

Vastuullisuus- raportti 2023



HONKAJOKI®
wealth by recycling



Sisältö

Alkusanat	2	Yritys- ja yhteiskuntavastuu	10	E – Ympäristö	30	S – Sosiaalisuus	40
Honkajoki-konserni	4	Eläinperäiset sivutuotteet Suomessa	10	Ympäristöjohtaminen	31	S1 Oma työvoima	41
Hallintorakenne	5	Strategiasta	12	E1 Ilmastonmuutos	31	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	45
Toimitusjohtajan katsaus	6	Taloudellinen vastuu	14	E2 Pilaantuminen	32	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	45
		Tuotteet	16	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	32		
		Myynnin toimintakertomus	18	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	33	G – Hallinto	46
		Myynnit segmenteittäin	21	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	34	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	46
		Kestävyyssraportointi	22	Kokonaispäästöt 2023	35	Tunnusluvut 2023	51
		Kestävyyssraportin laadinnan periaatteista	22			Sisältöindeksi	53
		Vastuullisuusstrategia ja toimenpideohjelma	26				
		Kaksoisolennaisuusanalyysi	28				

Vastuullisuus ja uudistukset Honkajoki Oy:ssä

Kohti kestävämpää tulevaisuutta

Arvoisat sidosryhmämme ja lukijamme,

On ilo ja kunnia esitellä teille Honkajoki-konsernin vuoden 2023 vastuullisuusraportti. Tämän raportin avulla haluamme kuvata sitoutumistamme kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan sekä jakaa avoimesti kanssanne toimintamme tuloksia, tavoitteita ja kehityskohteita. Olemme tämän raportin myötä valmistautumassa uuteen direktiiviin ja näin ollen otamme myös Vastuullisuusraportointidirektiivin vaatimukset huomioon tätä raporttia tehdessä.

Vuosi 2023 oli meille merkityksellinen vuosi, jonka keskiössä olivat vastuullisuus, turvallisuus ja luotettavuus. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme näiden periaatteiden mukaisesti. Konsernin liiketoiminnassa tapahtui useita merkittäviä tapahtumia, kuten uuden höyhenjauhutuotantolaitoksen käyttöönotto, uuden henkilökunnan rekrytointi ja koulutus sekä lintuinfluenssaepidemian torjunta, jonka aikana mitattiin yhtiön toimintakykyä eläinepidemian aikana.

Kuluneen vuoden aikana olemme tehostaneet vastuullisuuteen tähtääviä käytänteitä ja toimintatapoja ja lisäksi olemme aktiivisesti tutkineet ja kartoittaneet vaihtoehtoja kestävien tuotantomenetelmien käyttöönottamiseksi. Keskeisenä tavoitteenamme on ollut hiilijalanjäljen pienentäminen, energia- tehokkuuden parantaminen ja kiertotalouden edistäminen. Esimerkiksi hukka- lämmön talteenotto ja hyödyntäminen uusissa tuotantolinjoissa on konkreettinen askel kohti energiatehokkaampaa ja ympäristöystävällisempää tuotantoa.

Tässä raportissa kerromme avoimesti siitä, miten olemme vastanneet sidosryhmiemme odotuksiin ja haasteisiin vuoden 2023 aikana. Käsitlemme ympäristövaikutuksiamme, yhteiskuntavastuutamme ja taloudellista suorituskyykyämme sekä esittelemme konkreettisia toimenpiteitämme kestäväan kehityksen edistämiseksi ja henkilökunnan hyvinvoinnin edistämiseksi. Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme yhteistyöstä vuoden 2023 aikana. Teidän panoksenne ja palautteenne ovat meille arvokkaita, ja ne auttavat meitä jatkuvassa kehityksessä ja parantamisessa.

Toivotan teille antoisaa lukuhetkeä raporttimme parissa ja toivon, että se antaa teille kattavan kuvan toiminnastamme ja sitoutumisestamme vastuulliseen liiketoimintaan.

Honkajoen yritys vastuuta koskevat tiedustelut

Reetta Nevala

Johtaja, vastuullisuus

reetta.nevala@honkajokioy.fi



”

Keskeisenä tavoitteenamme on ollut hiilijalanjäljen pienentäminen, energiatehokkuuden parantaminen ja kiertotalouden edistäminen.

Honkajoki-konserni

Sivutuotteista hyvinvointia ja vaurautta

Honkajoki-konserni on olennainen osa suomalaista ruuantuotannon arvoketjua. Olemme suomalainen eläinperäisiä raaka-aineita jalostava yritys. Missiomme on huolehtia elintarviketeollisuuden sivuvirrat kiertoon vastuullisesti ja turvallisesti. Valmistamme raaka-aineita eläinravitsemukseen, biopolttoaineisiin ja lannoitteisiin. Luomme kestävää kasvua palauttamalla ravinteet takaisin hyötykäyttöön ja eliminoimalla hukkaa.



1967 HONKAJOKI OY

Atria Oyj 50 %
HKScan Finland Oy 50 %



1995 FINDEST PROTEIN OY

Honkajoki Oy 66,9 %
Atria Oyj 33,1 %



2017 GMM FINLAND OY

Honkajoki Oy 100 %

Hallitus

Yhtiökokouksessa 8.5.2023 valittiin hallituksen varsinaiset jäsenet. Hallitus on toimintavuoden aikana järjestänyt 7 hallituksen kokousta.

Puheenjohtaja

Mika Ala-Fossi

Varalle Markku Hirvijärvi

Juha Ruohola

Varalle Petri Toivola

Janne Leppänen

Varalle Pentti Sivula

Matti Perälä

Varalle Tauno Perälä

Honkajoki Oy

Honkajoki Oy on Atria Oyj:n ja HKScan Oyj:n omistama yhtiö. Konserniin kuuluu Honkajoki Oy:n lisäksi Findest Protein Oy sekä GMM Finland Oy. Tytäryhtiö Remsoil Oy on tilikauden aikana sulautunut emoyhtiöön.

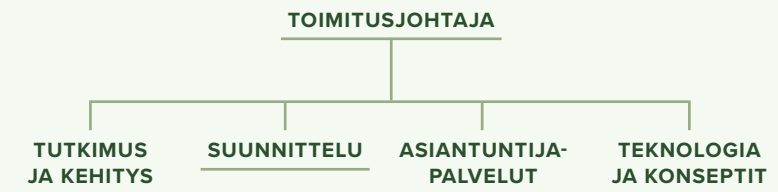
Honkajoki Oy sijaitsee Pohjois-Satakunnassa Kankaanpään kaupungin alueella. Laitosalueella toimii kuusi erillistä tuotantolinjaa, joissa kaikissa valmistetaan eri raaka-aineista korkealaatuisia proteiini- ja rasvatuotteita teollisuuden käyttöön. Tehdasalueelta löytyy erilliset prosessilaitokset siipikarjalle, höyhenille, riski-materiaalille, lihaluujauholle sekä nauta- ja veriraaka-aineille. Kirkkokallion teollisuusalueella sijaitsee myös yhtiön pääkonttori.

Findest Protein Oy on Honkajoki Oy:n ja Atria Oyj:n yhteisesti omistama yhtiö. Findest Protein Oy sijaitsee Kaustisella ja siellä prosessoidaan sikaperäiset, kategorian 3 raaka-aineet.



GMM Finland Oy

GMM Finland Oy on Honkajoki Oy:n omistama asiantuntijayritys. GMM Oy on elintarviketeollisuuden sivuvirtojen käsittelyyn ja tuotteistamiseen erikoistunut konsultointi-, teollisuussuunnittelu- ja kehitysyhtiö.



Toimitusjohtajan katsaus

Uuden aikakauden alku

Aloitin Honkajoki Oy:n toimitusjohtajana toukokuussa 2023. Voin todeta, että ensivaikutelmani Honkajoki Oy:stä piti paikkansa. Yritys on hyvässä kunnossa, ja Honkajoella on töissä sitoutunut ja ammattitaitoinen porukka. Nyt meillä on edessä seuraava askel yrityksen kehittämisessä uuden strategiamme mukaisesti.

Honkajoki Oy:n uusi strategia julkaistiin 2023. Strategian päivittämisen yhteydessä myös organisaatiomalli uudistettiin. Strategiamme ytimessä on vastuullisuus, turvallisuus ja luotettavuus. Olemme osa ruokaketjua, ja hoidamme lihantuotannon yhteydessä syntyvien sivutuotteiden kierrättämisen vastuullisesti ja turvallisesti.

Uuden strategian lisäksi Honkajoella tapahtui viime vuoden aikana paljon muitakin muutoksia. Yhtiötä 20 vuotta palvellut Kari Valkosalo jäi keväällä eläkkeelle, ja allekirjoittanut aloitti uutena toimitusjohtajana. Haluan tässäkin yhteydessä esittää kiitokseni Karille hänen pitkäjänteisestä työstään Honkajoki Oy:n palveluksessa. Karin vahtivuorolla Honkajoesta kehittyi kannattava ja monipuolinen kiertotalousyritys.

Omana tavoitteenani on panostaa Honkajoella erityisesti henkilöstön tyytyväisyyteen ja hyvää esimiestyöhön. Teetimme syksyllä 2023 henkilöstötyytyväisyysmittauksen, josta nousi esille useita kehityskohteita. Yrityksen johtoryhmä on analysoinut tuloksia, ja tehnyt toimenpideohjelman, jolla näitä kehityskohteita pyritään parantamaan. Tulemme jatkossakin tekemään

säännöllisesti samankaltaisia mittauksia. Honkajoella tehdään pitkiä uria, joka kertoo mielestäni, että tätä firmaa arvostetaan työnantajana. Sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Otimme alkukeväästä käyttöön uuden höyhenproteiinituotantolinjan. Käyttöönotto meni suunnitelmien mukaan, ja uuden tuotteen myyntiponnistelutkin ovat tuottaneet hyviä tuloksia. Ensimmäiset asiakkuudet saimme lemmikkieläinruokasegmentistä ja kalarehuasiakkaidenkin keskuudessa on paljon kiinnostusta. Olemme teettämässä höyhenproteiinilla sulavuuskokeita eri kalalajeille, ja ensimmäiset koetulokset ovat näyttäneet hyviltä. Tuotelaatu on vastannut odotuksiamme. Vaikka emme ole elintarvikealan toimija, olemme osa kotimaista ruokaketjua. Tehtävämme on hoitaa eläinperäisten sivutuotteiden kierrätys vastuullisesti ja turvallisesti.

Jälkimmäistä vuosipuoliskoa hallitsi lintuinfluenssaepidemia. Heinäkuussa 2023 alkanut epidemia toi mukanaan paljon haasteita. Epidemia paisui paljon suuremmaksi kuin kukaan osasi aluksi aavistaa. Honkajoelle toimitettiin prosessoitavaksi yli 495 000 lopetettua turkiseläintä. Tämä äkillinen raaka-ainemäärän lisääntyminen aiheutti sen, että tuotantolinjojen 200 ja 300 kapasiteetti tuli täyteen, ja jouduimme tekemään erikoisjärjestelyjä kapasiteetin vapauttamiseksi. Epidemiaeläinten käsittely saatiin lopulta valmiiksi helmikuun 2024 alussa. Yhteenvetona voidaan todeta, että urakka meni hyvin. Epidemian leviäminen saatiin rajattua ja tautimateriaali käsiteltiin ja hävitettiin turvallisesti.

Urakkaa johtanut Ruokavirasto välitti Honkajoen henkilöstölle kiitokset hyvin tehdystä työstä ja erinomaisesta yhteistyöstä. Toimitusjohtajana haluan myös kiittää henkilöstöä venymisestä yllättävässä ja vaikeassa tilanteessa. Jatkosakin Honkajoki Oy:llä tulee olemaan keskeinen rooli mahdollisten uusien tautiepidemioiden hoidossa Suomessa.

Olemme valmistelleet uutta laajennusinvestointia (LIKE) jo parin vuoden ajan yhdessä GMM:n kanssa. Raaka-ainemäärien yhä kasvaessa on selvää, että tarvitsemme lisää tuotantokapasiteettia. Lintuinfluenssaepidemian myötä merkittävä osa Suomen turkistarhoista on lopettanut toimintansa. Teurastamoiden sivutuotteista osa on perinteisesti ohjautunut suoraan turkiskeittiöille turkisrehun tuotantoon. Turkistuotannon hiipumisen takia suuri osa tästä sivutuotemäärästä tulee jatkossa ohjautumaan Honkajoelle. Ilman laajennusinvestointia Honkajoella ei riitä kapasiteettia näiden lisämäärien vastaanottamiseen.

Talouden näkymät Suomessa sekä keskeisissä vientimaissamme näyttävät tällä hetkellä melko heikoilta. Inflaatio ja markkinakorot ovat yhä korkealla. Nämä tekijät vaikuttavat väistämättä negatiivisesti kuluttajien ostovoimaan ja yritysten investointihalukkuuteen. Heikoista talousnäkymistä huolimatta eläinproteiinien ja eläinrasvan kysyntä näyttää yhä kohtalaiselta. Yrityksen liikevaihto pieneni hieman verrattuna vuoteen 2022, johtuen erityisesti eläinrasvan markkinahinnan laskusta. Viime vuoden taloudellista tulosta voidaan luonnehtia tyydyttäväksi. Taseemme on hyvässä kunnossa, ja sen antaa meille mahdollisuuden uusiin investointeihin. Markkinaodotukset ovat stabiilit.



”

Honkajoki-konserniin on kertynyt vuosikymmenten aikana ainutlaatuista kiertotalousosaamista. Tavoitteenamme on viedä tätä osaamista maailmalle ja edistää samalla eläinproteiinien kierrättämistä.

Me olemme nyt normaalissa toimintaympäristössä, verrattuna kuin missä oltiin vuosi sitten. Vuonna 2022 Ukrainan sodan alettua markkinahinnoissa tapahtui merkittäviä muutoksia. Kasviöljyjen ja eläinrasvojen hinnat pomppasivat historiallisen korkealle tasolle, mikä näkyi myös Honkajoen myymän eläinrasvan korkeassa hintatasossa. Viime vuonna kasviöljyjen ja eläinrasvojen hinnat palautuivat lähemmäksi historiallisia keskiarvojaan.

Vuoden 2023 lopulla aloitimme esiselvityksen logistiikan toiminnanohjausjärjestelmän (Helos 1.0) uusimisesta. Esiselvityksen perusteella johtoryhmä teki tammikuussa 2024 päätöksen projektin aloittamisesta. Kyseessä on yritykselle liiketoimintakriittinen tietojärjestelmä, jonka avulla hoidamme raaka-aineiden logistiikan teurastamoilta ja maatiloilta (raatokeräily) tehtaille, sekä varastojen hallinnan.

Lisääntyvien raaka-ainemäärien myötä jätevedenpuhdistamo tarvitsee laajennusinvestoinnin. Jätevedenpuhdistamon laajennus alkaa tänä vuonna. Laajennuksen käyttöönoton jälkeen kuormitus Karvianjokeen tulee pienentymään. Puhdistetun jäteveden arvot ovat koko ajan pysyneet hyvin ympäristöluvassa määriteltyjen rajojen alapuolella ja pyrimme tähän myös jatkossa.

Seuraavat pari vuotta tulevat olemaan Honkajoella työntäyteisiä ja haastavia, mutta olen vakuuttunut, että pystymme yhdessä saavuttamaan strategiasamme asetetut tavoitteet.



Janne Lukkarinen

Toimitusjohtaja

Yritys- ja yhteiskuntavastuu

Eläinperäiset sivutuotteet Suomessa

Suomessa muodostuu vuosittain 260 000 tonnia eläinperäisiä sivutuotteita. Tästä arvioimme mukaan yli 80 % käsitellään Honkajoki Oy:n laitoksissa Suomen ja EU:n lakien edellyttämällä tavalla teollisuuden käyttöön.

Vuonna 2023 Honkajoki-konserni vastaanotti yhteensä 200 892 tonnia eläinperäisiä raaka-aineita. Honkajoki Oy:n vastaanottamat raaka-ainemäärät kasvoivat 8,8 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tästä määrästä 178 713 tonnia käsiteltiin Honkajoen Kirkkokallion tehtaalla. Loput vastaanotetusta raaka-aineesta, 20 472 tonnia, käsitteli Kaustisilla sijaitseva Findest Protein Oy. Lisäksi välitimme turkisrehukeittiöille yhteensä 10 655 tonnia teurastamoiden sivutuotteita.

”

**Kiertotaloustuotteet korvaavat
neitseellisiä raaka-aineita ja
parantavat elintarviketuotannon
täysipainoista hyödyntämistä.**

Strategiasta

Honkajoki Oy:n uusi strategia astui voimaa vuoden 2024 alusta. Strategian päivittämisen yhteydessä myös organisaatiomallia uudistettiin ja vahvistettiin. Strategiamme ytimessä on vastuullisuus, turvallisuus ja luotettavuus. Olemme osa ruokaketjua, ja hoidamme lihan tuotannon yhteydessä syntyvien sivutuotteiden kierrättämisen vastuullisesti ja turvallisesti.

VISIO 2027:

Haluamme olla turvallisin ja luotettavin ravintoketjun arvontuottaja.

ARVOMME:



Luotettavuus

Toimintamme on rehellistä ja läpinäkyvää kaikilla liiketoimintamme aloilla.



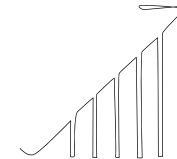
Ympäristöystävällisyys

Toimimme kiertotalouden ja agroekologian periaatteiden mukaisesti.



Innovatiivisuus

Panostamme jatkuvasti tuotteidemme ja palveluidemme kehitykseen.



Kasvuhaluukkuus

Pyrimme johtavaan asemaan kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla.



Inhimillisyys

Huolehdimme henkilöstömme jaksamisesta ja hyvinvoinnista arjessa.

SAAVUTTAAKSEMME TÄMÄN TAVOITTEEN, OLEMME MÄÄRITELLEET NELJÄ KESKEISTÄ ASKELTA**1.**

Investoimme uusiin tuotteisiin ja ratkaisuihin.

2.

Varmistamme asiakkaidemme kokonaisvaltaisen sivutuotteiden prosessoinnin ja jalostuksen.

3.

Turvaamme puhtaan ja turvallisen ympäristön kaikille.

4.

Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja luomme kannustavan ilmapiirin.

Kuluneen vuoden aikana olemme monella tapaa toteuttaneet strategiaa uusien tuotantolinjojen ja tuotteiden myötä. Olemme sitoutuneet investoimaan uusiin tuotteisiin ja ratkaisuihin, joita 2023 huhtikuussa käynnistynyt höyhenlaitos kuvastaa. Kehitys- ja investointisuunnitelman ovat jatkuneet ja julkaisimme alkuvuodesta 2024 uuden, historiamme suurimman laitosinvestoinnin. Näiden hankkeiden kautta varmistamme asiakkaidemme kokonaisvaltaisen sivutuotteiden prosessoinnin ja jatkojalostuksen yhä korkeamman jalostusasteen tuotteiksi.

Huhtikuussa 2023 Honkajoella otettiin käyttöön uusi höyhenproteiinituotantolinja. Tuotantolinjan käyttöönotto onnistui suunnitellusti; hanke valmistui suunnitellun aikataulun puitteissa ja myös tuotelaatu on vastannut odotuksia. Hankkeen toteuttamisesta vastasi tytäryhtiö GMM Finland Oy, joka järjesti myös käyttöönoton ja siihen liittyvät henkilöstön koulutukset. Tavoitellut asiakas-

segmentit höyhenjauholla ovat lemmikkieläinruoka ja kalarehut. Ensimmäiset asiakkuudet olemme saaneet lemmikkieläinsegmentistä, ja kalarehuasiakkuuksienkin osalta kysyntä näyttää hyvältä.

Honkajoki Oy on jo muutaman vuoden ajan valmistellut kokonaan uuden tuotantolaitoksen (ns. LIKE-laitos) rakentamista. Uusi tuotantolaitos on osa konsernin strategiaa valmistaa yhä korkeamman jalostusasteen tuotteita ja parantaa energiatehokkuutta. Investoinnin tarkoitus on lisätä merkittävästi tuotantokapasiteettia ja lisäksi aloittaa kokonaan uudenlaisten, korkeamman jalostusasteen valkuaistuotteiden valmistus. Oy:n tytäryhtiö GMM Finland Oy vastaa LIKE -laitosprojektin suunnittelusta ja toteutuksen johtamisesta.

Lue lisää panostuksista henkilökunnan hyvinvointiin täältä

Taloudellinen vastuu

Liiketoimintaympäristömme oli vuonna 2023 edellistä vuotta haastavampi. Inflaatio ja markkinakorot pysyivät korkealla. Lopputuotteiden kysyntä heikkeni hieman, mistä seurasi myyntihintojen laskua sekä valkuaisjauhossa että eläinrasvassa.

Honkajoki Oy:n liikevaihto laski 11 % verrattuna vuoteen 2022. Laskun taustalla oli erityisesti eläinrasvan markkinahinnan merkittävä aleneminen. Käsitellyn raaka-aineen määrä kasvoi 8,8% edelliseen vuoteen verrattuna. Tärkeimmät syyt volyymin kasvuun olivat käsiteltäväksi saapuneen siipikarja-raaka-aineen lisääntyminen ja lintuinfluenssaepidemian vuoksi lopetettujen turkiseläinten käsittely.

Rehuproteiinien, lannoiteraaka-aineiden ja eläinrasvan myynti muodostivat suurimman osan eli 71,3 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Lihateollisuudelta veloitetut raaka-aineiden käsittelymaksut ja tiloilla kuolleiden eläinten keräily maataloilta muodostivat yhteensä 27,5 prosenttia liikevaihdosta. Energiatehokkuuden kannalta erittäin tärkeä tuotantoprosessista talteen otetun lauhdelämmön myynti oli 1,1 prosenttia liikevaihdosta.

Taloudellisen toimintaympäristön haasteellisuuden vuoksi kannattavuus laski konsernitilinpäätöksestä tehdyssä tunnuslukuanalyysissä erinomaiselta/hyvältä tasolta tyydyttävälle tasolle. Omavaraisuuden taso on kuitenkin edelleen erinomainen ja maksuvalmius hyvä. Honkajoki-konsernilla on taloudellisten voimavarojen kannalta edelleen hyvät valmiudet investoida kapasiteetin lisäämiseen ja korkeamman jalostusasteen tuotteiden valmistamiseen. Maaliskuussa 2024 tehty investointipäätös LIKE-laitokseen on erittäin merkittävä taloudellisen vastuun kannalta; uuden laitoksen valmistuminen parantaa toimintamme kannattavuutta, edistää sivutuotteiden ravitsemuksellisen arvon hyväksikäyttöä ja tarjoaa henkilöstöllemme jatkuvuutta sekä mielenkiintoisia työtehtäviä.

Avainluvut 2023

Liikevaihto

59 M€



YHTEISKUNTAMAKSUT JA VEROT

Arvonlisäverot

1 373 903 €

Kiinteistövero

37 721 €

Välittömät verot

834 850 €

Ajoneuvojen julkiset maksut

5 414 €



HENKILÖSTÖMAKSUT

Palkat

7 057 363 €

Eläkesivukulut

1 315 117 €

Muut henkilöstösivukulut

271 968 €



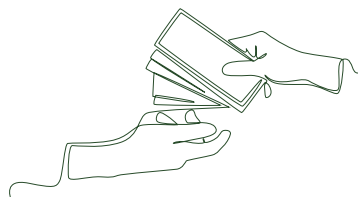
OSINGOT

2 970 000 €



SAADUT AVUSTUKSET

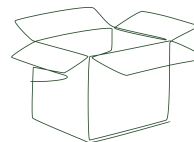
216 012 €



Valtion avustukset

HANKINNAT

25 061 155 €



Aineet, tarvikkeet, tavarat

LAHJOITUKSET

18 601 €



Tuotteet



Rasvat

Elintarvikkeeksi hyväksytyjen tuotteiden sivuvirroista jalostettu rasva. Puhdistettu vedettömäksi ja kiintoainevapaaksi. Soveltuu biopolttoaineiden valmistukseen tai eläinrehujen raaka-aineeksi.



Eläinproteiinit

Elintarvikkeeksi hyväksytyjen tuotteiden sivuvirroista jalostettu proteiinijauho.

Turkisrehun raaka-aineet

Myymme osan vastaanottamistamme teurastamoiden raaka-aineista turkiskeittiöille rehun valmistukseen.

Lannoiteraaka-aineet

Lihaluujauho luomulannoitteen raaka-aineeksi. Sisältää sian, siipikarjan ja naudan sivutuotteita.

Lauhdelämpö

Otamme talteen prosessista jäävän ylijäämähöyryn. Höyry käytetään kasvihuoneiden lämmitykseen.



Tuotteet vuonna 2023

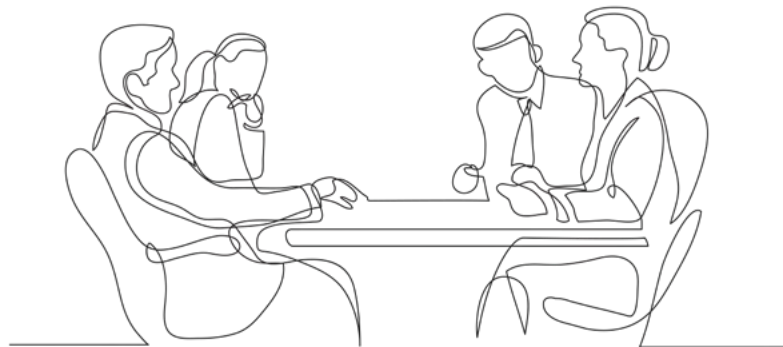
- Siipikarjajauho
- Sikajauho
- Verijauho
- Höyhenjauho
- Lihaluujauho luokka 1 ja 2
- Siipikarjan rasva
- Rasva luokka 1,2 ja 3

Tuotteiden mukana lähetetyssä tuoteselosteessa ilmoitetaan asiakkaalle tärkeimmät ravintoaineet eli raaka-valkuainen, raakarasva sekä tuhka. Lisäksi ilmoitetaan parasta ennen päivämäärä, käytetyt lisäaineet ja anti-oksidantit sekä rehuraaka-aineiden osalta suoritettut hygienianalyysit (*Salmonella*, ei todettu, *Clostridium perfringens* <1 pmy/g sekä enterobakteerit <10 pmy/g).

Palvelut

Honkajoki Oy tuottaa käsittely- ja hävityspalvelua maataloille ja rehuraaka-aineen välitystoimintaa turkisteollisuudelle.

GMM Finland Oy tarjoaa globaalisti ratkaisuja elintarviketeollisuuden sivutuotteiden käsittelyyn ja hallintaan. Konsultointipalvelut on tarkoitettu elintarviketeollisuudelle, renderöintilaitoksille, ympäristöratkaisuja tarjoaville yrityksille sekä kaikille muille organisaatioille, jotka pyrkivät jalostamaan sivutuotteita turvallisesti lisäarvotuotteiksi.



Myynnin toimintakertomus

Vuonna 2023 tuotteiden kysyntä säilyi hyvänä, vaikka rasvatuotteiden hinta oli edellisvuotta matalampi. Suurimpana asiakassegmenttinä oli biopolttoaineteollisuus, toisena lemmikkieläinruokateollisuus, kolmantena lannoiteteollisuus, neljäntenä eläinrehuteollisuus sekä viidentenä turkisrehut. Turkisrehuntuoannon osto-osuus asiakaskunnassa väheni huomattavasti mm. turkiseläimillä havaitun lintuinfluenssaepidemian takia, mikä osaltaan vaikutti negatiivisesti kyseisen toimialan kannattavuuteen. Lintuinfluenssaepidemia lisäsi raaka-ainneiden käsittelytarvetta, sillä Honkajoki Oy painesteriloit turkiseläimet turvallisiksi 1- ja 2- kategorian lopputuotteiksi. Lisäksi aiemmin suoraan turkiskeittiöille

menneitä sivuvirtoja ohjautui enemmän renderöintiin Honkajoelle, mikä lisäsi lihaluujauhon tuotantoa.

Toimitimme kaikkien tuotteiden volyymistä 68 % kotimaahan, 30 % EU:n alueella ja 2 % kolmansiin maihin. Eläinrasvoista 90 % myytiin kotimaahan, jauhoista 56 % tonneissa laskettuna. Vienti EU:n ulkopuolelle väheni edellisvuoden 11 %:sta 3 %:iin jauhojen volyymista. Höyhenjauhon tuotanto lähti käyntiin toukokuussa uuden tuotantolaitoksen aloittaessa teollisen toimintansa. Höyhenjauhon asiakaskuntana on lemmikki- ja eläinrehuteollisuus Euroopassa ja Aasiassa.

”

Strateginen tavoitteemme on toimittaa lähialueille 70 % valmistamistamme tuotteista. Toimitimme kaikkien tuotteiden volyymista 68 % kotimaahan.

Raportointikaudella jouduttiin tekemään kaksi takaisinvetoa siipikarjaproteiinituotteille, mistä suurin johtui alkuvuodesta tehdyn kalkkunajauhon raaka-aineen laatuongelmasta. Toisessa takaisinvedossa siipikarjaproteiinisäkeissä havaittiin virrehaju. Säkit haettiin takaisin asiakkailta ja prosessoitiin energia-raaka-aineeksi. Takaisinvedettyjä säkkejä oli yhteensä 18 kappaletta vuoden aikana, kun konsernin tuottama säkkimäärä oli yhteensä noin 24 000.

Kuluneen vuoden aikana uudistimme sekä Honkajoki Oy:n että tytäryhtiö GMM Finland Oy:n verkkosivut. Päivitimme ja paransimme verkkosivuja vastaamaan paremmin nykyaikaisia standardeja ja tarpeita. Tämä auttoi parantamaan yritysten näkyvyyttä ja viestintää verkossa. Olemme sitoutuneet vastuulliseen viestintään ja markkinointiin missä noudatamme yhtiön eettisiä periaatteita sekä voimassa olevaa lainsäädäntöä.

LUOKKA 1	LUOKKA 2	LUOKKA 3
 LIHALUUJAUHO Poltettavaksi energiana Kotimaa 47 % EU-vienti 53 %	 LIHALUUJAUHO Luomu- tai organomineraalisen lannoitteen kiertotalousraaka-aineeksi tai turkisrehukeittiöille Kotimaa 56 % EU-vienti 41 % Muut maat 3 %	 PROTEIINIJAUHO Lemmikkieläinruokien ja tuotantoeläinten rehun kiertotalousraaka-aineeksi
 RASVA Myyty biopolttoaineen raaka-aineeksi EU-vienti 100 %	 RASVA Myyty biopolttoaineen raaka-aineeksi Kotimaa 99,8 % EU-vienti 0,2 %	 RASVA Biopolttoaineen raaka-aineeksi tai rehurasvaksi eläinruokateollisuuteen

”

**Kuivausprosessin hukkalämmön
hyödyntäminen höyryä
tuottavilla lämpöpumpuilla
johti noin 98 % pienempiin CO₂-
päästöihin verrattuna tavallisen
polttoainekattilan käyttöön.**

Myynnit segmenteittäin

Honkajoki-konsernin tuotevalikoima palvelee laajaa asiakaskuntaa ja joka painottaa vastuullisuutta ja kestävyyttä kaikissa liiketoimintansa osa-alueissa. Biopolttoaineiden segmentti muodostaa yli puolet (55 %) yrityksen koko myynnistä. Lemmikkieläinruoka on toiseksi suurin segmentti, käsittäen viidenneksen myynnistä. Tämä osoittaa, että yrityksellä on vahva asema lemmikki-

eläinten ruokatuotemarkkinoilla, ja se vastaa kuluttajien kysyntään laadukkaasta ja terveellisestä lemmikkien ravinnosta. Lannoitteet muodostavat 11 % myynnistä, mikä heijastaa yhtiön kykyä vastata kestävästä maatalouden kasvaviin vaatimuksiin. Erilaiset rehut muodostavat pienemmän segmentin mutta se on silti merkittävä, koska ne täydentävät yrityksen tarjontaa maataloussektorille.

Tuotekehityksen merkitys kilpailuedun luomisessa ja pitkän aikavälin menestyksessä

Vuonna 2023 tutkimus- ja kehitystoimintamme keskittyi erityisesti uusiin tuotantoprosesseihin ja teknologioihin, jotka laajentavat lopputuotevalikoimaamme ja merkittävästi parantavat prosessien energiatehokkuutta. Esimerkkinä voidaan mainita, että kuivausprosessin hukkalämmön hyödyntäminen höyryä tuottavilla lämpöpumpuilla johti noin 98 % pienempiin CO₂-päästöihin verrattuna tavallisen polttoainekattilan käyttöön.

Pilvipalvelumme laajan tietopankin jatkuva kehittäminen tarjosi yhä enemmän reaaliaikaista tietoa, mikä auttoi parantamaan ympäristötehokkuuttamme ja varmistamaan tasaisen tuotteiden laadun. Nykyisten biokierto tuotteidemme lisäarvoa ja erinomaista toimivuutta eläinten ravitsemuksessa ja kasvien luomulannoituksessa näytettiin toteen konkreettisissa käyttötesteissä, jotka toteutettiin yhteistyössä tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa.

Kestävyysraportointi

Kestävyysraportin laadinnan periaatteista

Kestävyysraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -standardin 2021 vaatimusten mukaisesti Core-tasolla, ja siihen on sisällytetty Honkajoki-konsernin liiketoiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset GRI-vaatimukset.

Vuodesta 2025 lähtien Honkajoki Oy:tä sitovat EU:n kestävyysraportointi-direktiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiset raportointivaatimukset, jotka on otettu huomioon tässä raportissa. Vuoden 2023 raportti on laadittu näiden kahden viitekehyksen (GRI ja CSRD) mukaisesti.

Tiedot on kerätty Honkajoki-konserniin kuuluvista yrityksistä. Raportointikausi oli 1.1.–31.12.2023. Olemme sitoutuneet raportoimaan konsernimme vastuullisuudesta sekä asettamaan ja seuraamaan tavoitteita vastuullisuutta edistävillä toimenpiteillä vuosittain. Raportin tuloksia ei ole ulkoisesti varmennettu.

Vastuullisuusraportin avulla pyrimme välittämään sidosryhmillemme kattavan kuvan siitä, miten Honkajoki-konserni vastaa liiketoiminnassaan heitä kiinnostaviin ja mietittyttäviin asioihin. Raportti kertoo avoimesti ja läpinäkyvästi toimintamme vaikutuksista ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen sekä siitä, miten toteutamme vastuullisuusperiaatteitamme käytännössä. Haluamme osoittaa sitoutumisemme kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan sekä kuinka integroimme vastuullisuuden osaksi päivittäistä toimintaamme ja päätöksentekoa. Lisäksi raportti antaa meille mahdollisuuden kommunikoida avoimesti saavutuksistamme, tavoitteistamme ja kehityskohteistamme sekä vastaanottaa palautetta sidosryhmiltämme jatkuvan parantamisen tueksi.

”

Haluamme osoittaa sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan sekä kuinka integroimme vastuullisuuden osaksi päivittäistä toimintaamme ja päätöksentekoa.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Honkajoki on jatkuvasti vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa ja kehittää omaa toimintaansa saadun palautteen perusteella. Kuluneen vuoden aikana päätimme kehittää yhteistyömuotoja sidosryhmiemme kanssa, joiden avulla pyrimme varmistamaan vastuullisen toiminnan ja arvoketjun. Tähän kokonaisuuteen kuuluvat eettiset ohjeet toimittajille, asiakastyytyväisyyskysely sekä kysely sidosryhmien vastuullisuustyöstä. Vastuullisuusdatan verkkopohjaista keräämistä olemme kehittäneet yhteistyössä aluekehitysyhtiön kanssa. Nämä toimintamallit otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana.

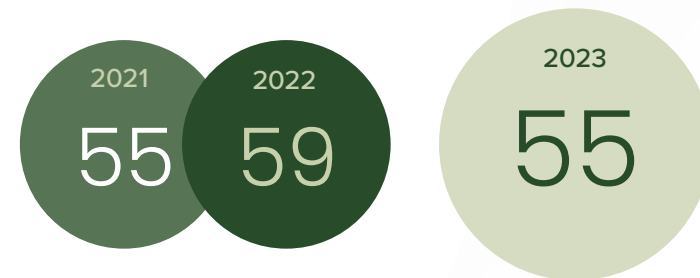
Joulukuussa 2023 otimme käyttöön sisäisen ilmoituskanavan. Honkajoki-konsernin sisäisen ilmoituskanavan tarkoitus on vastata Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun direktiivin (EU) 2019/1937 ja sovellettavan kansallisen lainsäädännön vaatimuksiin. Väärinkäytösilmoituksia koskevan politiikan hyväksyi konsernin johtoryhmä. Poliitiikan katselmoi vuosittain ilmoituskanavan hallinnoinnista vastaava tiimi, joka koostuu työnantajan ja työntekijän edustajista määrääjäksi. Joulukuun aikana emme vastaanottaneet yhtään ilmoitusta.

Taulukossa (s. 25) on yhteenveto Honkajoki-konsernin keskeisimmistä sidosryhmistä.

Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyys Net Promoter Score (NPS)[®] vuonna 2023 oli 55, jonka saimme kyselyssä ulkoisilta sidosryhmiltämme. Koko konsernia koskeva Net Promoter Score (NPS), eli suosittelevuindeksi, oli hyvällä tasolla, kun vertaamme tulosta teollisuuden alan toimijoihin. Kun peilataan aiempiin vuosiin, oli havaittavissa pientä laskua mutta saavutimme yhä asetetun tavoitteen.

SUOSITTELUINDEKSI (NPS[®])



Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat		Tärkeät teemat	
Työntekijät	- Henkilöstötyytyväisyyskysely - Intra - Monipuoliset sisäiset kyselyt intrassa	- Ilmoituskanava (Whistleblow) - Kehityskeskustelut 1-to-1 keskustelut - Työsuojelutoimikunta	- Yrityksen strategia - Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset - Investoinnit - Henkilöstön hyvinvointiin liittyvät seikat ja ohjeistukset	- Työturvallisuusasiat ja työturvallisuushavainnot - Työterveys - Urakehitys ja mahdolliset koulutukset
Tutkijat, opiskelijat ja oppilaitokset	- Rekrytointitapahtumat - Asiantuntijaluennot - Yhteistyöprojektit - Opinnäytetyöpaikat	- Työ- ja harjoittelupaikat - Vierailujen järjestäminen - Tutkimus- ja kehityshankkeet	- Koulutusyhteistyö - Osaamisen ja koulutuksen kehitys	- Oppiminen - Opetussuunnitelmakehitystyö
Omistajat	- Hallituksen kokoukset - Yhtiökokoukset		- Uudet investoinnit - Tuotannon kestävyys ja kannattavuus - Kilpailuetu ja asiakkuudet	- Strategia - Toimintaympäristön muutokset ja niihin reagointi
Lopputuoteasiakkaat	- Asiakastytytyväisyyskyselyt - Verkkosivujen yhteydenottolomakkeet	- Olellisuusanalyysi - Sosiaalisen median kautta tiedottaminen yhtiön toiminnasta	- Vastuulliset tuotteet - Tuoteominaisuudet ja tuotetieto - Hinnoittelu	- Toimitusaikataulu ja –ehdot - Tuottajavastuu - Elinkaarivaikutukset
Tavarantoimittajat ja palveluntuottajat	Kahdenväliset neuvottelut	Toimittajien ja palveluntuottajille suunnattu yhteistyökysely	Vastuullinen ja luotettava yhteistyökumppani	- Maksuehdot ja maksuaikataulu - Työturvallisuus
Teurastamot ja raaka-ainetoimittajat	- Yhteydenpito sähköisesti - Auditoinnit ja vierailut teurastamoilla	Reklamaatiot ja kirjaukset	- Yhteistyön ja tuottavuuden yhteiskehitys - Vaatimusten mukaisuus	- Laatutekijät - Raaka-aineen laadunvalvonta
Logistiikkakumppanit	Helos-logistiikkajärjestelmän applikaatiot	- Kuljettajien keskusteluryhmä - Tilauskeskus ja ajojärjestely	- Logistiikkaketjun hallinta - Kriittisenpolun seuranta	- Laatutekijät ja vaatimukset - Turvallinen ajotapa
Viranomaiset ja päättäjät	- Kuulemiset ja kannanotot - Kahdenväliset tapaamiset ja neuvottelut	- Tapahtumat ja seminaarit - Olellisuusanalyysi	- Ympäristölupa-asiat - Päästöjen vähentäminen - Lainsäädännön seuranta	- Bioturvallisuus ja tuoteturvallisuus - Viennin edistäminen ja vientiasiakirjat

Vastuullisuusstrategia ja toimenpideohjelma

Konsernin pidemmän tähtäimen vastuullisuusstrategia ja lyhyen tähtäimen vastuullisuustoimenpideohjelma nojaavat konsernin strategiaan. Ympäristö-vastuu on perinteisesti ollut toimintamme ytimessä, ja sen rinnalla kulkevat myös ihmiset ja talous vastuullisuuden osa-alueina, joille asetamme asianmukaiset mittarit ja tavoitteet. Näiden strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan vastuullisuustyöryhmissä sekä työpajoissa. Loppuvuodesta 2024 tulemme valmistelevaan vastuullisuustoimenpideohjelman seuraavalle 2-vuotisjaksolle.

Vastuullisuuslainsäädännön tiukentuessa olemme aloittaneet valmistautumisen uuteen CSRD direktiiviin. Vuoden 2023 aikana olemme kehittäneet vastuullisuusasioihin liittyviä prosesseja ja aloittaneet vastuullisuusasioiden

käsittelyn koko organisaationlaajuisesti. Kehittämistyön myötä vastuullisuusraportointimme tulee vastaamaan uudistuviin vaatimuksiin ja on jatkossa myös auditoitavissa. Vuonna 2023 teimme ulkoisesti auditoidun ja varmennetun LCA-arvioinnin Poultry meal -tuotteelle ja jatkamme seuraavien LCA-arviointien valmistelua ja laskentaa. Osallistuimme myös kehitysyhtiön LevelUp-hankkeeseen, jossa kehitämme ratkaisun arvoketjun auditointiin ja vastuullisuusdatan keräämiseen. Sovellus, jonka avulla voimme varmistua paremmin konsernin arvoketjun vastuullisuudesta, tulee pilotointiin vuoden 2024 aikana.

Tämän vuoden analyysissä yhdistimme jo tehtyjä toimenpiteitä osana arviointia sekä uusia kriteereitä ja kehystä minkä CSRD muodostaa. Eri viitekehysten luomat tavoitteet ja mittarit on koottu oheiseen taulukkoon.

	TOTEUMA 2023	TAVOITE 2027	SDG	CSRD		
SOSIAALINEN VASTUU						
TAVOITE Hyvinvoiva henkilöstö ja kannustava ilmapiiri.			8	Oma työvoima		
Esihenkilötyön vahvistaminen ja esihenkilöiden osaamisen kehittäminen.		Koulutukset ja kouluttautuminen	4, 5, 8	Oma työvoima		
Työntekijäkokemus on keskiössä ja panostamme sen vahvistamiseen.		eNPS >25	5, 8	Oma työvoima		
Tarjoamme mahdollisuuksia honkajokisten kehittymiselle ja erilaisille oppimispoluille.		Koulutuksiin osallistuvien määrän kasvu.	4	Oma työvoima		
Kiinnitämme huomiota tasapuolisuuteen ja yhdenvertaisuuteen.		DEI avainluvut raportoidaan.	5, 10	Oma työvoima		
Me kaikki tuemme myönteistä ja turvallista ilmapiiriä.		0 tapaturmaa	3	Oma työvoima	Arvoketjun työntekijät	Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

	TOTEUMA 2023	TAVOITE 2027	SDG	CSR		
YMPÄRISTÖ						
TAVOITE Otamme aktiivisesti askeleita kohti hiilineutraalisuutta ja pienempää ympäristökuormaa.			7, 13	Kiertotalous	Ilmastomuutos	
Panostamme tulevaisuudessa energiankulutuksen ja hiilijalanjäljen vähentämiseen		0,4 MWh/t	7, 13	Kiertotalous	Ilmastomuutos	
Tavoitteenamme on nollahävikki ja veden käytön vähentäminen		0 hävikki, veden käytön vähentäminen 10 %	2, 6	Vesivarat ja meret		
Kiinnitämme huomion jätevesilauhteisiin sekä jäteveden hyödyntämiseen tehtaan ja konttien pesussa.		Honkajoki ja Findest Protein	6	Vesivarat ja meret		
Pyrimme luupohjaisten tuotteiden entistä parempaan hyödyntämiseen.		Tuhkapitoisuuden alentaminen	2, 9, 12	Kiertotalous	Pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
Tavoittelemme raaka-ainepohjan laajentamista ei-eläinperäisiin tuotteisiin.		Kasvipohjaiset tuotteet	2, 9, 12	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Kehitämme jatkuvasti jalostusarvoltaan korkealaatuisempia tuotteita.		Hydrolysaattien valmistaminen	2, 9, 12	Kiertotalous	Liiketoiminnan harjoittaminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
Pyrimme kehittämään ruokakelpoisia omia tuotteita tulevaisuudessa.		Uusi tuote	2, 9, 12	Kiertotalous	Pilaantuminen	
Tuotteidemme laatu ja hygienia on ensiluokkaista.		0 reklamaatiota	3	Loppukäyttäjät ja asiakkaat		
Tuotamme ja toimitamme asiakkaalle sen, mitä lupaamme. Tämä edellyttää, että tuotannon ja logistiikan yhteispeli toimii saumattomasti.		0 reklamaatiota	17	Loppukäyttäjät ja asiakkaat		
TALOUS JA HYVÄ HALLINTO						
TAVOITE Vastuullinen varallisuus.			8	Liiketoiminnan harjoittaminen	Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	
Honkajoki-konserni on vastuullinen yrityskansalainen.		Hoidamme velvoitteet ajallaan.	8, 9	Liiketoiminnan harjoittaminen	Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	
Olemme luotettava kumppani.		Hoidamme velvoitteet ajallaan.	16, 17	Liiketoiminnan harjoittaminen	Loppukäyttäjät ja asiakkaat	Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
Varmistamme vastuullisen hankinnan ja toimittajayhteistyön.		Tunnumme arvoketjumme.	16, 17	Liiketoiminnan harjoittaminen	Arvoketjun työntekijät	Loppukäyttäjät ja asiakkaat
Parannamme kannattavuutta mahdollistaaksemme tuotekehitystyön ja investoinnit.		€/t	9	Liiketoiminnan harjoittaminen	Oma työvoima	

Kaksoisolennaisuusanalyysi

Honkajoki-konsernin kaksoisolennaisuusanalyysi ja sidosryhmäanalyysi on toteutettu raportointivuoden aikana kolmessa vaiheessa. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi on jatkuvaa ja säännöllistä työtä, jota tehdään eri osastoilla. Toimintatapamme ja -mallimme korostavat koko yrityksen voimin tehtävää vaikuttavaa vastuullisuustyötä, ja tähän tullaan tulevaisuudessa panostamaan ja syventämään koko yhtiön läpileikkaavaa vastuullisuusosaamista.

Kaksoisolennaisuuden riskien ja mahdollisuuksien arviointia tehdään johdon katselmuksissa neljä kertaa vuodessa. Keskeinen tavoite on tunnistaa ne riskit ja mahdollisuudet, jotka vaikuttavat yhtiön strategiaan, arvoihin tai tavoitteiden saavuttamiseen. Johdon katselmuksissa arvioidaan myös vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Honkajoki-konsernissa tehtiin vuoden 2023 osalta kaksoisolennaisuusanalyysi ja GAP-analyysi ulkoisen toimijan kanssa yhteistyössä. Työpajassa olivat edustettuina kaikki konsernin osastot. Työpajan tuloksena muodostui analyysi ja raportti, jota käytetään vastuullisuustyössä. Olennaisuuden arviointi tehtiin myös keväällä 2024 johdon vastuullisuuskoulutuksen yhteydessä ulkoisen asiantuntijayhtiön avustuksella kyselyn perusteella. Raportissa esitetyt CSRD-aiheet perustuvat yhteistyökumppanien tuottamien analyysien pohjalta tehtyihin olennaisuusarviointeihin ja antavat viitekehyksen ESRS-standardin mukaiseen raportointiin. Tämä raportti keskittyy ottamaan kantaa Honkajoen nykyisiin vastuullisuusraportointikäytäntöihin ja CSRD:n myötä tulleiden velvoitteiden eroavaisuuksiin sekä tämän hetken tilanteeseen konsernissa.

Raportointikauden aikana olemme keränneet laajasti palautetta ja näkemyksiä eri sidosryhmiltä. Tiedonkeruu toteutettiin sähköisen kyselyn avulla syksyllä 2023 sekä keväällä 2024. Sidosryhmiltä saatu tieto on analysoitu osana olennaisuusanalyysiä.

Keskeiset ESG-teemat

E = ympäristö

- Energiatehokkuus
- Yrityksen tuottamien tuotteiden ja palveluiden ekologinen kestävyys
- Vedenkäyttö ja toiminnan vaikutukset vesistöihin
- Kiertotalous
- Materiaalitehokkuus

S = Ihmiset

- Henkilöstön terveys ja turvallisuus
- Henkilöstön hyvinvointi
- Henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu
- Henkilöstön työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Henkilöstön riittävä palkka ja palkkatasa-arvo
- Tuotteiden ja palveluiden turvallisuus käyttäjille

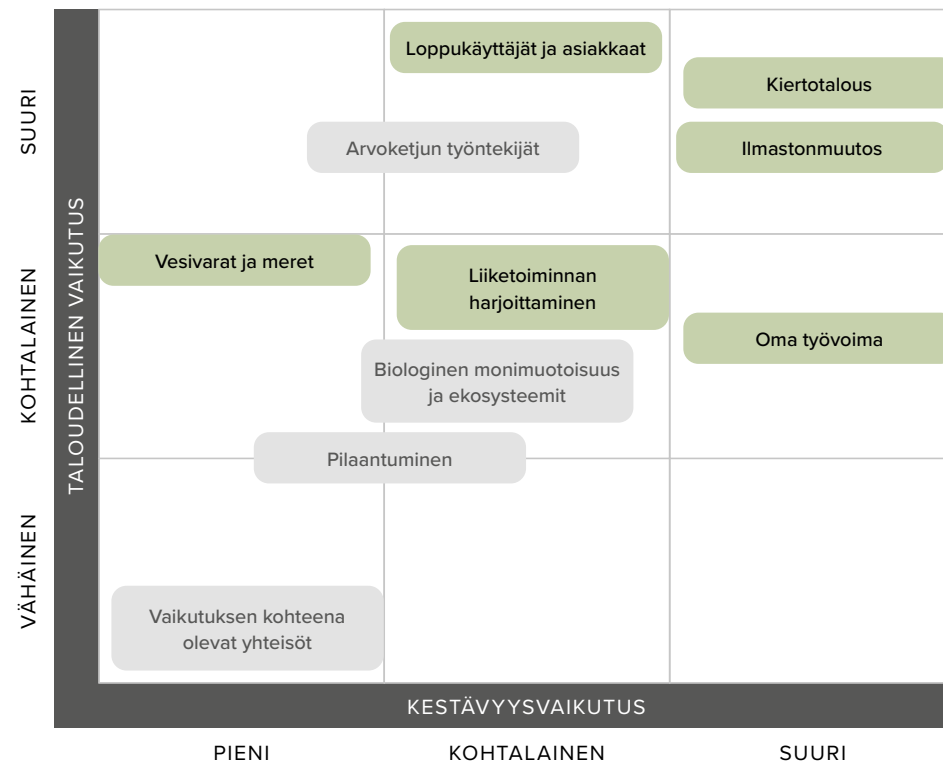
G = hallinto

- G-osion 7 eri teemaa sai saman arvon (5.00). Nämä teemat liittyvät esimerkiksi korruption ja lahjonnan vastaisuuteen, hallinnon ja johtamisen läpinäkyvyyteen, eettiseen liiketoimintaan, vastuulliseen markkinointiin sekä kestävyysraportointiin.

Yhteenvetona voidaan todeta, että Honkajoki konserni on laajasti tarkastellut vastuullisuuden osa-alueita erilaisissa kyselyissä ja asiantuntijoiden haastattelujen avulla. Kaksoisolennaisuusarviointissa taloudelliselta vaikuttavuudelta olennaisimpina vaikutuksina nousevat esille ilmastonmuutos, loppukäyttäjät ja asiakkaat sekä kiertotalous.

Kaikille yhteiset standardit				
ESRS 1 Yleiset vaatimukset		ESRS 2 Yleiset tiedot		
Aihekohtaiset standardit				
Ympäristötiedot				
ESRS E1 Ilmastonmuutos	ESRS E2 Pilaantuminen	ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	ESRS E5 Kiertotalous
Yhteiskunnalliset tiedot				
ESRS S1 Oma työvoima	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	ESRS S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Hallintotap tiedot				
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen				

Olennaisuusmatriisi



AJURIT

Asiakkaiden vaatimukset ja lainsäädäntö ovat pääasialliset motivaattorit Honkajoki-konsernin kestävyys edistämiseen.

HAASTEET

Investointien korkeat kustannukset ja uusien käytäntöjen hitaasti omaksuminen ovat pääasialliset esteet.

E – Ympäristö

Kestävyysraportti

Vuonna 2023 Honkajoki Oy vahvisti sitoutumistaan kestävään liiketoimintaan. Konserni korostaa vastuullisuutta, turvallisuutta ja luotettavuutta myös uudessa strategiassaan. Panostukset uusiin tuotantoprosesseihin ja teknologioihin sekä reaaliaikaisen tiedon hyödyntäminen pilvipalvelun avulla parantavat ympäristötehokkuutta ja tuotteiden laatua. Sertifioidut laatu järjestelmät ja uudet sertifikaatit vahvistavat yrityksen asemaa markkinoilla. Lisäksi henkilöstön tyytyväisyys ja lintuinfluenssaepidemian hallinta osoittavat yrityksen kyvyn toimia vaikeissa tilanteissa. Vaikka raaka-ainemäärät kasvoivat ja liikevaihto pieneni hieman, yrityksen taloudellinen tilanne pysyi vakaana. Honkajoki jatkaa kestävä kehityksen edistämistä ja pyrkii vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin innovatiivisilla ja vastuullisilla ratkaisuilla.

Ympäristöjohtaminen

Honkajoki Oy on sitoutunut vaativiin standardeihin ja vastuulliseen toimintaan, mikä näkyy sen käyttämissä johtamisjärjestelmissä. Yhtiöllä on käytössään erilaisia ISO-sertifioituja järjestelmiä, jotka kattavat ympäristöjohtamisen, laadunhallinnan ja turvallisuuden.

Ympäristöjohtamisen osalta Honkajoki Oy noudattaa ISO 14001-standardia. Tämä kansainvälinen standardi tarjoaa meille viitekehyksen, jonka avulla voimme rakentaa ja kehittää ympäristöjohtamisjärjestelmäämme, parantaa ympäristönsuojelumme tasoa, täyttää lakisääteiset ja muut velvoitteemme sekä saavuttaa asettamamme ympäristötavoitteet.

Standardi korostaa systemaattista toiminnan suunnittelua, hallintaa, mittaamista ja parantamista. Tämä malli mahdollistaa jatkuvan parantamisen prosessin, jossa organisaatio asettaa ympäristötavoitteita, toteuttaa toimenpiteitä niiden saavuttamiseksi, seuraa ja mittaa tuloksia, ja tekee tarvittavat korjaukset.

Honkajoki Oy on asettanut päämäärät ja tavoitteet ympäristönäkökohtien parantamiseen, sitoutunut jatkuvaan parantamiseen sekä vastuulliseen toimintaan huolehtimalla, että organisaatiota sitovat velvoitteet täytetään.

ISO 14001:2015-standardi tukee kestävästä kehityksestä sekä ekologisen että taloudellisten tavoitteiden näkökulmasta, ja se on tärkeä työkalu vastuullisen ympäristöjohtamisen toteuttamiseksi yrityksessämme.

Yhtiö on myös sitoutunut ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) EU sekä CORSIA-sertifiointiin, jotka ovat kansainvälinen kestävyys ja hiilidioksidipäästöjen sertifiointijärjestelmiä. Tämä osoittaa Honkajoki Oy:n sitoutumisen hiilipäästöjen vähentämiseen ja kestävään toimintaan.

Ei Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat moninaisia ja koskettavat myös Honkajoki-konsernin toimintaa. Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen uusiutuvilla ratkaisuilla vaikuttaa eläinrasvojen kysyntään, mikä voi nostaa niiden hintoja rajoitetun saatavuuden vuoksi. Erityisesti Aasian markkinoiden vaikutus voi luoda ylitarjontaa Euroopan markkinoilla, jos vienti ei ole riittävää, mikä puolestaan voi laskea hintoja Euroopassa.

Lisäksi ääri-ilmiöiden, kuten rankkasateiden tai kuivuuden lisääntyminen, voi aiheuttaa satokatoa neitseellisten raaka-aineiden osalta, mikä puolestaan lisää kierrätysvalkuaisen kysyntää. Tämä voi vaikuttaa tuotteiden hintoihin, kun ilmastonmuutoksen aiheuttamat lisäkustannukset otetaan huomioon. Honkajoki-konsernin on oltava valmis reagoimaan näihin muutoksiin ja harkittava strategioita hintojen vakauttamiseksi ja raaka-ainehankintojen turvaamiseksi. Lisäksi konsernin on jatkuvasti seurattava markkinoiden kehitystä ja sopeuduttava muutoksiin tehokkaasti ja joustavasti.

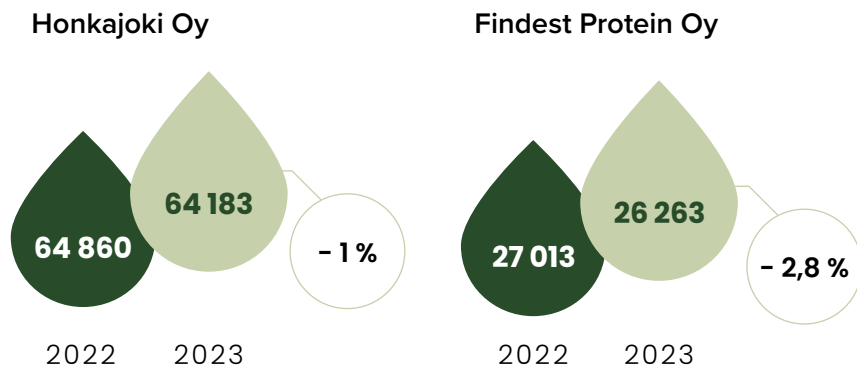


E2 Pilaantuminen

Vaikka kaksoisolenaisuusarviossa pilaantumisen merkitys on pieni, Honkajoki Oy:n toiminta on keskeistä ympäristön pilaantumisen ehkäisemisen kannalta. Käsittelemme eläinperäisiä sivutuotteita, jotka voivat aiheuttaa merkittäviä ympäristöhaittoja, mikäli ne pääsevät pilaantumaan. Pilaantuneet eläinperäiset sivutuotteet voivat vahingoittaa luontoa ja vesistöjä sekä muodostaa riskin zoonoosien, eli eläimistä ihmisiin tarttuvien tautien, leviämislle.

Kuitenkin Honkajoki Oy:n toiminnan ansiosta nämä sivutuotteet käsitellään asianmukaisesti, jolloin ne eivät aiheuta riskiä, vaan ovat turvallisia käyttää. Yhtiö pyrkii aktiivisesti estämään pilaantumista ja minimoimaan toimintansa vaikutukset ympäristöön.

Vedenkäyttö (m³)



E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Tehokas puhtaan veden käyttö sekä jätevesien puhdistus on ratkaisevan tärkeää ympäristön suojelemiseksi. Vähentämällä vesistöön kulkeutuvia päästöjä voimme säilyttää vesiekosysteemien terveyden ja monimuotoisuuden. Vastuullisuusohjelman tavoitteisiin on kirjattu veden käytön vähentyminen 10 %:lla ja olemme päässeet jo hyvään vauhtiin, sillä sekä Honkajoen että Kaustisten tehtailla vedenkäyttöä saatiin vähentymään jo vuonna 2023 vaikka tuotantomäärät ovatkin kasvaneet.

Vedenkäytön tehostaminen on onnistunut

Honkajoki Oy:n käsittelylaitoksilla ja jätevedenpuhdistamolla käytettiin 64 183 m³ puhdasta vettä vuonna 2023. Käytetyn veden määrä on laskenut 1 % vuodesta 2022. Vedenkäytön tehostaminen on siis onnistunut, vaikka tuotantomäärät ovat kasvaneet. Vettä käytetään pääasiassa laitostilojen ja laitteiden sekä kuljetuskaluston pesuun, mutta jonkin verran vettä kuluu myös kattilavetenä laitoksen omissa nestekaasukattiloissa Vatajankosken Sähkön kattilalaitoksen vuosihuollon aikaan syyskuussa.

Omien prosessi- ja lauhdevesien lisäksi Honkajoki Oy:n jätevedenpuhdistamolla käsitellään myös Naapurin Maalaiskana Oy:n jätevedet. Vuonna 2023 jätevedenpuhdistamolla käsiteltiin yhteensä 188 011 m³ vettä. Puhdistamolla käsitellyt jätevedet johdetaan Karvianjokeen. Vuonna 2023 prosessista ei johdettu vesiä Honkajoen kunnan viemäriverkostoon tai ympäristöön. Kehitämme jatkuvasti jätevedenkäsittelyprosessiamme pienentääksemme vesistöihin aiheutuvia päästöjä ja näin ehkäisemme osaltamme vesistöjen pilaantumista.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Ulkopuolisen tahon tekemän vuositarkkailuraportin mukaan Honkajoki Oy:n jätevedenpuhdistamo täytti vuoden 2023 aikana ympäristöluvassa annetut neljännesvuosisjaksoittain tarkasteltavat lupavaatimukset täysimääräisesti. Puhdistamon keskimääräinen tulokuorma kasvoi edellisvuoteen nähden orgaanisen aineen, fosforin ja typen osalta. Puhdistamon tulokuormitus vaihtelee voimakkaasti kausittain, mikä on yleisesti haastavaa biologisen puhdistamon toiminnalle. Vuonna 2023 käyttöönotetut puskurialtaat ovat tasanneet jätevedenpuhdistamolle tulevaa kuormitusta ja auttaneet kasvaneen jäteveden määrän käsittelyssä.

Puhdasta vettä Findest Protein Oy käytti 26 263 m³, joka on 2,8 % vähemmän kuin vuonna 2022. Myös Kaustisilla sijaitsevalla tehtaalla suurin osa vedestä käytettiin laitostilojen ja laitteiden sekä kuljetuskaluston pesuun.

Käsitellyn jäteveden kokonaismäärä oli 25 076 m³, mikä on 7,1 % enemmän kuin edellisvuonna 2022. Laitokselta lähtevän veden kuormitus väheni kaikkien muiden suureiden, paitsi kemiallisen hapenkulutuksen ja kiintoaineen osalta, joiden kuormitus kasvoi hieman. Lupaehdot saavutettiin kaikilta osin, sekä vuosineljännesten että koko vuoden keskiarvona tarkasteltuna. Uudella puhdistamolla on havaittavissa selkeitä vaikutuksia puhdistustehon paranemiseen.

Biodiversiteetti eli luonnon monimuotoisuus ylläpitää ekosysteemien toimintaa ja on siksi keskeinen tekijä niin liiketoiminnassa kuin ympäristövastuussakin, vaikka kaksoisolennaisuusanalyysissä merkitys jää hieman pienemmäksi kuin esim. ilmastonmuutos tai kiertotalous. Ihminen on riippuvainen luonnon monimuotoisuuden tarjoamista ekosysteemipalveluista, kuten hapestasta, puhtaasta vedestä ja ravinnosta. Jos yksi laji katoaa, se voi vaikuttaa koko ekosysteemiin. Biodiversiteetti ja ilmastonmuutos ovat keskinäisesti riippuvaisia, ja ilmastonmuutoksen torjunta auttaa myös biodiversiteetin suojelussa. Lisäksi biodiversiteetin suojelu auttaa sopeutumaan ilmastonmuutokseen ja lieventämään sen vaikutuksia.

Yksi luontokadon kiihdyttäjäistä on saastuminen, ja Honkajoki Oy:lla on suuri rooli sen estämisessä. Honkajoki-konsernin ainutlaatuisessa kiertotalous-konseptissa eläinperäisissä sivutuotteissa olevat ravinteet saadaan tehokkaasti hyödynnettyä kiertotalouden raaka-aineina. Samat toimet, jotka auttavat suojelemaan biodiversiteettiä ja vähentämään vesistöön kohdistuvaa stressiä, ovat myös olennaisia ilmastonmuutoksen torjunnassa. Kiertotalous ja vastuullinen raaka-aineiden käyttö ovat avainasemassa tässä taistelussa.

Luontokadon pysäyttäminen vaatii laajamittaisia toimenpiteitä, ja myös Honkajoki Oy on osaltaan mukana omalla vastuullisuustyöllään sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen asetetuilla ilmastotavoitteilla.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Honkajoki-konserni kierrättää sataprosettisesesti vastaanottamansa orgaanisen raaka-aineen. Kiertotaloudella on taloudelliselta vaikutukseltaan positiivinen merkitys Honkajoelle, ja valmistettavat tuotteet perustuvat kiertotalouteen, resurssitehokkuuteen ja kierrätykseen.

Vuonna 2023 Honkajoki-konserni vastaanotti yhteensä 200 892 tonnia eläinperäisiä raaka-aineita. Tästä määrästä 180 420 tonnia käsiteltiin Honkajoen Kirkkokallion tehtaalla. Vastaanotetun raaka-aineen määrä nousi 13,9 % vuoteen 2022 verrattuna. Loput vastaanotetusta raaka-aineesta, 20 472 tonnia, käsiteltiin Kaustisilla sijaitsevassa Findest Protein Oy:ssä. Findest Protein Oy:n vastaanottomäärä nousi 1,6 % edellisvuodesta.

Lisäksi välitimme turkisrehukeittiöille yhteensä 10 655 tonnia teurastamoiden sivutuotteita. Tämä kuvastaa konsernin aktiivista roolia kiertotaloudessa ja vastuullisessa raaka-aineiden hyödyntämisessä. Kirkkokallion tehtaalla käsiteltiin 2 935 tonnia lintuinfluenssamateriaalia ja sen käsittely jatkui vielä alkuvuoteen 2024 saakka osoittaen tehtaan kyvyn vastata nopeasti ja tehokkaasti tällaisiin haasteisiin. Riskialttiin materiaalin hävitys on ollut osoitus siitä, että Honkajoki-konsernilla on merkittävä rooli epidemian estämisessä sekä ihmisten terveyden että ympäristön kannalta.

Kategoria 1 Honkajoki Oy 23 644 tn	Kategoria 2 Honkajoki Oy 72 280 tn
Kategoria 3 Honkajoki Oy 82 789 tn	Findest Protein Oy 20 472 tn
Yht. 200 892 tn	
Välitysrasvat Honkajoki Oy 1 707 tn	

Kokonaispäästöt 2023

	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1–3
	Suorat päästöt (tCO ₂ e total)	Epäsuorat päästöt (tCO ₂ e total)		Kaikki päästöt (tCO ₂ e total)
Honkajoki Oy	139	37 925	1 661	39 726
Findest Protein Oy	9	7 984	417	8 410
Yhteensä konserni	148	45 909	2 077	48 135

Päästölaskentamenetelmämme noudattaa GHG-protokollaa ja perustuu ostotietoihin sekä kulutustietoihin tuotantopaikoittain. Tiedot jaetaan tehdaslinjan mukaan jalostetun raaka-aineen painon perusteella.

Scope 1-päästöihin sisältyvät omien ajoneuvojen polttoaineen kulutus. Scope 2 sisältää höyryn- ja sähkönkulutuksen, kun taas Scope 3 ottaa huomioon ostetut tavarat ja materiaalit, veden, jätteet, kuljetukset ja työntekijöiden

työmatkat. Tunnistamme päästöjen hotspotit, kuten energiantuotannon, joka johtuu pääasiassa turpeen käytöstä höyryntuotantoon. Teemme töitä päästöjen vähentämiseksi ja tehdessämme uusia investointeja. Hiilipäästö-laskelmien kehityssuunnitelmaamme kuuluu tarkkuuden lisääminen varastoimalla tuotantolinjakohtaisia tietoja ja sisällyttämällä kolmannen osapuolen todentaminen.

Energian käyttö

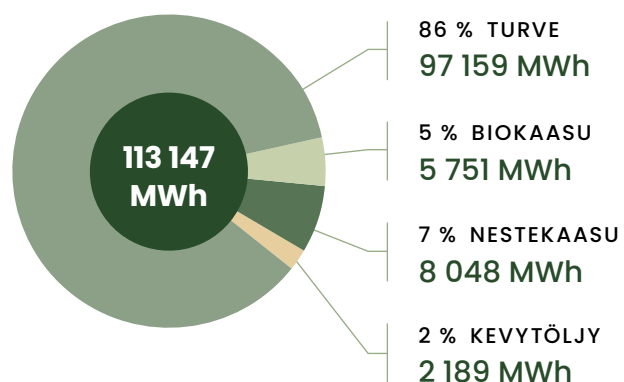
Honkajoki Oy:n energian kulutus

Vuonna 2023 Honkajoki käytti naapurivoimalaitoksen Vatajankosken tuottamaa lämpöenergiaa höyryn muodossa 113 147 MWh. Polttoainelähde koostui jyrsin- turpeesta, biokaasusta, nestekaasusta ja raskaasta polttoöljystä.

Kaukolämpöä Honkajoki Oy:n prosessilämmöstä myytiin lähialueen kaup- lisiin kasvihuoneisiin yhteensä 23 519 MWh, mikä on vähemmän kuin vuonna 2022. Honkajoki Oy:n lämmön nettokulutus oli 89 631 MWh, ja tämän perus- teella lämmönkulutus prosessoitua raaka-ainetta kohti oli 0,475 MWh.

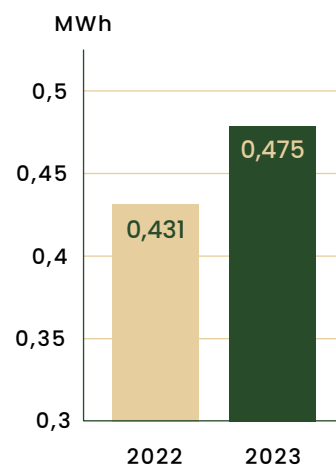
Honkajoki Oy:n sähkön kokonaiskulutus vuonna 2023 oli 15 175 MWh eli noin 0,08 MWh prosessoitua raaka-ainetta kohti. Vaikka sähkön kokonaiskulutus kasvoi vuoteen 2022 verrattuna, sähkön kulutus raaka-ainetonna kohden pieneni uuden höyhentehtaan toiminnan seurauksena.

LÄMPÖENERGIAN KOKONAISKULUTUS

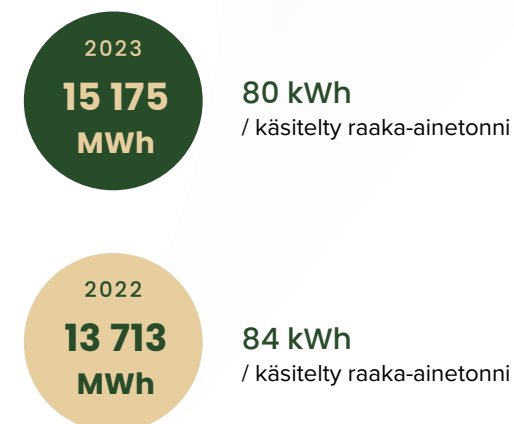


ENERGIAN OMINAISKULUTUS

/ käsitelty raaka-ainetonni



SÄHKÖNKULUTUS

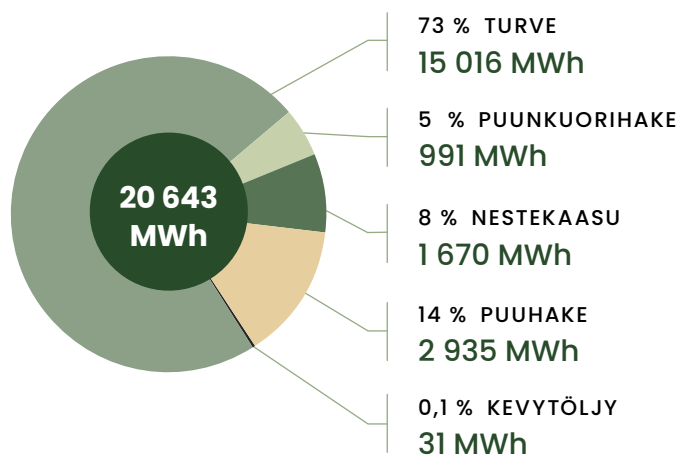


Findest energian kulutus

Vuonna 2023 Findest Protein Oy osti 20 643 MWh höyrynä viereiseltä STEP-voimalaitokselta. Lämpöenergian nimellinen kulutus raaka-ainetta kohti oli 1 MWh. Luku on korkeampi kuin vuonna 2022. Suurin osa tästä lämpöenergiasta tuotettiin palaturpeella. Lisäksi käytettiin polttoainehaketta ja nestekaasua.

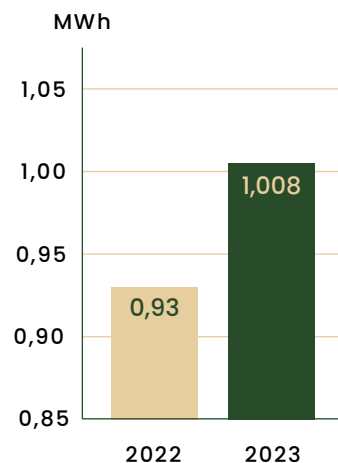
Findest Protein Oy kulutti vuonna 2023 sähköä 2 431 MWh eli noin 0,118 MWh prosessoitua raaka-ainetta kohti. Sähkön kokonaiskulutus kasvoi vuoteen 2022 verrattuna, samoin kuin sähkönkulutus raaka-ainetonnin kohden raaka-ainemäärien kasvun myötä.

LÄMPÖENERGIAN KOKONAISKULUTUS

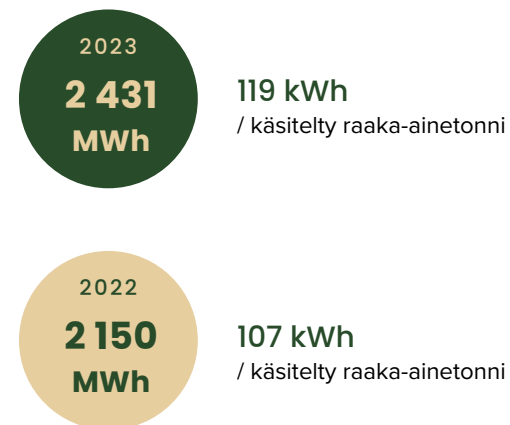


ENERGIAN OMINAISKULUTUS

/ käsitelty raaka-ainetonne



SÄHKÖNKULUTUS



Jätteet

Honkajoki-konsernissa jätteiden keruu ja lajittelu ovat olennainen osa toimintaa, ja ne toteutetaan huolellisesti ja tehokkaasti ympäristönäkökulmat huomioiden. Jätteiden keruu tapahtuu systemaattisesti eri tuotantovaiheissa ja toiminnoissa. Kerätyt jätteet jaetaan asianmukaisesti luokkiin ja lajitellaan eri jätelajeihin kierrätystä ja hyötykäyttöä varten. Honkajoki-konsernin jätteiden keruussa ja lajittelussa noudatetaan paikallisia ja kansallisia jätehuoltomääräyksiä sekä yrityksen omia ympäristöä koskevia ohjeita. Jätteiden keruun ja lajittelun avulla Honkajoki-konserni pyrkii vähentämään ympäristökuormitusta ja edistämään kestävä kehitystä toiminnassaan.

Honkajoki Oy

	tonnia
Sekajäte	109,15
Puujäte	18,00
Vaarallinen jäte	0,14
SER	581,00

Findest Protein Oy

	tonnia
Energiajäte	8,50
Puujäte	4,16
Lajittelematon	3,28

Päästöt ilmaan

Konsernin tuotantoyksiköihin on suoritettu ympäristöluvan vaatimusten mukaiset hajupäästöjen mittaukset kaikilla tuotantolaitoksilla ja jätevedenpuhdistamolla. Mittauksissa on selvitetty ammoniakkin, haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (NMVOC) sekä pelkistyneiden rikkiyhdisteiden (TRS) määriä ja pitoisuuksia eri päästölähteistä. Lisäksi näytteistä on tehty olfaktometriset määrytykset.

Mittausten perusteella hajunkäsittelyjärjestelmät toimivat hyvin, ja ympäristöluvan ehdot täyttyivät. Tulosten perusteella on voitu laskea tuotantolaitoksen vuotuiset päästöt ilmaan. Tällaiset mittaukset ja niiden perusteella tehtävät arvioinnit ovat tärkeitä ympäristön suojelemiseksi ja varmistamaan, että toiminta pysyy sääntelyn asettamien rajojen sisällä.

Honkajoki Oy

	tn/a
Ammoniakki	25,8
NMVOC	87,5
TRS	77,9

Findest Protein

	tn/a
Ammoniakki	0,162
NMVOC	16,869
TRS	0,635

Kuljetuksesta aiheutuvat päästöt

Vuoden 2023 aikana konsernissa tehtiin päätös logistiikkajärjestelmän uudistuksesta. Projektin ensimmäisessä vaiheessa rakennetaan uusi tietojärjestelmä teurastamoilta saapuville materiaalivirroille, toisessa vaiheessa kuljetuspalveluille ja viimeisessä vaiheessa varastojen hallinnalle.

Uuden Helos 2.0:n tavoitteena on hallita koko konttien logistiikkasykliä kattavasti. Järjestelmä tulee seuraamaan entistä tarkemmin konttien sijaintia, tilaa, sisältöä, tapahtumia ja niiden aikaleimoja. Tämä sisältää muun muassa tiedot lastauksesta, purkamisesta, siirroista ja varastoinnista.

Helos 2.0 tulee suunnittelemaan ja optimoimaan kuljetusreittejä ja aikatauluja. Tämä auttaa parantamaan logistiikkaprosessin tehokkuutta ja vähentämään kustannuksia. Lisäksi tavoitteena on pienentää kuljetuksista aiheutuvia päästöjä, mikä on olennainen osa kestävästä ja vastuullista logistiikkaa.

Järjestelmän on ohjattava kaikkia logistiikkasyklin toimijoita asianmukaisilla, ajoitetuilla ja ennakoivilla tiedoilla ja ohjeilla. Tämä edellyttää kattavien ja ajantasaisten tietojen hyödyntämistä logistiikkaprosessin hallinnassa ja päätöksenteossa. Näiden toimenpiteiden avulla konserni voi tehostaa logistiikkatoimintojaan, parantaa asiakaspalvelua ja edistää kestävästä kehitystä logistiikan alalla.

Ajetut kilometrit

Honkajoki Oy

Konttisiirrot teurastamoilta

1 354 002 km

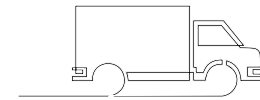
Kuolleiden eläinten keräily

1 433 840 km

Findest Protein Oy

Konttisiirrot teurastamoilta

348 262 km



”

**Helos 2.0 järjestelmän tavoitteena
on optimoida kuljetusreittejä,
hallita materiaalivirtoja ja vähentää
päästöjä, mikä tukee kestävästä
kehitystä logistiikassa.**

S – Sosiaalisuus

Sosiaalinen vastuu kuvastaa organisaation sitoutumista toimia eettisesti ja edistää taloudellista, sosiaalista sekä ekologista hyvinvointia yhteiskunnassa. Olemme sitoutuneet työntekijöidemme terveyteen ja turvallisuuteen, tasa-arvoon ja monimuotoisuuteen sekä kehitämme työntekijöiden ammatillisia taitoja ja edistämme työn ja yksityiselämän tasapainoa. Tuemme paikallisyhteisöjä esimerkiksi koulutusohjelmien, hyväntekeväisyshankkeiden tai paikallisten tapahtumien kautta. Tästä esimerkkinä voidaan mainita säännölliset sponsoroinnit, jotka kohdistamme paikallisalueen lasten ja nuorten hyvinvointiin.

S1 Oma työvoima

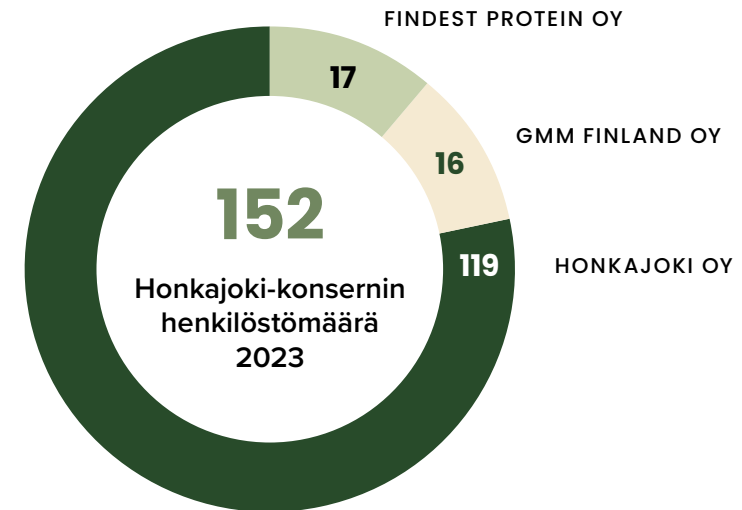
Tämä raportin osio sisältää tiedot henkilöstön rakenteesta, ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä ja yrityksessä toteutetuista hyvinvointi-, terveys- ja turvallisuustoimista vuoden aikana.

Henkilöstön monimuotoisuus

Henkilöstön kokonaismäärä tilinpäätöksessä oli 129 henkilötyövuotta. Yksi HTV on työaika, jonka yksi kokopäiväinen työntekijä tekee vuodessa, eli 12 x kuukausityötunnit. Konsernissa työskenteli kaiken kaikkiaan 152 henkilöä. Tämä luku sisältää myös palkatut kausityöntekijät.

Olemme kehittäneet konsernin sisäistä raportointia henkilöstöön liittyen, ja kuluneen vuoden aikana paransimme tiedon siirtoa eri HR-järjestelmien välillä. Tämän myötä saamme jatkossa kaikki poissaolot, myös esihenkilön myöntämät poissaolot työterveysportaaliin. Uuden järjestelmäintegraation myötä systeemiin kertyvien työterveyskäyntien määrä nousi merkittävästi. Tulokset ovat jatkossa vertailukelpoisempia, kun mittautapa pysyy samanaikaisena ja kattaa kaikki konserniyhtiöt.

Rekrytointeihin liittyviä työhönsijoitustarkastuksia tehtiin enemmän kuin vertailukaudella. Teetimme kemikaaliselvitykset Honkajoki Oy:n eri osastoilla lukuun ottamatta Höyhenlaitosta. Sairauspoissaolopäivien määrä kasvoi, ja poissaolojen syyt vaihtelivat eri diagnoosiryhmien kesken.



JOHTO 10	KESKIJOHTO 8
TYÖNTEKIJÄT 121	MÄÄRÄAIKAISET 31

Hyvinvoinnista voimaa arkeen

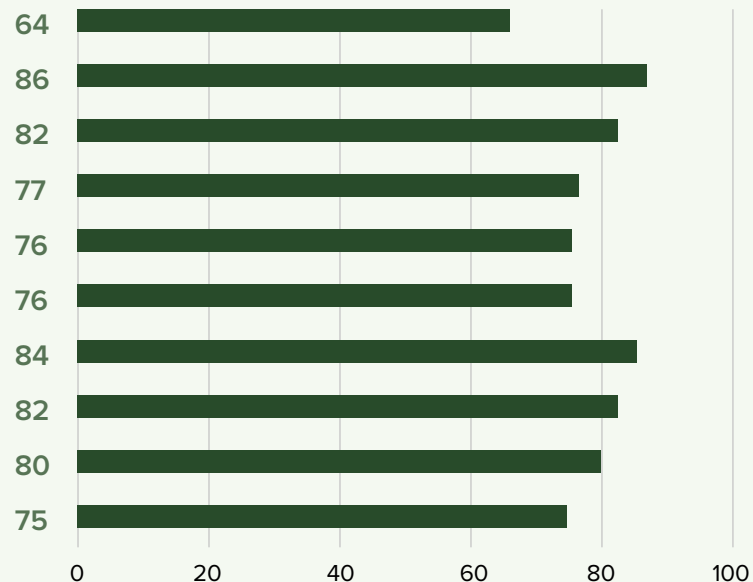
Toteutimme jälleen henkilöstötyytyväisyyskyselyn ja konsernin vastausprosentti oli 63%. Vastausprosentti kasvoi 11% edellisestä vuodesta. Kartoitimme henkilökunnalle merkityksellisiä asioita ja niiden toteutumista. Konsernin johto sai yhteensä 165 avointa kommenttia liittyen asioihin, jotka onnistuvat hyvin. Konkreettisia ideoita kehittämiseen saimme 145 ja 98 kommenttia, joiden avulla saisimme hiottua työntekijä kokemusta timanttisemmaksi. Konsernin johtoryhmä on luonut oheisten tulosten pohjalta kehityssuunnitelman, joka keskittyy heikosti toteutuviin merkityksellisiin asioihin ja toimenpiteisiin, joiden avulla onnistumme jatkossa entistä paremmin.

Employee Net Promoter Score (eNPS), eli työntekijöiden nettosuositteluindeksi, kertoo kuinka halukkaita työntekijät ovat suosittelemaan yritystä työpaikkana ystävilleen tai kollegoilleen. eNPS saa arvon -100 ja 100 väliltä. Tämän vuoden tulos on 11 pistettä huonompi kuin viime vuonna ja edustaa teollisuuden keskiarvoa.

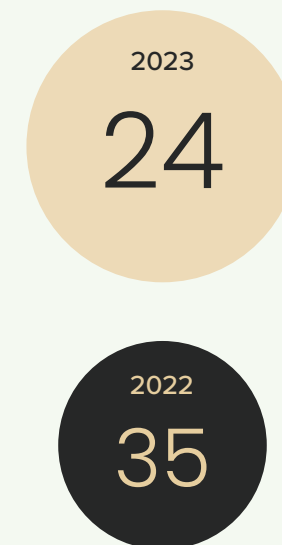
TOP 10 merkityksellisiä asioita henkilökunnallemme olivat seuraavat:

1. Oikeudenmukainen palkka ja luontaisedut
2. Työpaikan varmuus ja jatkuvuus
3. Työn ja vapaa-ajan tasapaino
4. Oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö
5. Työpaikan vahva yhteishenki
6. Mahdollisuus tehdä päätöksiä itsenäisesti
7. Työympäristö, jossa voi olla oma itsensä
8. Ammattitaitoiset kollegat
9. Mielekkäät työtehtävät
10. Mahdollisuus käyttää päivittäin omaa osaamistaan

TOP 10 merkityksellisten asioiden toteutuminen työpaikalla:



Suositteluindeksi (eNPS®)



Terveys ja turvallisuus

Työntekijää kohti aiheutuneet kokonaiskustannukset laskivat hieman vuodesta 2022. Tilaston mukaan 39% henkilöstöstä ei ollut lainkaan poissa töistä sairauden vuoksi raportointikaudella.

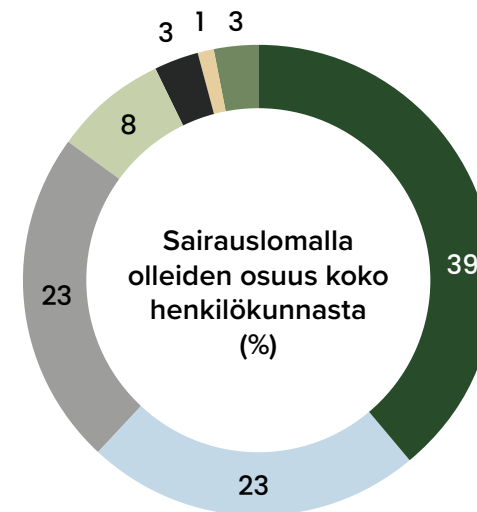
Panostamme henkilökunnan hyvinvointiin

Tuemme henkilökunnan hyvinvointia liikunnan, terveyden ja hyvinvointiin tähtäävillä eduilla ja tarjoamme kuntopalvelut verkossa kaikille. Vakituksille on tämän lisäksi kattava terveys- ja tapaturmavakuutus, polkupyöraetu sekä kalastuslupa ja silmälasihankintoihin alennus. Nämä edut tarjoavat monipuolisen valikoiman vaihtoehtoja sekä terveyden että vapaa-ajan toimintojen tukemiseen, edistään työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista. Hyvinvoinnin edut ja polkupyöraetu mahdollistavat verovähennyskelpoisten työsuhde-etujen käytön, kuten liikunta- ja kulttuuripalvelut, säästään henkilökohtaisissa menoissa. Terveysvakuutus vähentää yksityisen terveydenhuollon kustannuksia, tarjoten nopeamman pääsyn hoitoon ilman merkittäviä omavastuuosuuksia. Polkupyöraetu ja kalastusluvat tarjoavat edullisia vaihtoehtoja liikkumiseen ja vapaa-ajan viettoon, vähentäen henkilökunnan matka- ja harrastuskustannuksia.

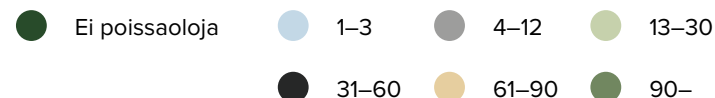
Sairauspoissaoloprosentti (%)



*Sairauspoissaoloprosentin laskentakaava:
(Poissaolopäivät kaudella) / (keskimääräinen henkilöstömäärä * kauden pituus päivinä) * 100.



SAIRAUSSPOISSAOLOPÄIVIEN LUKUMÄÄRÄ



*2022 puuttuvat esihenkilöiden myöntämät ja työterveyshuollon ulkopuolella myönnetyt sairauspoissaolot

*Jos sairauspoissaaloista poistetaan yli 90 päivän poissaolot, tulee sairauspoissaoloprosentiksi 2,1.

(Työterveysraportti 2023)

Työturvallisuusjohtaminen ja tapaturmat

Honkajoki Oy:n ja Findest Protein Oy:n toiminnot ovat käyneet läpi auditoinnin, ja ne täyttävät ISO 45001:2018 -standardin vaatimukset. Tämä on kansainvälinen standardi, joka määrittelee vaatimukset työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmille. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että työntekijät osallistuvat aktiivisesti vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin, ja heitä koulutetaan työssä ilmenevien vaarojen hallintaan. Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan kaikki läheltä piti -tilanteet sekä turvallisuushavainnot. Nämä kirjataan ja käsitellään säännöllisesti. Turvallisuushavainnot tehtiin 17 kuluneen vuoden aikana.

Lainsäädännön kiristyminen työturvallisuuden osalta edellyttää Honkajoki-konsernilta entistä tarkempaa huomiota työntekijöiden turvallisuuteen ja työolosuhteisiin. Yrityksen on varmistettava, että työntekijät saavat asianmukaisen koulutuksen ja että työpaikalla noudatetaan kaikkia turvallisuusmääräyksiä. Konkreettisenä tavoitteena on, että koko henkilökunta suorittaa työturvallisuuskurssin sekä ensiapukoulutuksen.

Vuoden 2023 aikana henkilökunta käytti yhteensä 407 tuntia työturvallisuus- ja ensiapukoulutuksiin. Konsernissa raportoitui yhteensä 12 tapaturmaa vuoden 2023 aikana. Lieviä tapaturmia oli 7 ja 5 tapaturmista johti poissaoloihin. Menetettyjen työpäivien määrä oli 17.

Koulutuspäivät

Kuluneen vuoden aikana koulutimme laajasti henkilökuntaa englannin kielen kursseilla. Lisäksi järjestimme johto- ja esihenkilötasolle säännöllisesti valmennusta johtamistyöhön liittyvistä teemoista. Tämä valmennus oli saatavilla koko vuoden ajan ja oli suunnattu erityisesti johto- ja päällikkötehtävissä toimiville. Asiantuntijatehtävissä oleville on tarjolla verkkopohjainen oppimisolusta mikä tarjoaa kattavasti kurseja eri osa-alueisiin. Kurssien katselutunteja kertyi noin 52.

GMM:n organisaatiota vahvistettiin vuoden 2023 aikana palkkaamalla uusia kiertotalouden ja projektijohtamisen ammattilaisia. Honkajoki Oy:n myyntitiimiä vahvistettiin uudella myyntipäälliköllä ja kunnossapitoon rekrytoitiin uusi kunnossapitopäällikkö.

TAPATURMAT (KPL)



2022

2023

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vastuullinen hankinta

CSR-direktiivin mukaan meidän on tunnettava koko toimitusketjumme, mukaan lukien kaikki yritykset, joilta ostanne palveluita. Tämä tarkoittaa, että pyydämme näitä yrityksiä raportoimaan vastuullisuudestaan. Se on tärkeä osa vastuullista hankintaa, ja auttaa meitä varmistamaan, että koko toimitusketjumme noudattaa samoja korkeita eettisiä standardeja kuin me itse.

Olemme kehittäneet vastuullisuustyökalun, joka helpottaa yrityksiä syöttämään ja käsittelemään vastuullisuusdataa. Tämä työkalu on suunniteltu olemaan helppokäyttöinen ja tehokas, ja se auttaa yrityksiä ymmärtämään, mitä tietoja heidän on kerättävä ja raportoitava. Työkalun käytön helpottamiseksi olemme järjestäneet infotilaisuuksia vastuullisuudesta.

Olemme päättäneet kehittää konsernimme hankintaprosesseja vuoden 2023 aikana liittymällä verkostoon, joka edistää hankintojen kustannustehokkuutta ja avoimuutta. Tämä mahdollistaa toimittajajohtamisen tärkeimpien toimittajiemme kanssa, johon sisältyy keskeisten raportointien ja mittareiden käyttö sekä säännölliset liiketoimintakatsaukset. Keskeinen osa tätä työtä on hankintaketjun vastuullisuuden ja avoimuuden arviointi.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Asiakkaalla on taloudellisesti suurin valta jokaisella toimialalla. Asiakkaiden muutoksilla omissa kestävyteen liittyvissä asioissa tai ylipäättään liiketoiminnan muutoksissa on olennainen taloudellinen vaikutus Honkajoki-konsernille. Asiakkaat ovatkin keskeisin vastuullisuusraportointiin liittyvä sidosryhmä, joiden näkemysten kartoittamiseen panostamme.

Meidän on ymmärrettävä ja kommunikoitava selkeästi yrityksen tuotteiden ja palveluiden kestävyysedut ja -ominaisuudet, mikä on keskeistä asiakassuhteiden rakentamisessa ja ylläpidossa. Olemme tunnistaneet asiakaskysynnän muutokset kestävien tuotteiden ja palveluiden osalta. Tämä luo uusia myyntimahdollisuuksia ja auttaa säilyttämään olemassa olevia asiakkaita, jotka arvostavat kestävyttä. Tulemme hyödyntämään kestävyysraportointia osana konsernin markkinointi- ja viestintästrategioita.

Lue myynnin katsaus täältä

G – Hallinto

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Honkajoki konsernin johdon toimintaa ohjaa vahvasti ISO 9001:2015 standardi, jonka tärkein sisältö keskittyy laadunhallinnan periaatteisiin ja mahdollistaa organisaation tehokkaan toiminnan ja jatkuvan parantamisen, varmistuen asiakkaille tuotteiden ja palveluiden johdonmukaisen laadun. ISO 9001:2015 perustuu dokumentoitujen prosessien ja proseduurien sijaan enemmän toiminnan tuloksellisuuteen ja tehokkuuteen, johon sisältyy riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä kontekstin ja sidosryhmien tarpeiden ymmärtäminen. Standardi edellyttää, että organisaatio seuraa ja mittaa prosessejaan sekä pyrkii jatkuvasti parantamaan niitä. Johtoryhmän on

osoitettava sitoutumista laadunhallintajärjestelmään, asetettava selkeät tavoitteet ja luotava organisaatiokulttuuri, joka arvostaa laadunhallintaa.

Johtoryhmämme suorittaa säännöllisesti johdon katselmuksia, joissa arvioidaan toimintamme vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja tehokkuutta sekä ulkoisten että sisäisten sidosryhmien näkökulmasta. Nämä katselmukset mahdollistavat jatkuvan parantamisen ja varmistavat, että toimintamme linjassa sekä organisaatiomme strategisten tavoitteiden että sidosryhmien odotusten kanssa.

Järjestöt ja edunvalvontaorganisaatiot, joissa Honkajoki-konserni on mukana.

Honkajoki Oy on aktiivisesti mukana useissa järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa, kuten European Fat Processors and Renderers Association (EFPPRA) ja Suomen Yritysvastuuverkosto (FIBS ry). Tämä verkostoituminen tukee yrityksen sitoutumista kestävään kehitykseen ja vastuullisuuteen sekä tarjoaa alustan parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja uusimpien alan trendien seuraamiseen.

- EastCham Finland kauppakamariyhdistys ry
- EFPPRA
- ELÄINTEN TERVEYS ETT RY
- Elintarviketeollisuusliitto ry
- Finnish Business & Society ryFIBS – Yritysvastuuverkosto
- Jätehuoltoyhdistys ry
- PSK Standardisointiyhdistys ry
- Satakunnan kauppakamari ry
- SKANDBI
- Suomen Laatuyhdistys ry.
- SUOMEN MAATALOUSTIETEELLINEN SEURA
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry
- Suomen Yrittäjät ry
- Tampereen kauppakamari ry
- Veronmaksajain Keskusliitto ry
- Pohjanmaan kauppakamari ry
- Veronmaksajain Keskusliitto ry

Sertifioinnit ja standardit: Laadun ja johtamisen toimintatapojen varmistajat

Honkajoki Oy:llä on käytössä kattava laatujärjestelmä, joka perustuu kansainvälisesti tunnustettuihin johtamis-, ympäristö- ja työturvallisuusstandardeihin, kuten ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018. Vuoden 2023 aikana yritys on tehnyt merkittäviä päivityksiä laatukäsikirjansa dokumentaatioon, mikä on parantanut sen yhtenäisyyttä ja selkeyttä. Tämä on mahdollistanut entistä tehokkaamman noudattamisen standardien vaatimuksista ja lisännyt toiminnan läpinäkyvyyttä.

Syksyllä 2023 Honkajoki Oy sai tunnustusta laatutyöstään, kun sille myönnettiin INS-sertifikaatti luokan 1 eläinrasvalle. Tämä sertifikaatti on erityisen merkittävä, sillä se mahdollistaa eläinrasvan viennin Italian markkinoille, mikä osoittaa yrityksen kyvyn täyttää tiukat kansainväliset laatuvaatimukset.

Vuoden 2023 aikana Honkajoki Oy on myös päivittänyt HACCP-perusteisen omavalvontasuunnitelmansa, yhdistäen kaikkien tuotantolaitosten, mukaan lukien Findest Protein Oy:n ja uuden höyhentenkäsittelylaitoksen Honkajoella, dokumentaation yhdeksi kokonaisuudeksi. Tämä yhdistäminen on parantanut toiminnan tehokkuutta ja varmistaa elintarviketurvallisuuden korkean tason ylläpidon kaikissa toimipisteissä.

Honkajoki Oy:llä on voimassa olevat ISCC- ja ISCC CORSIA -sertifioinnit, jotka ovat välttämättömiä eläinrasvan myymiseksi EU:n alueelle uusiutuvien maaliikenne- ja lentopolttoaineiden raaka-aineeksi. Näiden sertifiointien ansiosta yritys voi osallistua aktiivisesti kansainvälisiin markkinoihin ja edistää kestäviä energiaratkaisuja.

HONKAJOKI OY:N TOIMINTA ON SERTIFIOITU SEURAAVIEN ISO- JA EU-STANDARDIEN MUKAISESTI



ISO 9001:2015
Johtamisjärjestelmä



ISO 14001:2015
Ympäristöjohtamisjärjestelmä



ISO 45001:2018
Työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen



ISCC EU
Kansainvälinen kestävä kehitys- ja hiilidioksidisertifikaatti



ISCC CORSIA
Hiilidioksidipäästöjen vähentämisen suunnitelma kansainväliseen lentoliikenteeseen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Honkajoki-konsernin johtoryhmä arvioi säännöllisesti johdon katselmuksissa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä sekä mahdollisuuksia. Riskien ja mahdollisuuksien arviointi on prosessi, jossa tunnistetaan, analysoidaan ja hallitaan mahdolliset sisäiset ja ulkoiset tekijät, jotka voivat vaikuttaa organisaation tavoitteiden saavuttamiseen. Johdon katselmuksissa arvioidaan myös vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Olemme asettaneet prioriteetteja riskien ja mahdollisuuksien perusteella tekijöiden vaikutusten ja kiireellisyden mukaan.

Näiden sitoumusten noudattaminen näkyy yhtiön päivittäisessä toiminnassa läpinäkyvyyden, eettisen liiketoiminnan periaatteiden noudattamisen ja vastuullisten käytäntöjen kautta. Kuluneen vuoden aikana tietoomme ei ole tullut yhtään epäilystä tai tapausta korruptiosta, jossa Honkajoki-konsernin työntekijä olisi ollut osallisena. Yhtiön työntekijöille, sidosryhmille ja asiakkaille välitetään viestiä siitä, että Honkajoki-konserni on sitoutunut korkeisiin kansainvälisiin standardeihin ja arvoihin.

” Honkajoki Oy on tehnyt merkittäviä toimenpiteitä laatujärjestelmänsä kehittämiseksi ja kansainvälisten standardien noudattamiseksi. Tämä on vahvistanut yrityksen asemaa luotettavana ja vastuullisena toimijana niin kotimaisilla kuin kansainvälisilläkin markkinoilla.

Liiketoiminnan toimintaperiaatteet joihin Honkajoki-konserni on sitoutunut

- **YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus:** Honkajoki Oy sitoutuu noudattamaan ja kunnioittamaan Yhdistyneiden Kansakuntien määrittelemiä perusihmisoikeuksia, myös lasten oikeuksia.
- **Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista:** Yhtiö on sitoutunut seuraamaan ILO:n määrittelemiä työelämän perusoikeuksia, jotka koskevat muun muassa työntekijöiden yhdistymisvapautta, työpakon poistamista, syrjinnän poistamista ja lapsityövoiman käytön kieltämistä.
- **OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille:** Nämä ohjeet tarjoavat puitteet vastuulliselle yritystoiminnalle erityisesti kansainvälisesti toimiville yrityksille, mukaan lukien suositukset ympäristönsuojelusta, kuluttajansuojasta, teknologian siirrosta ja kilpailusta.
- **Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet:** Honkajoki Oy sitoutuu noudattamaan kansainvälisen kauppakamarin ohjeistuksia kestävän kehityksen edistämisestä ja korruption vastaisesta toiminnasta, osoittaen sitoutumisensa eettisiin liiketoimintakäytäntöihin.

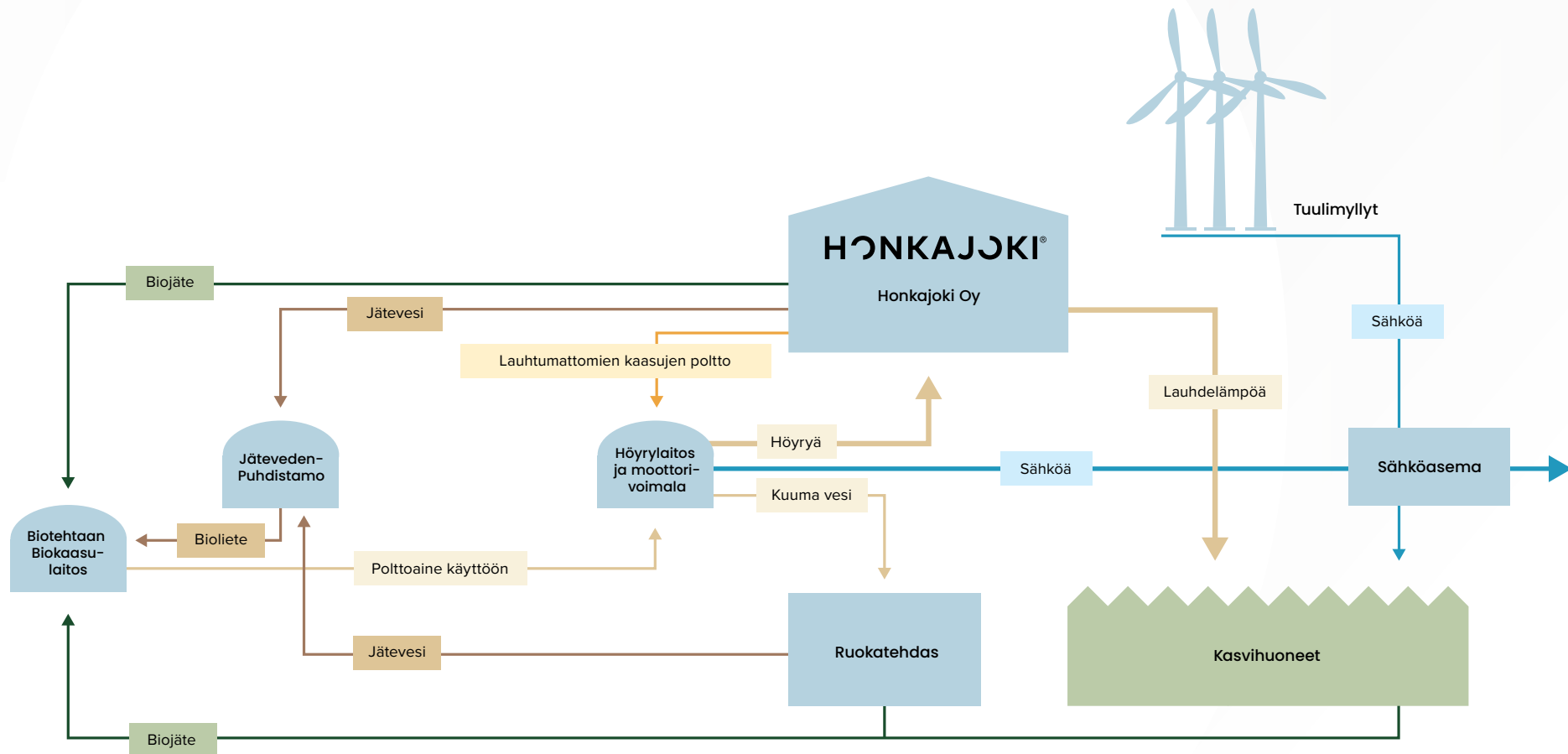
Väärinkäytösilmoituksia koskevat periaatteet

Code of conduct ts. eettinen ohjeisto, on asiakirja tai sarja periaatteita, jotka määrittelevät halutun käyttäytymisen ja moraaliset odotukset organisaation sisällä. Code of conduct luo perustan sille, miten työntekijöiden odotetaan käyttäytyvän toisiaan ja sidosryhmiä kohtaan sekä antaa ohjeet, miten toimia, jos kohtaavat eettisiä haasteita työssään. Otimme käyttöön loppuvuodesta 2023 uuden direktiivin vaatimustenmukaisen ilmoituskanavan. Väärinkäytös-ilmoituksia koskevan politiikan hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Poliitiikan katselmoi vuosittain ilmoituskanavan hallinnoinnista vastaava tiimi, joka on muodostettu työntekijöistä sekä toimihenkilöistä. Työryhmän jäsenet saavat koulutuksen ja työryhmä on määräaikainen.

Laadittu politiikka kuvaa Honkajoki-konsernin väärinkäytösten ilmoituskanavan tarkoituksen, sisällön sekä ilmoituskanavan hallinnoinnissa noudatettavat periaatteet. Honkajoki-konsernin väärinkäytösten ilmoituskanavan tarkoitus on vastata Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun direktiivin (EU) 2019/1937 ja sovellettavan kansallisen lainsäädännön vaatimuksiin ilmoituskanavasta.

Ilmoituskanava tarjoaa mahdollisuuden ilmoittaa Honkajoki-konsernin toimintaan liittyvästä väärinkäytösepäilystä luottamuksellisesti ilman myöhempää vastatoimien uhkaa. Se on tärkeä työkalu riskien vähentämiseksi ja luottamuksen ylläpitämiseksi, koska sen avulla Honkajoki-konserni saa mahdollisuuden puuttua toiminnassaan mahdollisesti havaittuihin epäkohtiin varhaisessa vaiheessa ja kehittää toimintaansa eettisten arvojensa mukaisesti. Loppuvuoden 2023 aikana ilmoituskanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

Kirkkokallion ekoteollisuuspuisto

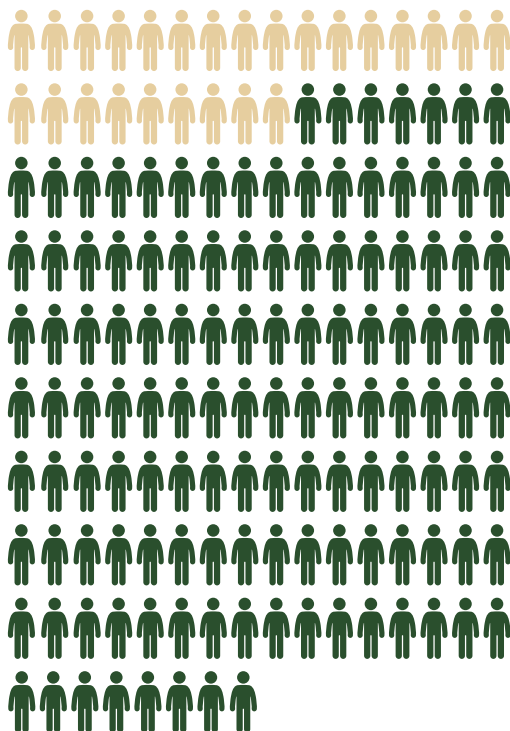


Tunnusluvut 2023

TYÖNTEKIJÖITÄ KONSERNISSA

152

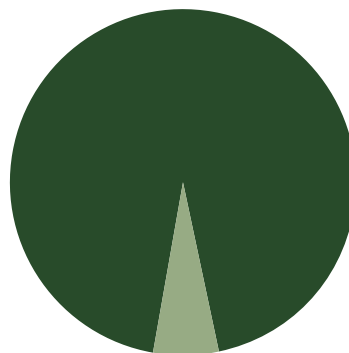
JOISTA NAISIA 25



LIKEVAIHTO

59

miljoonaa euroa



NETTOTULOS

6,3

prosenttia

RAAKA-AINEIDEN MÄÄRÄ

200 892

tonnia



VASTAANOTETTUJEN RAAKA-AINEIDEN MÄÄRÄN KASVU

8,8

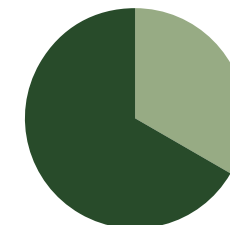
prosenttia



OMAVARAISUUSASTE

66,8

prosenttia





HONKAJOKI

Sisältöindeksi

GRI 102: YLEINEN PERUSSISÄLTÖ

sivu

1. Organisaation nimi

102-1	Organisaation nimi	4, 5
102-2	Tuotemerkit, tuotteet ja palvelut	16
102-3	Pääkonttorin sijainti	5
102-4	Toimintojen sijainti	5
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	4
102-6	Markkina-alueet	19
102-7	Organisaation koko	5, 15
102-8	Tietoja henkilöstöstä ja muista työntekijöistä	41, 43–45
102-9	Organisaation toimitusketju	16
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa tai toimitusketjussa	13
102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	24
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	46, 47
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	46

2. Strategia

102-14	Toimitusjohtajan katsaus	6–9
--------	--------------------------	-----

3. Eettisyys

102-16	Arvot ja toimintaperiaatteet	12
--------	------------------------------	----

4. Hallinto

102-18	Hallintorakenne	5
--------	-----------------	---

5. Sidosryhmät

102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	23
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	24
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	24
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	25

6. Raportointitapa

102-45	Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt, Honkajoki-konserni	14, 15
102-46	Raportin sisällön määrittely	22
102-47	Olennot näkökohdat	26
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	22
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	22
102-50	Raportointijakso	22
102-51	Edellisen raportin päiväys	22
102-52	Raportin julkaisutiheys	22
102-53	Yhteystiedot, joista kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	2
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	22
102-55	GRI sisältöindeksi	53–56
102-56	Ulkoinen varmennus	22

GRI 103: JOHTAMISTAVAT

103-1	Kuvaus näkökohdan olennaisuudesta ja rajaukset	46
103-2	Johtamistavan kuvaus ja osatekijät	46
103-3	Johtamistavan arviointi	46

GRI 200: TALOUDELLINEN VASTUU

GRI 201: TALOUDELLINEN SUORIUTUMINEN

201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	15
201-4	Valtiolta saadut avustukset	15

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS

205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	48
-------	---	----

GRI 300: YMPÄRISTÖVASTUU

GRI 301: MATERIAALIT

301-1	Käytetyt materiaalit	34, 51
301-3	Takaisinvedettyjen materiaalien osuus	18

GRI 302: ENERGIA

302-1	Energian kulutus	36, 37
-------	------------------	--------

GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2018 VERSIOTA)

303-1	Vuorovaikutus vesiresurssien kanssa	32–33
303-3	Veden käyttö	32–33

GRI 305: PÄÄSTÖT

305-1	Suorat CO ₂ -päästöt (scope 1)	35
305-2	Epäsuorat CO ₂ -päästöt (scope 2)	35
305-3	Muut epäsuorat CO ₂ -päästöt (scope3)	35

GRI 306: JÄTTEET (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2020 VERSIOTA)

306-2	Jätteiden merkittävien ympäristövaikutusten hallinta	31–33
306-3	Syntyneet jätteet	38
306-4	Jätteet, jotka ohjattu kierrätykseen	38
306-5	Hävitykseen ohjatut jätteet	38

GRI 400: SOSIAALINEN VASTUU**GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (RAPORTOITU NOUDATTAEN 2018 VERSIOTA)**

403-1	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät	41, 44
403-9	Työtapaturmat	44

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET

405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	51
-------	---	----

HONKAJOKI



HONKAJOKI®

Honkajoki Oy

Santastentie 197, 38950 Honkajoki FINLAND

+358 10 834 6400 | info@honkajokioy.fi

www.honkajokioy.fi