi

GRI 102: YLEINEN PERUSSISÄLTÖ		sivu
1. Organisaation nimi		
102-1	Organisaation nimi	1, 8
102-2	Tuotemerkit, tuotteet ja palvelut	8, 10, 36
102-3	Pääkonttorin sijainti	8, 17
102-4	Toimintojen sijainti	8, 17
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	8
102-6	Markkina-alueet	36, 37
102-7	Organisaation koko	33
102-8	Tietoja henkilöstöstä ja muista työntekijöistä	25, 33
102-9	Organisaation toimitusketju	8, 10, 17
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa tai toimitusketjussa	4, 6–7
102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	10, 16
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	12, 18
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	34
2. Strategia		
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	6–7
3. Eettisyys		
102-16	Arvot ja toimintaperiaatteet	9
4. Hallinto		
102-18	Hallintorakenne	15

5. Sidosryhmät		
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	29
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	18, 24
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	26, 27
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	26, 27, 29
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	27–29, 31

6. Raportointitapa		
102-45	Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt, Honkajoki-konserni	8
102-46	Raportin sisällön määrittely	27, 28, 38
102-47	Olennaiset näkökohdat	27, 28
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	38
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	38
102-50	Raportointijakso	38
102-51	Edellisen raportin päiväys	38
102-52	Raportin julkaisutiheys	38
102-53	Yhteystiedot, joista kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	4
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	38
102-55	GRI sisältöindeksi	39–42
102-56	Ulkoinen varmennus	38

GRI 103: JOHTAMISTAVAT

103-1	Kuvaus näkökohdan olennaisuudesta ja rajaukset	27, 28
103-2	Johtamistavan kuvaus ja osatekijät	27, 28, 38
103-3	Johtamistavan arviointi	27–29, 38

GRI 200: TALOUDELLINEN VASTUU

GRI 201: TALOUDELLINEN SUORIUTUMINEN

201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	35
201-4	Valtiolta saadut avustukset	35

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS

205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	12

GRI 300: YMPÄRISTÖVASTUU

GRI 301: MATERIAALIT

301-1	Käytetyt materiaalit	17, 33
301-3	Takaisinvedettyjen materiaalien osuus	36

GRI 302: ENERGIA

302-1	Energian kulutus	20–23

GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2018 VERSIOTA)

303-1	Vuorovaikutus vesiresurssien kanssa	20, 22
303-3	Veden käyttö	20, 22

GRI 305: PÄÄSTÖT

305-1	Suorat CO_2-päästöt (scope 1)	19
305-2	Epäsuorat CO_2-päästöt (scope 2)	19
305-3	Muut epäsuorat CO_2-päästöt (scope3)	19

GRI 306: JÄTTEET (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2020 VERSIOTA)

306-2	Jätteiden merkittävien ympäristövaikutusten hallinta	16, 21, 23
306-3	Syntyneet jätteet	19, 21
306-4	Jätteet, jotka ohjattu kierrätykseen	19, 21
306-5	Hävitykseen ohjatut jätteet	19, 21

GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU

GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2018 VERSIOTA)

403-1	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät	16, 24–25
403-9	Työtapaturmat	24–25

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET

405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	15, 25, 33

GRI 406: SYRJINNÄN ESTÄMINEN

406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	24

HONKAJOKI®

Honkajoki Oy

Santastentie 197, 38950 Honkajoki FINLAND

+358 10 834 6400 | info@honkajokioy.fi

www.honkajokioy.fi