

Honkajoki-konserni

HENKILÖSTÖETUUKSIEN VOIMASSAOLO TYÖSTÄ POISSAOLOJEN AIKANA

| | |
|------------------------|---|
| Ohje päivitetty | 27.3.2026 |
| Päivittäjä | Milla Hakari |
| Päivityksen syy | Linjaus julkaistu ensimmäisen kerran 27.3.2026. Hyväksytty konsernin johtoryhmässä 19.3.2026. |
| Siirtymäsäännös | Ohjeen julkaisuhetkellä 27.3.2026 työstä poissaolevien työntekijöiden edut ovat voimassa 31.10.2026 asti, ellei työntekijä palaa töihin tätä aikaisemmin. |

Tämän ohjeen tarkoitus on linjata henkilöstöetuuksien (EPassi sekä Pohjola Ekstra Terveysturva -vakuutus) voimassaolosta pitkien työstä poissaolojen aikana.

Henkilöstöetuudet työstä poissaolon ajalla

Perhevapaat ja sairauslomat

Pohjola Ekstra Terveysturva ja EPassi ovat voimassa 7 täyttä kalenterikuukautta yhtäjaksoisen poissaolon alkamisesta. Edut päättyvät poissaolon alkamista seuraavan seitsemännen kalenterikuukauden loppuun. Poissaolo katsotaan yhtäjaksoiseksi, ellei työntekijä ole ollut poissaolojaksojen välissä työssä vähintään kymmenenä (10) työvuoroluettelon mukaisena työpäivänä.

Esimerkki: työntekijän perhevapaa/sairausloma alkaa 16.1. Terveysturva ja EPassi ovat voimassa 31.8. asti.

Sairauspoissaolojen osalta työnantaja arvioi tapauskohtaisesti, katsotaanko uusi poissaolo aiemman poissaolon jatkoksi vai uudeksi jaksoksi. Arviointi tehdään yhdenvertaisesti, johdonmukaisin perustein ja siinä huomioidaan lainsäädännön ja työehtosopimusten periaatteet.

Opintovapaa ja muut omaehtoiset vapaat

Terveysturva ja EPassi ovat voimassa sen kalenterikuukauden loppuun, jossa työntekijällä on viimeinen vapaata edeltävä työpäivä.

Esimerkki: Viimeinen työpäivä on 16.1. Terveysturva ja EPassi ovat voimassa 31.1. asti.